



ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ

**между администрацией
Советского района г. Минска,
Советом директоров
Советского района г. Минска
и Советским районным
г. Минска объединением
организаций профсоюзов
на 2019 – 2021 годы**

СОГЛАШЕНИЕ

между администрацией Советского района г. Минска, Советом директоров Советского района г. Минска и Советским районным г. Минска объединением организаций профсоюзов на 2019 – 2021 годы



Администрация Советского района г. Минска (далее – Администрация), Совет директоров Советского района г. Минска (далее – Наниматели) и Советское районное г. Минска объединение организаций профсоюзов (далее – Профсоюзы), именуемые в дальнейшем Сторонами, руководствуясь Трудовым кодексом Республики Беларусь, Указом Президента Республики Беларусь от 15 июля 1995 г. № 278 «О развитии социального партнерства в Республике Беларусь», Указом Президента Республики Беларусь от 5 мая 1999 г. №252 «О Национальном совете по трудовым и социальным вопросам», Генеральным соглашением между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов, Минским городским трехсторонним соглашением между Минским городским исполнительным комитетом, Минским городским объединением организаций профсоюзов и Республиканской ассоциацией предприятий промышленности «БелАПП» в целях создания необходимых условий для экономического развития Советского района города Минска, социальной и правовой защиты населения района, на основе принципов социального партнерства заключили настоящее соглашение на 2019 – 2021 годы (далее – Соглашение).

ГЛАВА 1.

ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ И СФЕРА ДЕЙСТВИЯ

1. Соглашение определяет основные направления регулирования социально-трудовых отношений и устанавливает общие принципы проведения согласованной социально-экономической политики района на 2019 – 2021 годы.

2. Стороны признают полномочия друг друга и обязуются соблюдать принципы социального партнерства, паритетности, равноправия и взаимного уважения.

3. Стороны сосредотачивают усилия на конкретных направлениях по созданию условий для укрепления экономики, повышения производительности труда и жизненного уровня населения района.

Глава администрации Советского района г. Минска

Ю.В.Трущенко

Председатель Совета директоров Советского района г. Минска

Н.М.Хмельницкий

Председатель Советского районного объединения организаций профсоюзов

Г.И.Зверко

4. Стороны проводят консультации, гарантируют представителям партнеров возможность отстаивать свою точку зрения при принятии решений по социально-экономическим проблемам, в том числе затрагивающим интересы структур малого и среднего бизнеса, а также индивидуальных предпринимателей.

5. Стороны признают необходимым обязательное представление в районное объединение профсоюзов проектов заключаемых коллективных договоров организаций в целях их правовой оценки и недопущения нарушений трудового законодательства Республики Беларусь. Оценка проектов проводится в месячный срок до заключения коллективного договора.

Подписанные коллективные договоры представляются в местный исполнительный или распорядительный орган с целью дальнейшей их регистрации.

6.Соглашение распространяется на работников организаций, студентов и учащихся учреждений образования, являющихся членами отраслевых профсоюзов, входящих в Федерацию профсоюзов Беларуси.

7. Нормы Соглашения применяются на территории Советского района г. Минска как минимальные гарантии при заключении коллективных договоров, а также трудовых договоров (контрактов). Коллективные договоры могут содержать более льготные по сравнению с Соглашением трудовые и социально-экономические условия.

8. По обоснованному предложению Советского районного г. Минска объединения профсоюзов, комитетов профсоюзов местные исполнительные и распорядительные органы рассматривают вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности руководителей организаций, находящихся в коммунальной собственности, за отказ в заключении и подписании коллективных договоров, соглашений или их невыполнение.

ГЛАВА 2.

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ И ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ОТНОШЕНИЯ

9. Администрация:

9.1. участвует в разработке и обеспечении реализации программ социально-экономического развития Советского района г. Минска в соответствии с законодательством Республики Беларусь;

9.2. обеспечивает поддержку социальной роли Нанимателей и Профсоюзов в совершенствовании коллективных трудовых отношений

и экономическом развитии Советского района г. Минска в целях обеспечения эффективной деятельности системы социального партнерства.

9.3. направляет инвестиции, прежде всего, в приоритетные отрасли и производства для поддержки высокоэффективных проектов;

9.4. устанавливает эффективные меры защиты отечественных производителей;

9.5. добивается развития малого и среднего бизнеса как основы увеличения объемов производства товаров, продукции, работ, услуг и создания новых рабочих мест.

10. Наниматели:

10.1. содействуют социально-экономическому развитию Советского района г. Минска;

10.2. разрабатывают и осуществляют программы развития своих организаций, направленные на рост эффективности производства и производительности труда.

10.3. применяют ресурсо - и энергосберегающие технологии, стремятся к внедрению в производство инновационных технологий.

11. Профсоюзы:

11.1. проводят работу по участию профсоюзных организаций в реализации социально-экономических программ, повышению эффективности хозяйствования, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины, соблюдению правил и норм охраны труда;

11.2. обеспечивают общественный контроль за соблюдением законодательства Республики Беларусь по защите трудовых и социально-экономических прав и интересов членов профсоюзов;

11.3. проводят работу среди профсоюзных организаций на участие в организации трудового соперничества, проведении смотров-конкурсов, пропаганду здорового образа жизни.

