

ИНФОРМАЦИЯ

о мониторинге неполной занятости
в организациях г.Минска за 2020 г.

Минское городское объединение организаций профсоюзов рамках реализации пункта 2.4. Плана мероприятий по выполнению протокола поручений Президента Республики Беларусь Лукашенко А.Г., данных 28 февраля 2020 г. на VIII Съезде Федерации профсоюзов Беларуси от 29 апреля 2020 №11 (далее – План мероприятий) в части принятия необходимых мер по недопущению увеличения размеров неполной занятости работников, снижения уровня социальной защищённости работников осуществляет мониторинг неполной занятости работников организаций, совместно с местными органами власти принимает необходимые меры по решению проблемных вопросов.

Минская областная организация Белорусского профессионального союза работников транспорта и коммуникаций сообщает, что на постоянной основе осуществляется мониторинг организаций о неполной занятости работников и сроках выплаты заработной платы. Приняты все необходимые меры по недопущению увеличения размеров неполной занятости работников, снижения уровня их социальной защищённости по выполнению в полном объёме обязательств коллективных договоров, соглашений.

Минская городская организация Белорусского профессионального союза работников торговли, потребительской кооперации и предпринимательства осуществляет еженедельный мониторинг неполной занятости работников организаций. В связи со сложившейся эпидемиологической ситуацией, вызванной COVID-19, в городе Минске в организациях торговли количество заболевших по оперативной информации на 04.01.2021 составило 810 человек, неполная рабочая неделя установлена 83 работникам, работающих на 2/3 ставки составило 14 человек.

В настоящее время видна динамика снижения неполной занятости. Например, возобновлена работа ресторана быстрого обслуживания «ЛИДО». Многие предприятия продолжает работать в обычном режиме. На предприятиях для уменьшения количества больничных листов, снижения заболеваемости и недопущению роста проводится определённая работа: вакцинация от гриппа; весь персонал в осенне-зимний период обеспечивается утеплёнными жилетами; организованы комнаты для приёма пищи (имеются микроволновые печи и электрочайники) и др.

Например, в ОАО «ЦУМ Минск» проводилась добровольная вакцинация работников против гриппа (закуплено вакцины на сумму

3783,20 руб.). Работникам, предоставившим долгосрочные больничные листы, связанные с заболеванием COVID-19, выплачивалась материальная помощь в размере от 100,00 рублей каждому. Отпуска без сохранения заработной платы предоставлялись только по желанию работника.

В целях укрепления здоровья сотрудников и повышения производительности труда некоторые предприятия заключают со страховой организацией договор добровольного медицинского страхования. По совместному решению администрации и профсоюзного комитета на предприятии КУП «Минский Комаровский рынок» была внедрена система добровольного медицинского страхования работников. Эта система открывает доступ к получению качественной помощи или медицинских услуг без денежных и временных затрат для работника и является важным компонентом социального пакета, предоставляемого работодателем. Более 240 работников имеют медицинское страхование. Такая же система существует и в ТПКУП «Комбинат школьного питания города Минска». Наниматель для всех работников, проработавших более трёх месяцев, заключает договор добровольного медицинского страхования со 100% оплатой за счёт нанимателя.

В ОАО «ГУМ» также заключён договор медицинского страхования для более 80 работников (по их желанию) 30% – оплачивает наниматель, 70% – в течение года удерживается из заработной платы работников. Первичная профсоюзная организация государственного учреждения «ГУПР Мингорисполкома» за счёт профбюджета для членов профсоюза заключила договор страхования от опасных заболеваний, в том числе от COVID-19. Работа по осуществлению мониторинга неполной занятости работников организаций продолжается.

Объединённая Районная профсоюзная организация УП «Минское отделение Белорусской железной дороги» сообщает, что совместно с нанимателями принимались меры по сохранению рабочих мест, недопущению фактов неполной занятости, решению социально-экономических вопросов в трудовых коллективах. В целях содействия в обеспечении занятости работников, находящихся под угрозой увольнения, и работников, высвобождаемых в результате оптимизации численности в ходе модернизации и реструктуризации производства, проводились встречи с работниками предприятий, личные приёмы граждан по возникающим вопросам.

Областная организация г. Минска и Минской области Профсоюза «БЕЛПРОФМАШ» информирует, что по состоянию на 01 января 2021 года на обслуживании в Областной организации г. Минска и Минской области Профсоюза «БЕЛПРОФМАШ» находится 137 первичных профсоюзных организаций. По данным мониторинга профсоюзных

организаций, находящихся на обслуживании в Областной организации г. Минска и Минской области Профсоюза «БЕЛПРОФМАШ», в части режима работы и занятости работников во 2 и 3 кварталах 2020 года, складывалась напряжённая ситуация.

