

ИНФОРМАЦИЯ

о работе первичных профсоюзных организаций г. Минска совместно с социальными партнерами по принятию мер морального и материального стимулирования семей к рождению детей посредством коллективно-договорного регулирования

Укрепление здоровья населения, а также реализация политики демографической безопасности страны названы в числе первоочередных задач на текущую пятилетку и закреплены Программой социально-экономического развития Республики Беларусь на 2016-2020 годы.

Переход к устойчивому развитию страны связан с необходимостью улучшения физического и репродуктивного здоровья населения, создания предпосылок для повышения рождаемости и увеличения ожидаемой продолжительности жизни, всестороннего укрепления института семьи. Стабилизация численности населения и увеличение ожидаемой продолжительности жизни являются одной из целей устойчивого развития.

В соответствии с планом работы Минского городского объединения организаций профсоюзов на первое полугодие 2019 года отделом социального партнерства и трудовых отношений изучена практика работы первичных профсоюзных организаций г. Минска совместно с социальными партнерами по принятию мер морального и материального стимулирования семей к рождению детей посредством коллективно-договорного регулирования.

Необходимо отметить, что городскими (областными) организациями, первичными профсоюзными организациями отраслевых профсоюзов на постоянной основе проводится активная работа по применению и совершенствованию форм и методов морального и материального стимулирования семей к рождению детей.

Сегодня, подавляющее большинство коллективных договоров содержат нормы и положения, направленные на стимулирование рождаемости и социальную защиту работников, имеющих семейные обязанности.

Так, по состоянию на 1 января 2018 года в городе Минске из 2 639 коллективных договоров, меры материального и морального стимулирования семей к рождению детей предусматривали 2 536, что составляет 96,1 от общего их количества.

Во многие коллективные договоры включены нормы Генерального соглашения, предусматривающие предоставление преимущественного права (при прочих равных условиях) на оставление на работе при сокращении численности или штата работников следующим категориям работников: имеющим семейные обязанности, неполную семью; воспитывающим детей-инвалидов; опекунам, попечителям, на иждивении которых находятся несовершеннолетние дети; имеющим троих и более детей; одному из двух работающих в организации родителей, имеющих несовершеннолетних детей, а также обязанность заключать новый контракт с матерью (отцом, воспитывающим ребенка вместо матери в связи с ее смертью, лишением родительских прав, длительным – более месяца – пребыванием в лечебном учреждении и другими причинами, опекуном), ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет или двоих и более детей в возрасте до 16 лет, не допускающей (- щим) нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, на максимальный срок с ее (его) согласия, и другие гарантии занятости.

Наиболее распространенной в коллективных договорах организаций города Минска является норма о **единовременной выплате, об оказании материальной помощи семьям в связи с рождением ребенка.**

Так, данные нормы предусматривают все коллективные договоры организаций, находящихся на профсоюзном обслуживании городских (областных) организаций отраслевых профсоюзов (работников образования и науки; здравоохранения; агропромышленного комплекса; местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий; государственных и других учреждений; энергетики, газовой и топливной промышленности и др.).

Например, Концерн «Белнефтехим», ОАО «Белорусская калийная компания», КУДП «УКС Запад», ОАО «Минский механический завод им. С.И. Вавилова – управляющая компания холдинга «БелОМО» оказывают материальную помощь из средств нанимателя в размере до 50 базовых величин, при этом в ОАО «Белорусская калийная компания» размер выплаты зависит от стажа работника и очередности рождения ребенка, максимальный размер составляет 90 базовых величин;

ЗАСО «Белнефтестрах» - от 40 до 60 базовых величин;

УП «Белорусский нефтяной торговый дом» - до 40 базовых величин;

Филиала «Единый расчетно-справочный центр г. Минска КУП «Центр информационных технологий Мингорисполкома» в размере от 20 до 30 базовых величин;

Не менее 20 базовых величин оказывают КУП «Минское городское агентство обслуживания населения», ОАО «Белгорхимпром», ГО «Белплемживобъединение», ОАО «ПРОМТЕХМОНТАЖ»;