12. Стороны обязуются:

12.1. осуществлять меры, направленные на повышение эффективности производства и обеспечение выполнения показателей социально-экономического развития Советского района г. Минска, в соответствии с Программами социально-экономического развития Республики Беларусь;

12.2. проводить совместную работу по повышению трудовой активности работников на всех уровнях;

12.3. продолжить активную работу по экономии топливно-энергетических и материальных ресурсов;

12.4. проводить соревнования в трудовых коллективах по достижению высоких производственных показателей, конкурсы профмастерства, широко пропагандировать передовой опыт, в том числе через средства массовой информации;

12.5. оказывать содействие по созданию профсоюзных организаций в организациях малого и среднего бизнеса, коммерческих организациях с иностранными инвестициями, заключению в трудовых коллективах коллективных договоров.

12.6. повышать уровень конкурентоспособности экономики на основе структурной перестройки, технико-технологического перевооружения и реструктуризации производства с минимизацией негативных социальных последствий, в том числе обеспечивая максимально возможную занятость работников и достойный уровень оплаты труда, путем применения в процессе модернизации организаций методики проведения социально ответственной реструктуризации;

13. Наниматели и Профсоюзы:

13.1. в целях закрепления высококвалифицированных кадров вносят предложения в коллективные договоры организаций района по применению дополнительных гарантий и льгот при наличии средств на эти цели;

13.2. обобщают и распространяют опыт работы профсоюзных комитетов и нанимателей по повышению заинтересованности и ответственности коллективов и работников в качественном, производительном и безопасном труде, снижении издержек производства, укреплении трудовой и производственной дисциплины;

13.3. изучают экономическое положение организаций и социальную обстановку в коллективах.

ГЛАВА 3.

РАЗВИТИЕ РЫНКА ТРУДА И СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

14. Администрация:

14.1. обеспечивает правовые, экономические и организационные основы государственной политики в области содействия занятости населения, гарантий государства по реализации конституционных прав граждан Республики Беларусь на труд и социальную защиту от безработицы в соответствии с Законом Республики Беларусь от 15 июня 2006 г. «О занятости населения Республики Беларусь»;

14.2. обеспечивает реализацию региональных мероприятий, направленных на содействие занятости населения, отдавая приоритет активным мерам политики занятости на рынке труда.

15. Наниматели:

15.1. обеспечивают, в согласованном с профсоюзным комитетом порядке, участие представителя профсоюза в обсуждении контракта нанимателя и работника являющегося членом профсоюзной организации;

15.2. в период срока предупреждения работника о расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников, предоставляют работнику не менее одного рабочего дня в неделю с сохранением заработной платы для решения вопроса о самостоятельном трудоустройстве у других нанимателей;

15.3. сохраняют за работниками, уволенными по сокращению численности или штата работников, право пользования находящимися в ведении организации детскими дошкольными учреждениями до достижения детьми работников школьного возраста, а медицинскими и оздоровительными услугами-до трудоустройства на новое место работы, но не более года;

15.4. не допускают расторжения трудового договора по инициативе нанимателя, кроме случаев ликвидации организации, а также по основаниям, предусмотренным пунктами 4, 5, 7, 8 и 9 статьи 42 и пунктами 1-3 статьи 47 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее - ТК):

с двумя работниками из одной семьи;

с беременными женщинами, женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет;

одинокими матерями (отцами), воспитывающими несовершеннолетних детей;

с работниками, достигшими общеустановленного пенсионного возраста, на иждивении у которых находятся несовершеннолетние дети, - до достижения ими совершеннолетия, а также обучающиеся на дневной форме получения образования в учреждениях образования при получении первого высшего, среднего специального или профессионально-технического образования - до достижения 23 лет;

с одним из работающих родителей, в семье которого воспитывается двое и более несовершеннолетних детей, если второй родитель находится в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

15.5. определяют при переходе на контрактную форму найма срок действия контракта, заключаемого с работником, трудовой договор с которым был заключен на неопределенный срок, продление либо заключение нового контракта с добросовестно работающим и не допускающим нарушения трудовой и исполнительской дисциплины работником, как правило:

с имеющим длительный стаж работы в организации и в других случаях, предусмотренных коллективным договором или контрактом, - продолжительностью не менее трех лет;

с имеющим высокий профессиональный уровень и квалификацию, - продолжительностью не менее пяти лет;

15.6. осуществляют обязательное продление (заключение нового) контракта с согласия матери (отца ребенка вместо матери, опекуна), приступившей к работе до или после окончания отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, на срок не менее чем до достижения ребенком возраста пяти лет; с одинокими матерями (отцами), воспитывающими детей, с одинокими матерями, имеющими детей-инвалидов, - до достижения ребенком возраста восемнадцати лет;

15.7. не допускают увольнения работников по истечении срока действия контракта по инициативе нанимателя с инвалидами, работниками, заболевшими и перенесшими лучевую болезнь, принимавшими участие в 1986 - 1989 годах в ликвидации последствий катастрофы на ЧАЭС, работавшими в зоне эвакуации, не имеющими за последний рабочий год дисциплинарных взысканий;

15.8. по просьбе работника в срок, согласованный ими, но не позднее десяти дней со дня подачи работником заявления, досрочно расторгает контракт, срочный трудовой договор при наличии обстоятельств, исключающих или значительно затрудняющих продолжение работы: состояние здоровья, пенсионный возраст, избрание на выборную должность, переезд в другую местность, уход за больными (инвалидами) родственниками, уход за детьми в возрасте до 14 лет, изменение семейного положения, трудоустройство у другого нанимателя на полную ставку, если работник работает на неполную ставку;

15.9. расторгают трудовой договор (контракт) с работником - членом профсоюза по инициативе нанимателя, за исключением случаев, предусмотренных пунктами 2, 7, 8, 9 статьи 42 ТК, только с предварительного согласия профсоюзного комитета;

