# **СОГЛАШЕНИЕ**

# между администрацией Ленинского района г. Минска,

# Советом директоров Ленинского района и Ленинским районным г. Минска объединением организаций профсоюзов, входящих в ФПБ

# на 2016 – 2018 годы

« 26 » января 2016 года г. Минск

#  Администрация Ленинского района г. Минска (далее – Администрация), Совет директоров Ленинского района г. Минска (далее – Наниматели) и Ленинское районное г. Минска объединение организаций профсоюзов (далее – Профсоюзы), именуемые в дальнейшем Сторонами, руководствуясь Трудовым кодексом Республики Беларусь, Указами Президента Республики Беларусь от 15 июля 1995г. № 278 "О развитии социального партнерства в Республике Беларусь", от 5 мая 1999г. № 252 "О Национальном совете по трудовым и социальным вопросам", Генеральным соглашением между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов, Минским городским трехсторонним соглашением между Минским городским исполнительным комитетом, Минским городским объединением организаций профсоюзов и Республиканской ассоциацией предприятий промышленности «БелАПП» в целях создания необходимых условий для экономического развития Ленинского района города Минска (далее – район), социальной и правовой защиты населения района, на основе принципов социального партнерства заключили настоящее Соглашениена 2016 – 2018 годы (далее – Соглашение).

**ГЛАВА 1**

ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ И СФЕРА ДЕЙСТВИЯ

1. Соглашение определяет основные направления регулирования социально-трудовых отношений и устанавливает общие принципы проведения согласованной социально-экономической политики района на 2016 – 2018 годы.

2. Стороны признают полномочия друг друга и обязуются соблюдать принципы социального партнерства, паритетности, равноправия и взаимного уважения.

3. Стороны сосредотачивают усилия на конкретных направлениях по созданию условий для развития экономики, повышения производительности труда и жизненного уровня населения района.

4. Представителям сторон гарантируется возможность отстаивать свою точку зрения при принятии решений по социально-экономическим проблемам затрагивающим интересы всех субъектов хозяйствования.

5. Стороны договорились заключать коллективные договоры во всех организациях, где действуют профсоюзные комитеты.

6. Стороны признают необходимым обязательное представление в районное объединение профсоюзов заключаемых коллективных договоров на стадии проектов в целях недопущения нарушений трудового законодательства Республики Беларусь. Анализ проектов проводится в месячный срок до заключения коллективного договора.

7. Соглашение распространяется на работников организаций, студентов и учащихся учреждений образования, являющихся членами отраслевых профсоюзов, входящих в Федерацию профсоюзов Беларуси.

8. Нормы Соглашения обязательны на территории Ленинского района г. Минска как минимальные гарантии при заключении коллективных договоров, а также трудовых договоров (контрактов). Коллективные договоры могут содержать только более льготные по сравнению с Соглашением трудовые и социально-экономические условия.

**ГЛАВА 2**

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ И ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ОТНОШЕНИЯ

**9. Администрация:**

9.1. участвует в разработке и обеспечении реализации программ социально-экономического развития Ленинского района г. Минска в соответствии с законодательством Республики Беларусь;

9.2. обеспечивает поддержку социальной роли нанимателей и Профсоюзов в совершенствовании коллективных трудовых отношений и экономическом развитии Ленинского района г. Минска в целях обеспечения эффективной деятельности системы социального партнерства.

**10. Наниматели:**

10.1. содействуют социально-экономическому развитию Ленинского района г. Минска;

10.2. разрабатывают и осуществляют выполнение программ развития организаций, направленные на рост эффективности производства и производительности труда.

**11. Профсоюзы:**

11.1. проводят работу по участию профсоюзных организаций в реализации социально-экономических программ, повышению эффективности хозяйствования, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины, соблюдению правил охраны труда, техники безопасности;

11.2. обеспечивают общественный контроль за соблюдением законодательства Республики Беларусь по защите трудовых и социально-экономических прав и интересов членов профсоюзов;

11.3. направляют работу организаций профсоюзов на участие в организации трудового соперничества, смотров-конкурсов, в том числе по профессиям среди молодежи.