Данные мониторинга к концу 2020 года показывают, что количество организаций, работники которых работали в режиме неполной занятости, снизилось за период май-декабрь с 24 до 7 организаций. Численность работников, занятых в режиме неполного рабочего времени снизилась в период май-сентябрь с 17467 до 774 человек, а в декабре составила 4022 человек. Отпуска по инициативе нанимателя не предоставлялись в сентябре и декабре. Режим неполной рабочей недели в 4 квартале не устанавливался.

В режиме 3-дневной и 4-дневной рабочей недели работали работники ОАО «Элема», ОАО «Минский часовой завод», ОАО «Луч» – управляющая компания холдинга «Обувь-Луч», ОАО «Спецрадионаладка», СП ЗАО «МИЛАВИЦА», ПУП «Химическое производство», СООО «Чевляр», ОАО «ММЗ имени С.И.Вавилова» – управляющая компания холдинга «БелОМО».

Оплата дней простоя и отпусков по инициативе нанимателя производилась в порядке, установленном коллективными договорами, в размере не менее 2/3 тарифной ставки (тарифного оклада).

Без сохранения заработной платы отпуска по инициативе нанимателя предоставлялись в СП ЗАО «МИЛАВИЦА», ПУП «Химическое производство», ОАО «Луч» – управляющая компания холдинга «Обувь – «Луч».

Следует отметить некоторые трудности в выполнении отдельных положений коллективных договоров, обусловленные объективными причинами. В отдельных организациях приостанавливались действия отдельных положений коллективных договоров, связанных с выплатами работникам организаций, в том числе: в двух организациях приостановлена выплата материальной помощи на оздоровление к отпуску (ОАО «АМКОДОР» – управляющая компания холдинга», ГВТУП «Белспецвнештехника»); в СООО «Чевляр» приостановлены отчисления по коллективному договору в размере 0,15 % от ФЗП на проведение физкультурно-оздоровительных и других мероприятий; в ОАО «ММЗ имени С.И.Вавилова» – управляющая компания холдинга «БелОМО» приостановлена выплата ежемесячной надбавки к пенсии заслуженным работникам завода.

По всем значимым вопросам, в том числе введения неполной рабочей недели и объявления простоев, наниматели принимали решения по согласованию с профсоюзными комитетами первичных профсоюзных организаций. Социально-экономическое положение организаций

отрасли рассматривалось на заседании Президиума Областного комитета Областной организации г.Минска и Минской области Профсоюза «БЕЛПРОФМАШ».

В организациях г. Минска, состоящих на профсоюзном учёте Минской областной организации Профсоюза Белэнерготопгаз, в течение 2020 года проблема занятости и недопущения массового увольнения работников, контролировалась Минской областной организацией, также ежемесячно проводился мониторинг ситуации с переводом работников на неполное рабочее время. В 2020 году по организациям г. Минска не было ситуаций с неполной занятостью части работников или объявлением простоев. Кроме того, коллективные договоры организаций включают обязательства нанимателей по: недопущению или ограничению вынужденного неполного рабочего времени; финансовым гарантиям работникам в случае простоя и неполной занятости. Организации в основном выполняли принятые обязательства по коллективным договорам, приостановление части выплат, предусмотренных коллективным договором наблюдалось только в аппарате управления ОАО «Западэлектросетьстрой» (в связи с убыточной работой приостановлено с 22.10.2020, но также при этом предусмотрен и механизм компенсации работникам выплат после выхода на прибыльную работу).

Минская городская профсоюзная организация работников АПК сообщает, что в 2020 году в организациях, входящих в систему горкома, не были допущены случаев увеличения организаций с неполной занятостью. Продолжает работать по 4-х дневной рабочей неделе ОАО «Электроремонтный завод», из 54 работающих с неполной занятостью работает 49 человек. Не выявлено случаев снижения уровня социальной защиты членов профсоюза, согласно коллективным договорам.

Проблемные вопросы рассматриваются на заседании Президиума Совета Минского городского объединения организаций профсоюзов с участием городских организаций, первичных профсоюзных организаций отраслевых профсоюзов, районных г. Минска объединений профсоюзов.

В целях реализации данной задачи Минским горкомом профсоюза, работников строительства и промышленности строительных материалов обеспечивается контроль за соблюдением сторонами трудовых и социально-экономических отношений, направленных на повышение заинтересованности в увеличении производительности труда, эффективной, прибыльной работы организаций, установление соответствующего уровня оплаты труда работников, полную и продуктивную занятость работников, создание здоровых и безопасных

условий труда, охрану здоровья и установление льгот и гарантий, улучшающих положение работников по сравнению с законодательством.

В целях принятия оперативных мер по недопущению в организациях нарушений законодательства о труде утверждена соответствующая форма, определён порядок и критерии представления необходимой информации в случае вынужденной неполной занятости, простоя в организации. Значительное внимание уделяется вопросам заключения, продления контрактов с работниками на более длительные сроки (3-5 лет), что позволяет решать проблему занятости и снижать напряжённость в трудовых коллективах при заключении краткосрочных контрактов.

Заведующий отделом социального
партнёрства и трудовых отношений



О.А.Артюшина