15.10. производят выплату выходного пособия при прекращении трудовых отношений в связи с истечением срока контракта, в случае, если такое решение принято нанимателем, работнику, не имеющему

дисциплинарных взысканий, в размере не менее двухнедельного среднего заработка, если это предусмотрено коллективным договором организации;

15.11. в случае направления на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации в очной (дневной) форме обучения работников, не имеющих квалификации (разряда, класса, категории) по профессии, необходимой организации, принятых на работу по данной профессии без указания разряда (класса, категории) или с его указанием, названным работникам в течение периода обучения за счет средств нанимателя осуществляют выплату заработной платы из расчета не менее тарифной ставки первого разряда, установленной в организации;

15.12. предоставляют преимущественное право (при прочих равных условиях) на оставление на работе при сокращении численности или штата работников следующим категориям работников, не допускающим нарушений трудовой и исполнительской дисциплины:

имеющим неполную семью (ст. 63 Кодекса о браке и семье);

воспитывающим детей-инвалидов;

на иждивении которых находятся несовершеннолетние дети;

имеющим троих и более детей;

одному из двух работающих в организации родителей, имеющих несовершеннолетних детей;

работникам предпенсионного возраста (за три года до общеустановленного пенсионного возраста);

получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание на производстве;

15.13. по окончании срока действия контракта вправе заключать с письменного согласия работников, не допускающих нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, проработавших у данного нанимателя не менее пяти лет, трудовой договор на неопределенный срок;

15.14. при необходимости применяют гибкие формы занятости (установление неполного рабочего времени, режима гибкого рабочего времени, надомный труд и др.) в отношении работников, воспитывающих детей в возрасте до 14 лет;

15.15. заключают (продлевают) контракты с работниками, не допускающими нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, которым осталось три (и менее) года до достижения общеустановленного пенсионного возраста, на срок не менее чем до достижения ими пенсионного возраста;

15.16. заключают новые контракты с матерью (отцом, воспитывающим ребенка вместо матери в связи с ее смертью, лишением

родительских прав, длительным – более месяца – пребыванием в лечебном учреждении и другими причинами, опекуном) ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет или двоих и более детей в возрасте до 16 лет, не допускающей(-им) нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, на максимальный срок с ее (его) согласия;

15.17. предусматривают в коллективных договорах меры стимулирования работников, которые самостоятельно осуществляют подготовку, переподготовку и повышают свою квалификацию по профессиям (должностям), востребованным в организации;

15.18. развивают в организациях институты наставничества;

15.19. в случае реорганизации предприятий путем выделения из их структур вспомогательных служб и производств и создания на их базе дочерних (унитарных) предприятий, при сокращении численности или штата работники головной (базовой) организации пользуются преимущественным правом трудоустройства в созданное дочернее (унитарное) предприятие, а работники дочернего (унитарного) предприятия – в головную (базовую) организацию.

16. Профсоюзы:

16.1. содействуют проведению государственной политики в области обеспечения занятости работников на основе соблюдения законодательства о труде Республики Беларусь, условий Соглашения и коллективных договоров;

16.2. совместно с органами государственного управления осуществляют общественный контроль за выполнением законодательства о занятости населения в организациях независимо от форм собственности;

16.3. не снимают с профсоюзного учета высвобождаемых работников вплоть до их трудоустройства (но не более одного года).

17. Стороны обязуются:

17.1. проводить консультации по вопросам занятости населения;

17.2. предусматривать в коллективных договорах, соглашениях условия, направленные на обеспечение занятости населения, защиту социальных и иных прав высвобождаемых работников;

17.3. содействовать обеспечению временной занятости обучающейся молодежи, изъявившей желание работать в свободное от обучения время;

17.4. создавать условия для предоставления первого рабочего места выпускникам учреждений образования, в том числе обучавшимся на условиях оплаты;

17.5. обеспечить реализацию подпрограммы «Содействие занятости населения» Государственной программы о социальной защите и содействии занятости населения на 2016 – 2020 годы, а также

разработку и реализацию региональных подпрограмм, направленных на содействие занятости населения, отдавая приоритет активным мерам политики занятости на рынке труда. Предусматривать при разработке указанных подпрограмм мероприятия по содействию занятости работников, находящихся под угрозой увольнения или высвобождаемых в результате модернизации, реструктуризации производств;

17.6. не допускать подмены трудовых отношений заключением договоров гражданско-правового характера на выполнение работ, которые, согласно законодательству о труде, должны осуществляться на основании трудового договора;

17.7. принимать меры по вовлечению в экономическую деятельность незанятого населения;

17.8. осуществлять профессиональную ориентацию незанятого населения в целях оказания практической помощи в выборе профессии, смене рода занятий и повышении квалификации с учетом профессиональных предпочтений, склонностей, интересов личности и потребностей рынка труда;

17.9. принимать конкретные меры по обеспечению занятости и трудоустройству граждан, особо нуждающихся в социальной защите и не способных на равных условиях конкурировать на рынке труда, и которым государство предоставляет дополнительные гарантии в области содействия занятости;

17.10. осуществлять мониторинг рынка труда, в том числе мониторинг использования рабочего времени на производстве, принимать меры по недопущению вынужденного неполного рабочего времени;

17.11. оказывать помощь высвобождаемым в связи с сокращением численности (штата), ликвидацией организации работникам в трудоустройстве или переобучении.

ГЛАВА 4.