**12. Стороны обязуются:**

12.1. осуществлять меры, направленные на повышение эффективности производства и обеспечение выполнения показателей социально-экономического развития района в соответствии с программами социально-экономического развития Республики Беларусь, г. Минска;

12.2. выполнять мероприятия по соблюдению минимальных социальных стандартов по обслуживанию населения;

 12.3. проводить совместную работу по повышению трудовой активности работников на всех уровнях;

12.4. продолжить активную работу по экономии топливно-энергетических и материальных ресурсов;

12.5. проводить соревнования в трудовых коллективах по достижению высоких производственных показателей, конкурсы профмастерства, широко пропагандировать передовой опыт, в том числе через средства массовой информации;

12.6. оказывать содействие по созданию профсоюзных организаций в организациях всех субъектов хозяйствования, в том числе в коммерческих организациях с иностранными инвестициями;

**13. Наниматели и Профсоюзы:**

13.1. в целях закрепления высококвалифицированных кадров при разработке и утверждении коллективных договоровпредусматривают дополнительные гарантии и льготы для таких работников;

13.2. обобщают и распространяют опыт работы профсоюзных комитетов и нанимателей по повышению заинтересованности и ответственности коллективов и работников в качественном, производительном и безопасном труде, снижении издержек производства, укреплении трудовой и производственной дисциплины;

13.3. изучают экономическое положение организаций и социальную обстановку в коллективах.

# **ГЛАВА 3**

# РАЗВИТИЕ РЫНКА ТРУДА И СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ

**14. Администрация:**

14.1. обеспечивает правовые, экономические и организационные основы государственной политики в области содействия занятости населения, гарантий государства по реализации конституционных прав граждан Республики Беларусь на труд и социальную защиту от безработицы в соответствии с Законом Республики Беларусь от 15 июня 2006 года № 125-З «О занятости населения Республики Беларусь»;

14.2. обеспечивает реализацию региональных мероприятий по обеспечению занятости населения, отдавая приоритет активным мерам политики занятости на рынке труда.

**15. Наниматели:**

15.1. обеспечивают, в согласованном с профсоюзным комитетом порядке, участие представителя профсоюза в обсуждении контракта нанимателя и работника, являющегося членом профсоюза;

15.2. предоставляют работнику, в случае его предупреждения об увольнении по сокращению численности (или штата), для поиска нового рабочего места, в последний месяц перед увольнением, один свободный от работы день в неделю с сохранением средней заработной платы;

15.3. сохраняют за работниками, уволенными по сокращению численности или штата работников, право пользования находящимися в ведении организации медицинскими и оздоровительными услугами – до трудоустройства на новое место работы, но не более года;

 15.4. не допускают расторжения трудового договора по инициативе нанимателя, кроме случаев ликвидации организации, а также по основаниям, предусмотренным пунктами 4, 5, 7, 8 и 9 статьи 42 и пунктами 1 - 3 статьи 47 Трудового кодекса Республики Беларусь:

с двумя работниками из одной семьи;

с беременными женщинами, женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет;

одинокими матерями (отцами), воспитывающими несовершеннолетних детей;

с одним из работающих родителей, в семье которого воспитывается двое и более несовершеннолетних детей, если второй родитель находится в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

с работниками предпенсионного возраста без их согласия (за два год***а*** до наступления возраста, дающего право на назначение пенсии в полном размере);

15. 5. при заключении (продлении) контрактов с работниками, которым осталось два и менее года до достижения общеустановленного пенсионного возраста, устанавливают срок контракта не менее чем до достижения общеустановленного пенсионного возраста и получения права на пенсию по возрасту;

15.6. определяют при переходе на контрактную форму найма срок действия контракта, заключаемого с работником, трудовой договор с которым был заключен на неопределенный срок, а также при продлении или заключении нового контракта с добросовестно работающим и не допускающим нарушения трудовой и исполнительской дисциплины работником, как правило:

с имеющим длительный стаж работы в организации и в других случаях, предусмотренных коллективным договором или контрактом, – продолжительностью не менее трех лет;

 15.7. осуществляют обязательное продление (заключение нового) контракта с согласия матери (отца ребенка вместо матери, опекуна), приступившей к работе до или после окончания отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если они не выразили письменно свое согласие на продолжение трудовых отношений на меньший срок;

15.8. не допускают увольнение работников по истечении срока действия контракта по инициативе нанимателя с инвалидами, работниками, принимавшими участие в 1986 – 1989 годах в ликвидации последствий катастрофы на ЧАЭС, работавшими в зоне эвакуации, не имеющими за последний рабочий год дисциплинарных взысканий;

15.9. расторгают трудовой договор (контракт) с работником – членом профсоюза по инициативе нанимателя, за исключением случаев, предусмотренных пунктами 2, 7, 8, 9 статьи 42 ТК, только с предварительного согласия профсоюзного комитета.

**16. Профсоюзы:**

16.1. содействуют проведению государственной политики в области обеспечения занятости работников на основе соблюдения законодательства о труде Республики Беларусь, условий Соглашения и коллективных договоров;

16.2. совместно с органами государственного управления осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательства о занятости населения в организациях независимо от форм собственности;

16.3. оставляют на профсоюзном учете работников (по их желанию), высвобождаемых в связи с сокращением численности или штата работников до нового трудоустройства.

**17. Стороны обязуются:**

17.1. проводить консультации по вопросам занятости населения. Предусматривать в коллективных договорах, соглашениях условия, направленные на обеспечение занятости населения, защиту социальных и иных прав высвобождаемых работников;

17.2. содействовать обеспечению временной занятости обучающейся молодежи, изъявившей желание работать в свободное от обучения время;

17.3. создавать условия для предоставления первого рабочего места выпускникам учреждений образования, в том числе обучавшимся на условиях оплаты.

**ГЛАВА 4**

ОХРАНА ТРУДА, ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

**18. Администрация:**

18.1. в рамках Закона Республики Беларусь от 23 июня 2008 г. № 356-З «Об охране труда» с участием заинтересованных организует реализацию целевых программ по улучшению условий и охраны труда на территории Ленинского района г. Минска;

18.2. совершенствует взаимодействие органов государственного управления, объединений нанимателей и профессиональных союзов по осуществлению надзора, ведомственного и общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда.

**19. Наниматели:**

19.1. обеспечивают финансирование для осуществления предусмотренных коллективными договорами организаций, соглашениями мероприятий по улучшению условий и охраны труда, по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний, улучшению условий труда, санитарно-бытового обеспечения, медицинского и лечебно-профилактического обслуживания работников;

19.2. предоставляют общественным инспекторам по охране труда профсоюзных комитетов не менее 2 часов в неделю для осуществления контроля за состоянием и условиями охраны труда с сохранением среднего заработка;

19.3. предусматривают в коллективных договорах положения по стимулированию работников, не допускающих нарушений требований охраны труда и содействующих нанимателю в выявлении нарушений трудовой и производственной дисциплины, обеспечении здоровых и безопасных условий труда;

19.4. принимают меры по предотвращению вредного влияния на окружающую среду производственных отходов, используемых и складируемых сырья и материалов;

19.6. создают и оказывают содействие в работе комиссиям (советам) по борьбе с пьянством и алкоголизмом.

**20. Профсоюзы:**

20.1. осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательства Республики Беларусь о труде, в том числе за соблюдением норм и правил по охране труда;

20.2. избирают (назначают) общественных инспекторов по охране труда, организуют совместно с нанимателями их обучение по актуальным вопросам охраны труда;

20.3. организуют и проводят при необходимости районные смотры-конкурсы на лучшую организацию общественного контроля по охране труда;

20.4. принимают участие в осуществлении периодического контроля за соблюдением законодательства об охране труда и проведении дней охраны труда;

20.5. оказывают бесплатную консультационную помощь по вопросам охраны труда;

20.6. принимают участие в создании и работе комиссий (советов) по борьбе с пьянством и алкоголизмом;

20.7. пропагандируют и распространяют передовой опыт в области охраны труда. Совместно с нанимателями осуществляют профилактику производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

**21. Стороны обязуются:**

21.1. признавать и обеспечивать приоритет жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности.