В размере 10 базовых величин на каждого родившегося ребенка: ОАО «Белэнергоремналадка», РУП «Белэлектромонтажналадка», ОАО «Белэнергозащита», РУП «Минскэнерго» и филиалы г.Минска: Энергосбыт, Энергонадзор, Минские электрические сети, Минские кабельные сети, ТЭЦ-3, ТЭЦ-4, Минские тепловые сети, Минскэнергоспецремонт, ОАО «Белсельэлектросетьстрой» и его филиалы (расположенные в г.Минске Управление производственно-технологической комплектации, Строительно-монтажное управление №7), РУП «Белэнергострой» и его филиалы (расположенные в г.Минске Белэнерготеплосетьстрой, Строительно-монтажное управление «Белэнергомонтаж», ОАО «Западэлектросетьстрой», ОАО «Белэнергосвязь», РУП «Оперативно-диспетчерского управления», ГПО «Белэнерго», ЦП ОО «БелТИЗ», ОАО «Стройтрест № 1», ОАО «Стройтрест № 7», КУП «Торговый дом «На Немиге», ОАО «Минский электротехнический завод им. В.И. Козлова», ОАО «Пеленг», ГУ «Главная государственная инспекция по семеноводству, карантину и защите растений» и др.

В ряде организаций размеры выплат в связи с рождением детей носит прогрессивный характер.

Так, УП «Минскзеленстрой», УП «Минсккоммунтеплосеть», ОАО «Минскпроект» производят единовременные выплаты при рождении первого ребенка в размере 10 базовых величин, второго и последующих – от 15 до 20 базовых величин; ОАО «Минский лакокрасочный завод» оказывает материальную помощь при рождении первого ребенка в размере 2-х месячных тарифных ставок первого разряда, установленной на предприятии, а при рождении второго и последующих в размере 3-х месячных тарифных ставок; УП «Минскметрострой» в размере 4-х тарифных ставок 1 разряда, принятых в организации для дифференциации оплаты труда, (на каждого ребенка).

Норма об **осуществлении доплаты до полной стоимости путёвки в детские оздоровительные лагеря** содержится в следующих коллективных договорах: УП «Минсккоммунтеплосеть», ГП «ЖЭУ № 4 Ленинского района г. Минска», КУП «Спецкомбинат КБО», УП «Ремавтодор Московского района г. Минска», КДУП «УКС Центрального района г. Минска», ОАО «Минскметропроект», ОАО «Керамин», УП «Универмаг Беларусь», ОАО «ГУМ», ЗАО «Ажына», Концерн «Белнефтехим», ЗАО «Белорусская калийная компания», ОАО «Крион», НП ЗАО «МАЛКУТ», РУП «Белорусский протезно-восстановительный центр», ЗАСО «ТАСК», ОАО «БелВТИ», ГУ

Многопрофильный культурно-спортивный комплекс «Минск-арена», УЗ «9-я городская клиническая больница», УО «Минский медицинский колледж», УО «Белорусский медицинский государственный колледж», ЗАО «АТЛАНТ», ОАО «Интеграл – управляющая компания холдинга «Интеграл», ОАО «МАЗ – управляющая компания холдинга «БЕЛАВТОМАЗ» и другие.

Работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет материальная помощь оказывается:

ежегодно – в ряде учреждений здравоохранения, ОАО «Белгорхимпром», ОАО «Беллифт», УП «Минскводоканал», ОАО «Крион», ЗАО «Белорусская нефтяная компания», ЗАСО «Белнефтестрах», ЗАО «Витэкс»;

ежемесячно – Концерн «Белнефтехим», СОАО «Коммунарка», ЗАСО «Белнефтестрах», УП «Минскметрострой», ОАО «Стройтрест № 4», ОАО «Трест № 15 «Спецстрой», ОАО «Керамин», ОАО «Белэнергоремналадка», РУП «Белэлектромонтажналадка», ОАО «Белэнергозащита», РУП «Минскэнерго» и филиалы г. Минска и другие.