ОХРАНА ТРУДА, ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

18. Администрация:

18.1. в рамках Закона Республики Беларусь от 23 июня 2008 года «Об охране труда» с участием заинтересованных организует реализацию Целевых программ по улучшению условий и охраны труда Советского района г. Минска;

18.2. совершенствует взаимодействие органов государственного управления, объединений нанимателей и профессиональных союзов по осуществлению надзора, ведомственного и общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда.

Глава администрации Советского района г. Минска

Председатель Совета директоров Советского района г. Минска

Председатель Советского районного объединения организаций профсоюзов

19. Наниматели:

19.1. выделяют денежные средства для осуществления предусмотренных коллективными договорами организаций, соглашениями мероприятий по улучшению условия и охраны труда, по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний, улучшению условий труда, санитарно-бытового обеспечения, медицинского и лечебно-профилактического обслуживания работников;

19.2. предоставляют общественным инспекторам по охране труда профсоюзных комитетов не менее 4 часов в неделю для осуществления контроля за состоянием и условиями охраны труда с сохранением среднего заработка;

19.3. выплачивают из средств нанимателя семье работника, погибшего в результате несчастного случая на производстве, умершего вследствие производственной травмы или профессионального заболевания, помимо установленного законодательством Республики Беларусь возмещения ущерба, единовременную материальную помощь в размере 120 среднемесячных заработных плат погибшего, исчисленных по заработку за год от месяца, предшествовавшего несчастному случаю.

Работнику, потерявшему профессиональную трудоспособность в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, - в размере одной среднемесячной заработной платы работника за каждый процент потери трудоспособности, рассчитанной за год до даты получения травмы или установления профессиональных заболеваний.

Данные выплаты производятся, если вина нанимателя доказана в установленном порядке.

В зависимости от степени вины работника, получившего трудовое увечье, размер единовременной материальной помощи может быть уменьшен не более чем на 25 процентов.

Выплата сумм единовременной материальной помощи производится после получения материалов специального расследования - в случае гибели работника, а при получении трудового увечья - после установления пострадавшему медико-реабилитационной экспертной комиссией процента утраты трудоспособности, с учетом обстоятельств произошедшего.

В случае финансовых затруднений организации наниматель может принять решение о выплате единовременной материальной помощи в течение не более пяти лет со дня, в котором произошел несчастный случай, в равных долях ежемесячно путем ее корректировки на индекс

Глава администрации Советского
района г. Минска

Председатель Совета директоров
Советского района г. Минска

Председатель Советского районного
объединения организаций профсоюзов

потребительских цен, рассчитанный нарастающим итогом за период задержки.

Наниматели вправе заключать договоры добровольного страхования гражданской ответственности нанимателя от несчастных случаев и заболеваний и договоры добровольного страхования гражданской ответственности нанимателя за вред, причиненный жизни и здоровью работников;

19.4. воздерживаются от увольнения работников, получивших трудовое увечье или профессиональное заболевание, по инициативе нанимателя, кроме случаев ликвидации организации, а также по основаниям, предусмотренным пунктами 4, 5, 7, 8 и 9 статьи 42 и пунктами 1-3 статьи 47 ТК;

19.5. предусматривают в коллективных договорах положения по стимулированию работников, не допускающих нарушений требований охраны труда и содействующих нанимателю в выявлении нарушений трудовой и производственной дисциплины, обеспечении здоровых и безопасных условий труда;

19.6. принимают меры по предотвращению вредного влияния на окружающую среду производственных отходов, используемых и складироваемых сырья и материалов;

19.7. создают и оказывают содействие в работе комиссиям (советам) по борьбе с пьянством и алкоголизмом.

19.8. пропагандируют и распространяют передовой опыт в области охраны труда. Совместно с Нанимателями осуществляют профилактику производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

19.9. предусматривают в коллективных договорах выплату выходного пособия в размере не менее одного среднемесячного заработка лицам, получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание, при прекращении трудового договора (контракта) по основаниям, предусмотренным пунктами 2 и 6 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь;

19.10. создают условия для эффективной работы общественных инспекторов по охране труда и устанавливают им меры морального и материального стимулирования.

20. Профсоюзы:

20.1. осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательства Республики Беларусь о труде, в том числе за соблюдением норм и правил по охране труда в соответствии с законодательством Республики Беларусь;

20.2. избирают (назначают) общественных инспекторов по охране труда, организуют совместно с нанимателями их обучение по актуальным вопросам охраны труда;

20.3. организуют и проводят при необходимости районные смотры-конкурсы на лучшую организацию общественного контроля по охране труда;

20.4. принимают участие в осуществлении периодического контроля за соблюдением законодательства об охране труда и проведении Дней охраны труда;

20.5. оказывают бесплатную консультационную помощь по вопросам охраны труда;

20.6. принимают участие в создании и работе комиссий (советов) по борьбе с пьянством и алкоголизмом.

21. Стороны обязуются:

21.1. признавать и обеспечивать приоритет жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности;

21.2. принимать меры по обеспечению в организациях системы горячего питания работников в рамках заводских столовых, комнат приема пищи, выездного обслуживания специализированными организациями, изыскивать возможности для снижения стоимости питания работников.

ГЛАВА 5.

ОПЛАТА ТРУДА И ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

22. Администрация:

осуществляет мониторинг своевременности выплаты заработной платы в организациях всех форм собственности на территории Советского района г. Минска, изучает причины нарушения сроков выплаты заработной платы, в рамках компетенции принимает меры по ликвидации задолженности.

23. Наниматели:

23.1. принимают меры по созданию условий для повышения тарифных ставок (окладов) работников в зависимости от эффективности хозяйствования и в пределах имеющихся финансовых возможностей, по обеспечению в 2019 - 2021 годах размера средней заработной платы не ниже уровня, предусмотренного прогнозом социально-экономического развития Республики Беларусь. Согласовывают с профсоюзными комитетами вопросы, касающиеся оплаты труда, материального стимулирования, материальной помощи.