**ГЛАВА 5**

ОПЛАТА ТРУДА И ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

**22. Администрация:**

22.1.осуществляет мониторинг своевременности выплаты заработной платы в организациях всех форм собственности;

**23. Наниматели:**

23.1. принимают меры по созданию условий для повышения тарифных ставок (окладов) работников в зависимости от эффективности хозяйствования и в пределах имеющихся финансовых возможностей, по обеспечению в 2016 - 2018 годах размера средней заработной платы не ниже уровня, предусмотренного прогнозом социально-экономического развития. Согласовывают с профсоюзными комитетами вопросы, касающиеся оплаты труда, материального стимулирования, материальной помощи;

23.2. своевременно выплачивают заработную плату работникам (в сроки, оговоренные в коллективном, трудовом договорах);

23.3. обеспечивают применение минимальной заработной платы в качестве государственного минимального социального стандарта в области оплаты труда за работу в нормальных условиях при выполнении работниками установленной (месячной и часовой) нормы труда, соблюдают иные гарантии в области оплаты труда, предусмотренные законодательством о труде Республики Беларусь;

23.4. устанавливают системы и конкретные размеры оплаты труда работников, в том числе порядок определения и повышения тарифных ставок (окладов), на основании коллективных договоров и соглашений, иных локальных нормативных правовых актов, принятых в порядке, установленном законодательством Республики Беларусь.

При определении размеров заработной платы работников применяют гибкие системы оплаты труда, направленные на усиление материальной заинтересованности работников в повышении производительности труда, максимально учитывающие сложность выполняемых работ, уровень квалификации, эффективность, качество и условия труда, а также вклад каждого работника в общие результаты деятельности;

23.5. осуществляют премирование, установление надбавок стимулирующего характера к должностным окладам, оказание материальной помощи работникам организаций, включая руководителей, с учетом условий, заключенных с ними трудовых договоров (контрактов), в соответствии с утвержденным и согласованным с профкомом положением;

23.6. реализовывают нормы подпункта 2.5 пункта 2 Декрета Президента Республики Беларусь от 26 июля 1999г. № 29 «О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины» в организациях бюджетной сферы в части предоставления дополнительных мер стимулирования труда работников, с которыми заключен контракт.

**24. Профсоюзы:**

24.1. оказывают бесплатную консультационную помощь членам профсоюзов по вопросам оплаты труда;

24.2. осуществляют общественный контроль за своевременностью выплаты заработной платы, других выплат, соблюдением обязательств, предусмотренных коллективными договорами. О выявленных нарушениях в необходимых случаях информируют вышестоящие профсоюзные органы, администрацию Ленинского района г. Минска.

**25. Стороны:**

В целях содействия реализации трудовых и социально-экономических интересов работников, в том числе предоставления работникам более льготных условий, чем это предусмотрено законодательством, укрепления трудовой дисциплины и повышения ответственности работников в части соблюдения установленных законодательством требований по охране труда, Стороны рекомендуют рассмотреть возможность включения в коллективные договоры следующих положений:

 25.1. производить выплату заработной платы не реже двух раз в месяц, как правило не позднее 25 числа месяца, следующего за отчетным;

 25.2. оказывают семье погибшего по вине нанимателя на производстве работника, помимо установленного законодательством возмещения ущерба, единовременную материальную помощь в размере не менее 10 годовых заработков погибшего, исчисленных по заработку за год от месяца, предшествующего несчастному случаю. Выплачиваемая материальная помощь снижается пропорционально степени вины потерпевшего, определенной в документах специального расследования по несчастному случаю; работнику, утратившему профессиональную трудоспособность в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания по вине нанимателя – выплачивают единовременную материальную помощь в размере одного ежемесячного заработка за каждый процент утраты трудоспособности. Порядок и условия выплаты материальной помощи определяется коллективным договором;

 25.3. создание условий для обеспечения работников организации горячим питанием и удешевления его стоимости;

 25.4. обязать работников оказывать содействие и сотрудничать с нанимателем в деле обеспечения здоровых и безопасных условий труда, немедленно извещать своего непосредственного руководителя или иное уполномоченное лицо нанимателя о неисправности оборудования, инструмента, приспособления, транспортных средств, средств защиты, об ухудшении состояния своего здоровья.

