**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ**

**к Минскому трёхстороннему соглашению**

**между Минским городским исполнительным комитетом,**

**Минским городским объединением организаций профсоюзов и Республиканской ассоциацией предприятий промышленности «БелАПП» на 2020-2022 годы**

Минский городской исполнительный комитет (далее - Исполком), Минское городское объединение организаций профсоюзов от лица организационных структур отраслевых профсоюзов и организаций (далее - Профсоюзы), Республиканская ассоциация предприятий промышленности «БелАПП» от лица нанимателей (далее - Наниматели), именуемые в дальнейшем Сторонами, руководствуясь Конституцией Республики Беларусь, законодательством Республики Беларусь, Трудовым кодексом Республики Беларусь иными законодательными актами заключили настоящее Дополнительное соглашение (далее – Соглашение) и договорились о следующем.

1. В соответствии с частью первой статьи 367 Трудового кодекса Республики Беларусь продлить срок действия Минского трёхстороннего соглашения между Минским городским исполнительным комитетом, Минским городским объединением организаций профсоюзов и Республиканской ассоциацией предприятий промышленности «БелАПП» на 2020-2022 годы на период 2022 - 2025 годов с учётом представленных ниже изменений, вносимых настоящим Соглашением.

2. Внести в Минское трёхстороннее соглашение между Минским городским исполнительным комитетом, Минским городским объединением организаций профсоюзов и Республиканской ассоциацией предприятий промышленности «БелАПП» на 2020-2022 годы следующие изменения:

2.1. название Минского трёхстороннего соглашения после слов «на 2020 - 2022 годы» дополнить словами «(продлено на 2022 - 2025 годы)»;

2.2. в пункте 1 слова «в 2020 - 2022 годах» заменить словами «в 2022 - 2025 годах»;

2.3. в пункте 2 слова «ростом заработной платы» заменить словами «увеличением размеров оплаты труда»;

2.4. дополнить пункт 4 абзацами следующего содержания:

«Стороны признают необходимым заключение коллективных договоров в организациях всех форм собственности (далее – организации) и оказывают профсоюзным комитетам и структурам профсоюзов, развивающим принципы социального партнёрства, всестороннее содействие и признают, что на переговорах по заключению коллективных договоров интересы работников представляют и защищают профсоюзные организации, входящие в Федерацию профсоюзов Беларуси.

Стороны договорились распространять действие коллективных договоров на работников-членов профсоюза. Положения коллективного договора о рабочем времени и времени отдыха, регулировании внутреннего трудового распорядка, нормах труда, формах, системах, размерах оплаты труда, сроках выплаты и порядке индексации заработной платы, охране труда, гарантиях и компенсациях, предоставляемых в соответствии с законодательством, применяются в отношении всех работников.

Стороны коллективного договора вправе определять порядок и условия распространения действия отдельных положений, разделов, пунктов коллективного договора.»;

2.5. в пункте 5. слово «нормативные» заменить словом «правовые»;

2.6. дополнить пункт 6 абзацем следующего содержания:

«С согласия сторон действие соглашения может продлеваться на срок не более трёх лет и не более одного раза. Продление срока действия Соглашения оформляется дополнительным соглашением к нему.»;

2.7. пункт 8 изложить в следующей редакции:

«Соглашение действует на территории города Минска в отношении органов власти, нанимателей всех форм собственности, где созданы первичные профсоюзные организации, входящие в Федерацию профсоюзов Беларуси, членов профсоюзов и работников города Минска.

В тех случаях, когда в отношении работников действуют одновременно несколько соглашений, применяются условия соглашений наиболее благоприятные для работников.»;

2.8. в подпунктах 2.21., 3.41., 3.42.7., 3.52., 3.53., 3.54. слова «трудовой и исполнительской» заменить на «производственно-технологической, исполнительской и трудовой»;

2.9. в подпунктах 2.23., 2.27., 3.47., 5.30.2., слова «трудовой и производственной» заменить на «производственно-технологической, исполнительской и трудовой»;

2.10. часть первую пункта 3.1. изложить в следующей редакции:

«3.1. обеспечить реализацию подпрограммы «Содействие занятости населения» Государственной программы о социальной защите и содействии занятости населения на 2016 - 2020 годы, Государственной программы «Рынок труда и содействие занятости» на 2021 - 2025 годы, а также региональных мероприятий, направленных на содействие занятости населения, отдавая приоритет активным мерам политики занятости на рынке труда.»;

2.11. в подпункте 3.32. исключить слово «нормативными»;

2.12. подпункт 3.36. изложить в следующей редакции:

«3.36. предоставляют работнику, в случае его предупреждения:

- о расторжении трудового договора (контракта) в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников, не менее одного дня в неделю в течении всего срока предупреждения для поиска работы с сохранением среднего заработка, обязанность оказания содействия переобучению новым профессиям до наступления срока расторжения трудового договора (контракта);

-о прекращении трудовых отношений в связи с истечением срока действия контракта, не менее одного дня в неделю для поиска работы с сохранением среднего заработка в течении последнего месяца перед увольнением;»;

2.13. подпункт 3.42.8. исключить;

2.14. дополнить пункт 3.42. подпунктом 3.42.9.:

«3.42.9. случаи расторжения трудового договора по инициативе нанимателя с предварительного согласия профсоюза, за исключением расторжения трудового договора по основаниям, предусмотренным абзацами третьим, седьмым и восьмым пункта 7 статьи 42 Трудового кодекса.»;

2.15. подпункт 3.43. изложить в следующей редакции:

«3.43. реализуют нормы статьи 2612 в части предоставления дополнительных мер стимулирования труда при применении контрактной формы найма;»;

2.16. подпункт 3.45. изложить в следующей редакции:

«3.45. не допускается увольнение по сокращению численности или штата, а также расторжения срочных трудовых договоров при истечении сроков их действия работников, добросовестно работающих и не допускающих нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, которым до достижения общеустановленного пенсионного возраста осталось три (и менее) года без их согласия;»;

2.17. подпункт 3.46. изложить в следующей редакции:

«3.46. при сокращении численности или штата работников предпочтение в оставлении на работе в случае равной производительности труда и квалификации отдаётся (помимо категорий, указанных в статье 45 Трудового кодекса Республики Беларусь) следующим категориям работников не допускающих нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины:

имеющим неполную семью (статья 63 Кодекса о браке и семье);

матери (отцу, опекуну, попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребёнка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет;

опекунам, попечителям, на иждивении которых находятся несовершеннолетние дети;

матери (отцу, опекуну, попечителю), воспитывающей (воспитывающему) троих и более детей в возрасте до восемнадцати лет;

одному из двух работающих в организации родителей, воспитывающих несовершеннолетнего ребёнка;

работникам, получившим в данной организации трудовое увечье или профессиональное заболевание;

одиноким родителям (мать, отец, не состоящие в браке, воспитывающие несовершеннолетних детей);

избранным в состав профсоюзных органов;

женщинам, супруги которых призваны на срочную военную службу (на период срока службы);

работникам, супруги которых находятся в отпуске по беременности и рода, а также в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им 3-х летнего возраста;

одинокого работника за пять лет до наступления общеустановленного пенсионного возраста, отработавшего в организации не менее 10 лет;

другим категориям работников, определённым коллективным договором;»;

2.18. в подпункте 3.50. слова «2 и 6» заменить словами «3 и 5»;

2.19. в подпункте 4.2. слова «2020 - 2022» заменить словами «2022 - 2025»;

2.20. пункт 4.7. изложить в следующей редакции:

«4.7. обеспечить поддержание уровня соотношения заработной платы работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, и заработной платы работников в целом по республике до уровня не ниже 80 процентов;»;

2.21. подпункт 4.10.1. изложить в следующей редакции:

«4.10.1. начисления заработной платы работнику при выработке месячного фонда рабочего времени не ниже уровня минимальной заработной платы, установленной в Республике Беларусь;»;

2.22. в подпункте 4.10.3. исключить слово «нормативными»;

2.23. подпункт 4.21. изложить в следующей редакции:

«4.21. осуществляют дополнительное премирование работников бюджетных организаций, в порядке и на условиях, определяемых в соглашениях, коллективных договорах, выплат ранее работавшим в организации ветеранам, семьям умерших работников, а также выплат на удешевление стоимости путёвок в оздоровительные, спортивно-оздоровительные лагеря с круглосуточным пребыванием детям работников из внебюджетных средств в части сумм превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении бюджетной организации, при условии отсутствия просроченной кредиторской задолженности бюджетной организации (без учёта бюджетных обязательств, зарегистрированных в установленном порядке территориальными органами государственного казначейства) по платежам в бюджет, государственные внебюджетные фонды, оплате товаров (работ, услуг);»;

2.24. пункт 4.23.1. изложить в следующей редакции:

«4.23.1. применение в организациях, независимо от форм собственности, гибких условий отплаты труда, направленных на усиление мотивации работников по повышению производительности труда;»;

2.25. подпункт 4.24. изложить в следующей редакции:

«4.24. в случае направления нанимателем на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации в очной (дневной) форме обучения работников, не имеющих квалификации (разряда, класса, категории) по профессии, необходимой организации, принятых на работу по данной профессии без указания разряда или с его указанием, названным работникам в течение периода обучения за счёт средств нанимателя осуществлять выплату заработной платы из расчёта тарифной ставки первого разряда, установленной в организации, но не менее 0,15 бюджета прожиточного минимума для трудоспособного населения;»;

2.26. в подпункте 5.12. слова «2020 - 2022» заменить словами «2022 - 2025»;

2.27. в подпункте 5.16. слова «2019 года» заменить словами «затраченных средств по предыдущему году.»;

2.28. подпункт 5.30.3. изложить в следующей редакции:

«5.30.3. по выплате, дополнительно, из средств нанимателей при наступлении несчастного случая на производстве:

единовременную материальную помощь семье погибшего на производстве работника по вине нанимателя в размере не менее 120-кратной среднемесячной заработной платы погибшего работника, исчисленной за 12 последних месяцев работы, предшествующих месяцу, в котором произошёл несчастный случай, повлёкший смерть работника;

единовременную материальную помощь работнику, получившему трудовое увечье по вине нанимателя в результате несчастного случая на производстве (профессионального заболевания, полученного у Нанимателей), в размере одной среднемесячной заработной платы работника (исчисленной за 12 последних месяцев работы, предшествующих месяцу в котором он произошёл) за каждый процент утраты трудоспособности;

единовременную материальную помощь семье работника, погибшего при исполнении трудовых обязанностей вследствие чрезвычайных ситуаций, стихийных бедствий, катастроф, дорожно-транспортных происшествий (по вине сторонних юридических или физических лиц) и иных непредвиденных обстоятельств - в размере не менее 18 среднемесячных заработных плат погибшего, а работнику, потерявшему в таких случаях профессиональную трудоспособность - в размере не менее 0,2 среднемесячной заработной платы за каждый процент утраты трудоспособности.

Работники, находившиеся в момент получения травмы в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, не имеют право на вышеуказанные выплаты.

Размер выплачиваемой материальной помощи может быть снижен пропорционально степени вины потерпевшего, определённой в документах специального расследования. В случае установления обоюдной вины нанимателя и работника, в зависимости от степени вины работника, получившего трудовое увечье, размер единовременной материальной помощи может быть уменьшен не более, чем на 25 процентов.

Выплата сумм единовременной материальной помощи производится после получения материалов специального расследования - в случае гибели работника, а при получении трудового увечья - после установления пострадавшему медико-реабилитационной экспертной комиссией процента утраты трудоспособности, с учётом обстоятельств произошедшего.

В случае финансовых затруднений нанимателей, наниматели и Профкомы организаций могут принять решение о выплате материальной помощи в течение не более одного года со дня, в котором произошёл несчастный случай, в равных долях по каждому месяцу с учётом индекса потребительских цен, рассчитанного нарастающим итогом;

2.29. в подпункте 6.8. слова «2020 - 2022» заменить словами «2022 - 2025»;

2.30. пункт 6.29. изложить в следующей редакции:

«6.29. сохранить ежегодно в 2022-2025 годах гарантированные объёмы бесплатной медицинской помощи населению республики не ниже уровня предыдущего года.».

3. Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания.

«\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2022 г.