Обеспечивают пересмотр норм труда и их замену на более прогрессивные в порядке, установленном законодательством Республики Беларусь и коллективными договорами;

23.2. своевременно выплачивают заработную плату работникам (в сроки, оговоренные в коллективном, трудовом договорах, но не реже двух раз в месяц). В случае нарушения сроков выплаты в соответствии с законодательством Республики Беларусь индексируют ее на индекс роста потребительских цен, утверждаемый Национальным статистическим комитетом Республики Беларусь;

23.3. обеспечивают применение минимальной заработной платы в качестве государственного минимального социального стандарта в области оплаты труда за работу в нормальных условиях при выполнении работниками установленной (месячной и часовой) нормы труда, соблюдают иные гарантии в области оплаты труда, предусмотренные законодательством о труде Республики Беларусь;

23.4. устанавливают системы и конкретные размеры оплаты труда работников, в том числе порядок определения и повышения тарифных ставок (окладов), кроме бюджетных организаций, на основании коллективных договоров и соглашений, иных локальных нормативных правовых актов, принятых в порядке, установленном законодательством Республики Беларусь.

При определении размеров заработной платы работников применяют гибкие системы оплаты труда, направленные на усиление материальной заинтересованности работников в повышении производительности труда, максимально учитывающие сложность выполняемых работ, уровень квалификации, эффективность, качество и условия труда, а также вклад каждого работника в общие результаты деятельности;

23.5. осуществляют индексацию заработной платы в связи с инфляцией, а также при несвоевременной ее выплате в порядке и на условиях, предусмотренных законодательством Республики Беларусь при наличии средств на эти цели;

23.6. осуществляют премирование, установление надбавок стимулирующего характера к должностным окладам, оказание материальной помощи работникам организаций, включая руководителей (с учетом условий, заключенных с ними трудовых договоров (контрактов), в соответствии с утвержденным и согласованным с профкомом Положением, являющимся приложением к коллективному договору организации в рамках законодательства Республики Беларусь;

23.7. предоставляют с согласия работника (работников) отпуск (отпуска) с оплатой в размере минимальной заработной платы

при необходимости временной приостановки работ или временного уменьшения их объема, а также при отсутствии другой работы, на которую необходимо временно перевести работника в соответствии с заключением врачебно-консультационной комиссии или медико-реабилитационной экспертной комиссии;

23.8 обязаны не допускать случаев:

23.8.1. начисления заработной платы работнику, отработавшему полный рабочий месяц, не ниже размера месячной минимальной заработной платы, установленного в соответствии с Законом Республики Беларусь от 17 июля 2002 года «Об установлении и порядке повышения размера минимальной заработной платы»;

23.8.2. несвоевременной выплаты заработной платы в сроки, установленные коллективными договорами, но не позднее 25 числа месяца, следующего за отчетным;

23.9. могут предусматривать в коллективных договорах предоставление работникам с их согласия отпуска с сохранением заработной платы в размере не менее 2/3 тарифной ставки (оклада) при необходимости временной приостановки работ или временного уменьшения их объема, а также при отсутствии другой работы, на которую необходимо временно перевести работника в соответствии с медицинским заключением;

23.10. предусматривают в коллективных договорах оплату простоя работникам в размере 100 процентов тарифной ставки (оклада) в случаях простоя из-за временного отсутствия работы по причине производственного или экономического характера (выход из строя оборудования, механизмов, отсутствие сырья, материалов, электроэнергии и т.д.) за весь период остановки производства.

24. Профсоюзы:

24.1. принимают участие в разработке проектов документов по вопросам организации и оплаты труда. Защищают социально-экономические права и законные интересы работников;

24.2. оперативно доводят до сведения профсоюзного актива руководящие документы, разъяснения, инструктивные письма, проводят семинары для профсоюзного актива;

24.3. контролируют исполнение актов законодательства по вопросам организации и нормирования труда, начисления и выплаты заработной платы и вносят нанимателю предложения об устранении выявленных недостатков.

25. Стороны обязуются:

Глава администрации Советского района г. Минска

Председатель Совета директоров Советского района г. Минска

Председатель Советского районного объединения организаций профсоюзов

25.1. реализовывать нормы подпункта 2.5 пункта 2 Декрета Президента Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. № 29 «О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины» в организациях бюджетной сферы в части предоставления дополнительных мер стимулирования труда работников, с которыми заключен контракт;

25.2. добиваться сохранения уровня среднемесячной заработной платы работников бюджетных и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, не ниже средней по Советскому району г. Минска за предыдущий год в сопоставимых ценах.

25.3. применять для оплаты труда работников, независимо от формы собственности организаций, тарифную ставку первого разряда не ниже уровня тарифной ставки первого разряда, устанавливаемой Правительством Республики Беларусь для оплаты труда работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций;

25.4. при введении новых условий оплаты труда не допускать снижения размеров заработной платы работников на момент их введения;

25.5. применять эффективные и гибкие системы оплаты труда, учитывающие вклад каждого работника в конечные результаты деятельности организации и направленные на мотивацию высокопроизводительного труда;

25.6. обеспечить в 2019 году темпы роста реальных денежных доходов населения, реальной и номинальной среднемесячной заработной платы в соответствии с показателями прогноза социально-экономического развития г. Минска;

25.7. осуществлять дополнительные выплаты стимулирующего характера, оказывать материальную помощь работникам бюджетных организаций из внебюджетных средств в части сумм превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении бюджетной организации, при условии отсутствия просроченной задолженности бюджетной организации по платежам в бюджет, государственные внебюджетные фонды, оплате за товары (работы, услуги);

25.8. предусматривать в коллективных договорах порядок и условия индексации заработной платы работников за счет средств организации.