**ГЛАВА 6**

ОБЕСПЕЧЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫХ ГАРАНТИЙ

**26. Администрация:**

26.1. сохраняет установленные законодательством Республики Беларусь гарантированные виды бесплатной медицинской помощи населению района;

26.2. принимает комплекс мер, направленный на обеспечение полноценного отдыха и оздоровления детей;

26.3. обеспечивает организацию новогодних праздников для детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, детей-инвалидов, детей из малообеспеченных семей и выделение средств на культурное обслуживание и приобретение новогодних подарков в пределах утвержденной сметы расходов;

26.4. содействует разработке и реализации молодежных программ.

**27. Наниматели:**

27.1. обеспечивают функционирование находящихся на балансе организаций поликлиник, здравпунктов, оздоровительных объектов, объектов культуры и спорта;

27.2. сохраняют целевое использование переданных объектов согласно их назначению и праву первоочередного использования для работников предыдущего собственника в случае передачи объектов социальной инфраструктуры, находящихся в коммунальной собственности, в собственность иной организации, в соответствии с законодательством Республики Беларусь;

27.3. отчисляют профсоюзным комитетам целевой взнос для проведения культурно-массовых, физкультурно-спортивных и новогодних мероприятий, работы среди молодежи, детей и ветеранов, мероприятий по пропаганде здорового образа жизни и возрождению национальной культуры в соответствии с законодательством;

27.4. оказывают содействие в укреплении законности и правопорядка, в обеспечении социально-правовой защищенности своих работников, в удовлетворении их социальных, бытовых и иных потребностей;

27.5. оказывают содействие в организации стажировок и учебы руководителей, специалистов, рабочих в передовых организациях Республики Беларусь и за рубежом;

27.6. обеспечивают предусмотренное законодательством Республики Беларусь частичное финансирование оплаты стоимости путевок работников бюджетной сферы за счет средств, получаемых от внебюджетной деятельности;

27.7. имеют право вводить в штат организации (кроме бюджетных организаций и организаций, получающих государственную дотацию из бюджета) с количеством работающих 300 и более человек работников по физкультурно-оздоровительной, спортивно-массовой и туристской работе.

**28. Профсоюзы:**

28.1. оказывают бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов по трудовым, социально-экономическим вопросам;

28.2. выделяют денежные средства на оказание материальной помощи нуждающимся членам профсоюзов, проведение воспитательной, спортивно-оздоровительной и культурно-массовой работы (новогодних и других праздников) среди работающих и их семей, на организацию и проведение летнего оздоровления детей и подростков, премирование профсоюзного актива и кадров, чествование передовиков производства, в том числе среди молодежи, ветеранов войны и труда;

28.3. организуют обучение профсоюзных кадров и актива по вопросам трудового, жилищного законодательства, социально-экономической защиты трудящихся, коллективно-договорного регулирования трудовых отношений;

28.4. проводят работу по сохранению профсоюзного членства работников, вышедших на пенсию;

28.5. освобождают пенсионеров от уплаты членских профсоюзных взносов (если это не противоречит уставу профсоюза);

28.6. по возможности оказывают организационную, материальную помощь ветеранским организациям в выполнении ими уставных задач, разрешении возникающих проблемных вопросов;

28.7. заблаговременно изучают потребности членов профсоюзов в нуждаемости их в санаторно-курортном лечении, оказывают помощь в приобретении путевок в профсоюзные здравницы с учетом установленных Федерацией профсоюзов Беларуси скидок.