Все чаще в коллективных договорах организаций встречается норма **о предоставлении работникам, имеющим детей младшего школьного возраста (1-4 классы), в первый день учебного года или для посещения торжественной линейки, как правило, 1 сентября социальный отпуск** с полным или частичным сохранением заработной платы.

Данную норму предусматривают коллективные договоры ряда учреждений образования г. Минска, большинство организаций профсоюза работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий, а также ОАО «Пеленг», РУП «Минскэнерго», ОАО «БелВТИ», КУП «Минский городской центр недвижимости», РУП «Белорусские лотереи», ОАО «Минский ДСК», ОАО «МАПИД», ОАО «Интеграл – управляющая компания холдинга «Интеграл», ОАО «Управляющая компания холдинга «ГОРИЗОНТ», Концерн «Белнефтехим», ОАО «Белгорхимпром», ООО «РелуиБел», ОАО «Белреахим» и другие.

С целью улучшения норм трудового законодательства, большинство коллективных договоров предусматривают полную либо частичную **оплату предоставления свободных от работы дней работникам, воспитывающим двоих и более детей в возрасте до 16 лет:** РУП «Минскэнерго», РУП «Белэнергострой» и их филиалы, Концерн «Белнефтехим», ОАО «Пеленг», ЗАО «АТЛАНТ», ОАО «Интеграл – управляющая компания холдинга «Интеграл», ОАО

«МПОВТ», ОАО «Управляющая компания холдинга «ГОРИЗОНТ», ОАО «МЭТЗ им. В.И. Козлова», ОАО «Стройтрест № 7», ОАО «МАПИД», УП «Минскметрострой», УП «Минскпроект», ОАО «БУМ», ЗАО «СТВ», Учреждение «Государственный молодежный театр», КУП «Центр недвижимости», КУП «Минское городское агентство обслуживания населения», ЦП ОО «БелТИЗ», КУП «Зеленстрой Советского района г. Минска», ЗАСО «Белнефтестрах», ряд учреждений образования г. Минска.

В ОАО «Минский электротехнический завод им. В.И. Козлова» оплачиваемый свободный день предоставляется еженедельно лицам, не состоящим в браке: одиноким отцам, матерям, вдовам (вдовцам), разведенным.

В ОАО «Трест №15 «Спецстрой» предоставляется мужчинам, воспитывающим самостоятельно детей в возрасте до 16 лет в неполной семье, по их заявлению, один дополнительный выходной день в месяц "День хозяина" с оплатой по тарифной ставке (должностному окладу).

В УП «Минскводоканал» в период первых шести месяцев после рождения ребенка отцу предоставляется социальный отпуск продолжительностью 14 календарных дней с сохранением средней заработной платы (в 2018 году социальный отпуск данного вида предоставлен 18 работникам).

В рамках оказания социальной поддержки работникам, имеющим на иждивении детей в возрасте до 18 лет, ежегодно производится единовременная выплата либо оказывается материальная помощь.

Так, ЗАО «Белорусская нефтяная компания» оказывает материальную помощь на оздоровление детей в возрасте до 21 года, Концерн «Белнефтехим» оказывает материальную помощь для оздоровления детей в размере 40 базовых величин на каждого ребенка до 18 лет, ОАО «Белгорхимпром» выплачивает многодетным матерям при предоставлении трудового отпуска разовое пособие в размере одной минимальной заработной платы на каждого ребенка в возрасте от 3 до 16 лет, ОАО «Агрохимпроект» (ежеквартально матерям-одиночкам, воспитывающим детей в возрасте до 15 лет, а также, чьи дети обучаются на платной основе), ОАО «Интеграл – управляющая компания холдинга «Интеграл» (многодетным в размере 4-х базовых величин на каждого ребенка, на детей-инвалидов – 7 базовых величин), ОАО «Трест № 15 «Спецстрой», ЗАО «АТЛАНТ» и др.