ГЛАВА 6.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫХ ГАРАНТИЙ

26. Администрация:

26.1. осуществляет в пределах своих полномочий меры по сдерживанию роста цен на товары первой необходимости, в установленном порядке регулирует размеры торговых наценок на продукцию организаций общественного питания, торговых надбавок на социально значимые товары (работы, услуги);

26.2. сохраняет установленные законодательством Республики Беларусь гарантированные виды бесплатной медицинской помощи населению района не ниже уровня 2018 года;

26.3. принимает комплекс мер, направленный на обеспечение полноценного отдыха и оздоровления детей;

26.4. предусматривает выделение средств из городского бюджета на подготовку оздоровительных объектов к работе, сохраняет в 2019 – 2021 годах на уровне не ниже достигнутого количество бесплатных и льготных путевок в загородные детские оздоровительные учреждения для детей, нуждающихся в социальной поддержке;

26.5. обеспечивает предусмотренное законодательством Республики Беларусь частичное финансирование оплаты стоимости путевок работников бюджетной сферы за счет средств, получаемых от внебюджетной деятельности;

26.6. обеспечивает организацию новогодних праздников для детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, детей-инвалидов, детей из малообеспеченных семей и выделение средств на культурное обслуживание и приобретение новогодних подарков в пределах утвержденной сметы расходов;

26.7. содействует разработке и реализации молодежных программ.

27. Наниматели:

27.1. обеспечивают функционирование находящихся на балансе организаций поликлиник, здравпунктов, оздоровительных объектов, детских дошкольных учреждений, детско-юношеских спортивных школ, объектов культуры и спорта;

27.2. сохраняют целевое использование переданных объектов согласно их назначению и права первоочередного использования для работников предыдущего собственника в случае передачи объектов социальной инфраструктуры, находящихся в коммунальной собственности, в собственность иной организации, в соответствии с законодательством Республики Беларусь;

27.3. по возможности производят доплату к пособию по временной нетрудоспособности из собственных средств до 100 процентов среднедневного заработка в случае временной нетрудоспособности работника, начиная с первого дня нетрудоспособности;

27.4. при наличии финансовых средств отчисляют профсоюзным комитетам целевой взнос не менее 0,15 процента от фонда оплаты труда для проведения культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий, работы среди молодежи, детей и ветеранов, для реализации иных уставных целей и задач профсоюзов. В том числе: поддержку коллективов художественной самодеятельности, детско-юношеских спортивных школ, спортивных клубов, поощрение работников, активно занимающихся физической культурой и спортом, ведущих здоровый образ жизни, а также активных участников любительского художественного творчества, на пополнение библиотечного фонда организации (при наличии библиотеки) и иные социально значимые цели;

27.5. оказывают содействие в укреплении законности и правопорядка, в обеспечении социально-правовой защищенности своих работников, в удовлетворении их социальных, бытовых и иных потребностей;

27.6. оказывают содействие в организации стажировок и учебы руководителей, специалистов, рабочих в передовых организациях Республики Беларусь и за рубежом;

27.7. принимают меры по заселению иногородних студентов и иных учащихся на свободную жилую площадь других учреждений образования и организаций независимо от их подчиненности;

27.8. предусматривают в коллективных договорах денежную выплату иногородним студентам и иным учащимся для компенсации расходов по найму жилья при невозможности их заселения в общежитиях в соответствии с действующим законодательством.

27.9. принимают участие в удешевлении стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря для работников соответствующих организаций.

28. Профсоюзы:

28.1. оказывают бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов по трудовым, социально-экономическим вопросам;

28.2. выделяют денежные средства на оказание материальной помощи нуждающимся членам профсоюзов, проведение спортивно-оздоровительной и культурно-массовой работы (новогодних и других праздников) среди работающих и их семей, на организацию и проведение летнего оздоровления детей и подростков, премирование профсоюзного

актива и кадров, чествование передовиков производства, в том числе среди молодежи, ветеранов войны и труда;

28.3. организуют обучение профсоюзных кадров и актива по вопросам трудового, жилищного законодательства, социально-экономической защиты трудящихся, коллективно-договорного регулирования трудовых отношений;

28.4. проводят работу по сохранению профсоюзного членства работников, вышедших на пенсию;

28.5. содействуют организации работы и проведению мероприятий ветеранских организаций, приглашают ветеранов труда и войны к участию в воспитательных, праздничных мероприятиях;

28.6. способствуют организации оздоровления и санаторно-курортного лечения работников, в том числе на базе здравниц санаторно-курортного УП «Белпрофсоюзкурорт».

29. Стороны обязуются:

29.1. проводить политику, направленную на повышение уровня жизни, оказание необходимой социальной помощи малообеспеченным группам населения, развитие системы государственных минимальных социальных стандартов, повышение эффективности социальных программ, совершенствование системы поддержки семей, воспитывающих детей;

29.2. ежегодно проводить спортивные мероприятия (за счет кооперирования денежных средств) в пределах утвержденной сметы расходов;

29.3. взаимодействовать в организации и проведении оздоровления населения, в обеспечении стабильной работы санаторно-курортных организаций. В целях расширения санаторно-курортного лечения и обеспечения доступности оздоровительных услуг для каждого нуждающегося, в первую очередь для передовиков производства, для работающих во вредных и (или) опасных условиях труда, предусматривать в коллективных договорах и соглашениях приобретение путевок в санаторно-курортные и другие оздоровительные учреждения.