**29. Стороны обязуются:**

29.1. оказывать материальную поддержку в целях укрепления и развития детско-юношеских спортивных школ профсоюзов в пределах выделенных средств;

29.2. взаимодействовать в организации и проведении оздоровления населения, в обеспечении стабильной работы санаторно-курортных организаций. В целях расширения санаторно-курортного лечения и обеспечения доступности оздоровительных услуг для каждого нуждающегося, в первую очередь для передовиков производства, для работающих во вредных и (или) опасных условиях труда, работников, получивших увечья и профессиональные заболевания на производстве, предусматривать в коллективных договорах и соглашениях приобретение путевок в санаторно-курортные и другие оздоровительные учреждения за счет внебюджетных средств;

29.3. предусматривать в коллективных договорах комплекс мер по усилению социальной поддержки пожилых людей, ветеранов войны и труда, пенсионеров, ранее работавших в организациях;

29.4. предоставлять освобожденным профсоюзным работникам социальные и трудовые права и льготы наравне с другими работниками организации в соответствии с коллективным договором;

29.5. ежегодно рассматривать вопросы обеспечения строительства жилья, содержания и строительства спортивных площадок, учреждений дошкольного образования, учреждений общего среднего образования.

**ГЛАВА 7**

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

30. **Администрация:**

30.1. обеспечивает участие представителей профсоюзов и нанимателей в работе формируемых администрацией Ленинского района г. Минска постоянно действующих комиссий, рассматривающих вопросы, касающиеся деятельности сторон;

30.2. обеспечивает регистрацию коллективных договоров в установленном порядке.

**31. Наниматели:**

31.1. предоставляют возможность представителям профсоюза участвовать в работе органов управления организации. Представляют профсоюзной организации информацию о финансово-экономической деятельности организации;

31.2. сохраняют среднюю заработную плату членов профсоюза, участвующих в заседаниях администрации, комиссий и совещаниях, проводимыми структурными подразделениями администрации Ленинского района г. Минска,а также уполномоченных вести переговоры по заключению, изменению и контролю за выполнением соглашений, коллективных договоров, если, по соглашению сторон, переговоры ведутся в рабочее время;

31.3. предоставляют возможность членам выборных профсоюзных органов с сохранением средней заработной платы, участвовать в качестве делегатов в работе съездов, конференций, пленумов, президиумов, краткосрочной учебе, мероприятиях, проводимых в соответствии с данным Соглашением;

31.4. предоставляют освобожденным (штатным) работникам профкомов равные права пользования всеми социальными гарантиями, предусмотренными соглашениями, коллективными договорами, как для работников организаций;

31.5. перечисляют ежемесячно в дни выплаты заработной платы на расчетные счета профсоюзных организаций и вышестоящих профсоюзных органов в полном объеме суммы взносов, удержанные из заработной платы по заявлениям членов профсоюза;

31.6. признают профсоюзные комитеты единственными представителями, уполномоченными вести коллективные переговоры, создают благоприятные условия для выполнения ими своих уставных функций, для чего, предоставляют профсоюзам, действующим в организации, в пользование необходимое для деятельности оборудование, помещения, средства связи, осуществляют оплату коммунальных услуг, согласно коллективным договорам и настоящему Соглашению в порядке и на условиях, установленных законодательством Республики Беларусь;

31.7. при избрании в состав профсоюзных органов лиц, с которыми до избрания заключены срочные трудовые договоры, продлевают с ними срок контракта на период избрания;

31.8. предоставляют общественным уполномоченным организационных структур профсоюзов, техническим и правовым инспекторам в рабочее время часы для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю за состоянием условий труда;

31.9. не допускают привлечения к дисциплинарной ответственности работников, избранных в профсоюзные органы, общественных уполномоченных по охране труда и контролю над соблюдением законодательства о труде, без предварительного согласия профсоюзного органа, а председателя профкома – без предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа;

31.10. не допускают расторжение трудового договора (контракта) с работниками, избранными в состав профсоюзных органов и не освобожденными от работы, без письменного предварительного уведомления (не позднее, чем за два месяца) профсоюзного органа, членами которого они являются (за исключением случаев, вызванных виновными действиями работника), а с работниками, избранными руководителями профсоюзных органов и неосвобожденными от работы, допускается только с предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа.