В состав комиссии по оздоровлению и санаторно-курортному лечению работников организации включать представителей профсоюза;

29.4. освобожденные профсоюзные работники обладают социальными и трудовыми правами и льготами равными с другими работниками организации в соответствии с коллективным договором, в том числе на получение выплат по итогам работы за год (иной период), других выплат (статья 24 Закона Республики Беларусь от 22 апреля 1992 г. «О профессиональных союзах»).

Глава администрации Советского района г. Минска

Председатель Совета директоров Советского района г. Минска

Председатель Советского районного объединения организаций профсоюзов

29.5. приравнять в правах освобожденных профсоюзных работников, работающих в организациях, и членов соответствующих трудовых коллективов;

29.6. ежегодно рассматривать вопросы обеспечения строительства жилья, содержания и строительства спортивных площадок, учреждений дошкольного образования, учреждений общего среднего образования при наличии средств.

Обеспечить объемы жилищного строительства в соответствии с показателями прогноза на 2019 год, увеличив при этом долю арендного жилья, а также обеспечить своевременное строительство объектов здравоохранения во вновь застраиваемых кварталах;

29.7. содействовать закреплению ветеранов, пожилых людей, инвалидов за предприятиями, в которых они работали и с которыми утратили связь, а также проживающих в учреждениях социального обслуживания, установлению над ними шефства со стороны молодежных общественных организаций и учреждений образования;

29.8. вопросы реструктуризации, реорганизации, приватизации и ликвидации организаций, перепрофилирования, закрытия и отчуждения под иные цели социально-культурных объектов рассматривать с участием профсоюзов в части защиты трудовых, социально-экономических прав и интересов работников;

29.9. предусматривать в коллективных договорах ежемесячные компенсационные выплаты выпускникам, распределенным (направленным), перераспределенным учреждением образования на работу вне постоянного места жительства и не обеспеченным нанимателем жилыми помещениями, в целях компенсации расходов за наем жилья в период срока работы, установленного в свидетельстве о направлении на работу;

29.10. предусматривать в коллективных договорах предоставление работникам, воспитывающим двоих и более детей в возрасте до 16 лет, отпуска в летнее или другое удобное для них время;

29.11. устанавливать работникам, освобожденным от основной работы вследствие избрания их на выборные должности в профсоюзных органах, гарантии предоставления прежней или равноценной работы в организации после окончания полномочий на выборной должности в профсоюзном органе;

29.12. содействовать развитию схем добровольного страхования дополнительных пенсий и медицинских расходов, в том числе за счет средств организации добровольного дополнительного страхования в виде дополнительной пенсии работников и руководителей организаций.

ГЛАВА 7. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

30. Администрация:

30.1. обеспечивает участие представителей Профсоюзов и Нанимателей в работе постоянно действующих комиссий, создаваемых на уровне района и в организациях, которые рассматривают вопросы, связанные с реализацией социально-экономических интересов жителей района;

30.2. предоставляет профсоюзам, их структурным подразделениям, организациям право арендовать нежилые помещения в порядке и на условиях, установленных в соответствии с законодательством Республики Беларусь;

30.3. обеспечивает регистрацию коллективных договоров (дополнений и изменений к ним) в установленном порядке;

30.4. обеспечивает поддержку социально значимой роли профсоюзов (их объединений) и нанимателей (их объединений) в проведении согласованной социально-экономической политики и развитии социального партнерства;

30.5. предоставляет полномочным представителям профсоюзов и нанимателей в соответствии с законодательством участие в приватизации и преобразовании государственных унитарных предприятий.

31. Наниматели:

31.1. принимают меры, которые содействуют эффективности и конкурентоспособности производства, созданию новых рабочих мест, обеспечению оплаты труда и социальных гарантий, охраны труда и здоровья работников на производстве;

31.2. обеспечивают предоставление информации по кадровому составу, оплате труда работников и другой необходимой информации, затрагивающей вопросы трудовых и связанных с ними отношений, профсоюзу для осуществления его уставной деятельности;

31.3. сохраняют среднюю заработную плату членов профсоюза, участвующих в заседаниях Администрации, коллегий, комиссий, управлений Администрации, а также уполномоченных вести переговоры по заключению, изменению и контролю за выполнением соглашений, коллективных договоров, если по соглашению сторон переговоры ведутся в рабочее время;

31.4. предоставляют возможность членам выборных профсоюзных органов с сохранением средней заработной платы, участвовать в качестве делегатов в работе съездов, конференций, пленумов, президиумов,

краткосрочной учебе, мероприятиях, проводимых в соответствии с данным Соглашением;

31.5. предоставляют освобожденным (штатным) работникам профкомов равные права пользования всеми социальными гарантиями, предусмотренными соглашениями, коллективными договорами, как для работников организаций;

31.6. перечисляют ежемесячно на расчетные счета профсоюзных организации в полном объеме суммы взносов, удержанные из заработной платы по заявлениям членов профсоюза;

31.7. признают профсоюзные комитеты единственными представителями, уполномоченными вести коллективные переговоры, создают благоприятные условия для выполнения ими своих уставных функций, для чего предоставляют профсоюзам, действующим в организации, в пользование необходимое для деятельности оборудование, помещения, средства связи, а также осуществляют оплату коммунальных услуг, согласно коллективным договорам и настоящему Соглашению в порядке и на условиях, установленных законодательством Республики Беларусь;

31.8. при избрании в состав профсоюзных органов лиц, с которыми до избрания заключены срочные трудовые договоры, срок контракта с ними продлевается на период избрания;

31.9. предоставляют общественным уполномоченным организационных структур профсоюзов, техническим и правовым инспекторам в рабочее время часы для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю за состоянием условий труда;

31.10. не допускают привлечения к дисциплинарной ответственности работников, избранных в профсоюзные органы, общественных уполномоченных по охране труда и контролю над соблюдением законодательства о труде, без предварительного согласия профсоюзного органа, а председателя профкома - без предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа;

31.11. не допускают расторжение трудового договора (контракта) с работниками, избранными в состав профсоюзных органов и не освобожденными от работы, без письменного предварительного уведомления (не позднее, чем за два месяца) профсоюзного органа, членами которого они являются (за исключением случаев, вызванных виновными действиями работника), а с работниками, избранными руководителями профсоюзных органов и не освобожденными от работы, допускается только с предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа.

32. Профсоюзы:

32.1. предусматривают в коллективных договорах выплату выходных пособий освобожденным от основной работы профсоюзным работникам при увольнении их по ликвидации, сокращению численности или штата;

32.2. содействуют в организации обучения представителей социальных партнеров различных уровней, руководителей профсоюзных организаций вопросам правового регулирования трудовых отношений, практике заключения коллективных договоров и соглашений;

32.3. не выступают организаторами забастовок в случае использования Администрацией и Нанимателями исчерпывающих мер по выполнению обязательств, предусмотренных в настоящем Соглашении, а также в отраслевых соглашениях и коллективных договорах;

32.4. официально информируют друг друга о принимаемых решениях и нормативных актах по проблемам, включенным в Соглашение, другим социально-экономическим вопросам;

32.5. взаимно обеспечивают представителям сторон возможность принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов по проблемам, не включенным в Соглашение, но представляющим взаимный интерес;

32.6. оказывают практическую и методическую помощь при заключении коллективных договоров и соглашений на уровне отраслей, организаций города, их структурных подразделений, наделенных правами юридического лица, независимо от форм собственности;

32.7. принимают участие в разработке и реализации социально-экономической политики государства.

33. Стороны обязуются:

33.1. содействовать созданию первичных профсоюзных организаций, особенно в негосударственном секторе экономики вне зависимости от форм собственности, сохранению действующей профсоюзной собственности организации при реорганизации, смене формы собственности организации;

33.2. информировать друг друга о принимаемых решениях и нормативных актах по проблемам, включенным в Соглашение, другим социально-экономическим вопросам;

33.3. обеспечивать представителям сторон возможность принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов по проблемам, не включенным в Соглашение, но представляющим взаимный интерес;

Глава администрации Советского района г. Минска

Председатель Совета директоров Советского района г. Минска

Председатель Советского районного объединения организаций профсоюзов

33.4. оказывать практическую и методическую помощь при заключении коллективных договоров и соглашений на уровне отраслей, организаций города, их структурных подразделений, наделенных правами юридического лица, независимо от форм собственности, заключать в организации (обособленном подразделении организации) один коллективный договор;

33.5. представлять в согласованные сроки информацию по вопросам, включенным в Соглашение, после получения запроса от любой из сторон;

33.6. обеспечивать организацию смотров-конкурсов среди районов и организаций города;

33.7. способствовать недопущению коллективных трудовых споров;

33.8. в случае невыполнения отдельных положений Соглашения, каждая из сторон имеет право потребовать внеочередного созыва, чтобы определить меру ответственности конкретного исполнителя или принять иные меры в соответствии с действующим законодательством Республики Беларусь;

33.9. лица, виновные в нарушении положений, установленных Соглашением, либо уклоняющиеся от участия в переговорах, несут ответственность в установленном законом порядке;

33.10. разработать после подписания настоящего Соглашения каждой из Сторон, мероприятия по его выполнению в соответствии с регламентом Сторон;

33.11. применять меры морального и материального поощрения работников, участвующих в культурно-массовых и спортивных мероприятиях;

33.12. предусматривать в коллективных договорах организаций порядок исполнения положений коллективного договора, устанавливающих выплаты работникам денежных сумм, не предусмотренных законодательством или сверх размеров, предусмотренных законодательством, в случае невозможности их реализации в срок, определенный коллективным договором, по причинам экономического, производственного, организационного характера;

33.13. содействовать сохранению действующей профсоюзной организации при реорганизации, смене формы собственности организации.

ГЛАВА 8. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

34. Изменения и дополнения в Соглашение в период его действия могут вноситься по взаимному согласию Сторон, каждая из Сторон имеет право в срок, не позднее одного месяца, письменно уведомить другую о необходимости проведения переговоров по внесению изменений и дополнений в Соглашение, а также заключения нового Соглашения.

35. Каждая из Сторон, подписавшая Соглашение, не имеет права на протяжении его срока действия в одностороннем порядке приостановить исполнение принятых на себя обязательств.

36. Стороны обязуются на равноправной основе из уполномоченных представителей осуществлять контроль за исполнением настоящего Соглашения.

37. Стороны обеспечивают взаимное представление необходимой информации для изучения хода выполнения обязательств Соглашения.

38. Соглашение вступает в силу с момента его подписания и действует до заключения нового, но не более трех лет.

Глава администрации Советского
района г. Минска

Председатель Совета директоров
Советского района г. Минска

Председатель Советского районного
объединения организаций профсоюзов

Ю.В.Трущенко

Н.М.Хмельницкий

Г.И.Зверко