**32. Профсоюзы:**

32.1. совместно с нанимателями предусматривают в коллективных договорах выплату выходных пособий освобожденным от основной работы профсоюзным работникам при увольнении их по ликвидации, сокращению численности или штата, за счет оказания нанимателем финансовой помощи профкомам;

32.2. содействуют в организации обучения представителей социальных партнеров различных уровней, руководителей профсоюзных организаций вопросам правового регулирования трудовых отношений, практике заключения коллективных договоров и соглашений;

32.3. не выступают организаторами забастовок в случае использования администрацией Ленинского района г. Минска и нанимателями исчерпывающих мер по выполнению обязательств, предусмотренных в настоящем Соглашении, а также в отраслевых соглашениях и коллективных договорах;

**33. Стороны обязуются:**

33.1. содействовать созданию первичных профсоюзных организаций, в том числе в негосударственном секторе экономики, сохранению действующей профсоюзной организации при реорганизации, смене формы собственности организации;

33.2. информировать друг друга о принимаемых решениях и нормативных актах по проблемам, включенным в Соглашение, другим социально-экономическим вопросам;

33.3. обеспечивать представителям сторон возможность принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов по проблемам, не включенным в Соглашение, но представляющим взаимный интерес;

33.4. оказывать практическую и методическую помощь при заключении коллективных договоров и соглашений на уровне отраслей, организаций района, их структурных подразделений, наделенных правами юридического лица, независимо от форм собственности;

33.5. представлять в согласованные сроки информацию по вопросам, включенным в Соглашение, после получения запроса от любой из сторон;

33.6. обеспечивать организацию соревнований среди организаций района;

33.7. способствовать разрешениюколлективных трудовых споров;

33.8. в случае невыполнения отдельных положений Соглашения, каждая из сторон имеет право потребовать внеочередного созыва, чтобы определить меру ответственности конкретного исполнителя или принять иные меры в соответствии с действующим законодательством Республики Беларусь;

33.9. лица, виновные в нарушении положений, установленных Соглашением, либо уклоняющиеся от участия в переговорах, несут ответственность в установленном законом порядке;

33.10. разработать после подписания настоящего Соглашения каждой из Сторон, мероприятия по его выполнению в соответствии с регламентом сторон.

**ГЛАВА 8**

ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

34. Изменения и дополнения в Соглашение в период его действия могут вноситься по взаимному согласию Сторон. Каждая из Сторон имеет право в срок, не позднее одного месяца, письменно уведомить другую о необходимости проведения переговоров по внесению изменений и дополнений в Соглашение, а также заключения нового Соглашения.

35. Каждая из Сторон, подписавшая Соглашение, не имеет права на протяжении его срока действия в одностороннем порядке приостановить исполнение принятых на себя обязательств.

36. Каждая из Сторон несет ответственность за реализацию соглашения в пределах своих полномочий.

Стороны информируют районный совет по трудовым и социальным вопросам о ходе выполнения мероприятий по выполнению Соглашения. Совет осуществляет контроль за ходом выполнения Соглашения, участвует в разрешении разногласий, возникающих в ходе его выполнения.

37. Стороны обязуются на равноправной основе создать комиссию из уполномоченных представителей с целью контроля за исполнением Соглашения.

38. Стороны обеспечивают взаимное представление необходимой информации для изучения хода выполнения обязательств Соглашения.

39. Соглашение вступает в силу с момента его подписания и действует до заключения нового, но не более трех лет.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Глава администрацииЛенинского района г.Минска | ПредседательСовета директоров Ленинского района г.Минска | Председатель Ленинского районного г. Минска объединения организаций профсоюзов |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_В.И. Кулеш | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ В.Г. Пахомчик | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Э.Л. Шаготова |