Некоторые коллективные договоры предусматривают выделение средств для частичной **оплаты за обучение детей работников как в учреждениях дополнительного образования, так и при получении ими высшего образования** (ОАО «Пеленг», ОАО «Стройтрест № 1»,

ОАО «Минскметропроект», РУП «Белорусский протезно-восстановительный центр»), оплата за содержание детей в дошкольных учреждениях производится в ОАО «Минскметропроект», ОАО «Керамин».

Предусматриваются гибкие графики работы и предоставление ежегодного отпуска в любое удобное время (Главное финансовое управление Мингорисполкома (иной режим рабочего времени для женщин, воспитывающих детей в возрасте до 6 лет включительно), ЗАСО «Белнефтестрах», ОАО «Белгорхимпром», ОАО «Белреахим» (отпуск в удобное время для работников, воспитывающих детей в возрасте до 16 лет).

К одной из мер стимулирования рождаемости относятся также гарантии по оказанию материальной помощи и субсидированию при строительстве жилья для нуждающихся граждан: КУДП «УКС Заводского района г. Минска», КУДП «УКС Запад», при рождении второго и последующих детей предусмотрено коллективными договорами: РДУП «Белорусский нефтяной торговый дом», УП «Экорес», ГУО «Минский государственный профессиональный лицей № 13 строительства», ОАО «МАПИД», ОАО «Стройтрест № 1», УЗ «10-я городская клиническая больница», УЗ «9-я городская клиническая больница», УЗ «25-я центральная районная поликлиника Московского района г. Минска», ОАО «Керамин».

Компенсация работникам затрат, связанных с содержанием жилых помещений и расходов по найму жилого помещения.

Например, УП «Минсккоммунтеплосеть» на вышеуказанную компенсацию затрачено в 2018 году 3 687,34 рубля. ЗАО «Вилия» предусмотрело в коллективном договоре компенсацию работникам в размере 75% от начисленной суммы по оплате за проживание в общежитии.

ОАО «Минскремстрой», УП «УДМСиБ Мингорисполкома», ОАО «Управляющая компания холдинга «Белкоммунмаш» предоставляют своим работникам в пользование жилую площадь в ведомственных общежитиях (при чем, КУП «УДМСиБ Мингорисполкома» компенсирует своим работникам часть затрат по оплате за пользование жилым помещением за счет собственных средств).

В ЗАСО «Белнефтестрах» согласно Положению «О порядке оказания материальной помощи по оплате расходов по найму жилого помещения работникам, нуждающимся в улучшении жилищных условий», производится ежемесячная доплата, в том числе и работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет.

Необходимо отметить, что кроме вышеуказанных норм, многими коллективными договорами предусмотрено так же:

- оказание ежегодно материальной помощи работникам с целью подготовки детей к началу учебного года;
- предоставление оплачиваемых дней отцам при рождении ребенка (детей), как правило, в день выписки из роддома;
- предоставление одновременно супругам, работающим в одной организации, трудовой отпуск;
- приобретение для детей работников детских новогодних подарков (при этом, в ряде организаций возраст детей определен до 18 лет включительно);
- заключение договоров добровольного страхования медицинских расходов как работников, так и близких родственников (муж, жена, дети) (УП «Минскводоканал», РУП «Институт «Белжилпроект», РУП «Минскэнерго»);
- обеспечение детей работников местами в дошкольном учреждении (ОАО «Управляющая компания холдинга «ГОРИЗОНТ») и др.

Важно отметить, что материальную помощь членам профсоюзов наравне с нанимателями оказывают и первичные профсоюзные организации.

Исходя из вышеизложенного, можно сделать вывод, что последовательная и комплексная работа социальных партнеров организаций г. Минска помогает не только поддерживать семьи, но и стимулировать рождаемость, тем самым способствует реализации Государственной программы «Здоровье народа и демографическая безопасность Республики Беларусь на 2016-2020 годы» и ряда постановлений Президиума Совета ФПБ.

Заведующий отделом социального
партнерства и трудовых отношений

Е.В. Вербило

Полагаем целесообразным, членским организациям использовать положительный опыт, как по социальной поддержке семей, так и по пропаганде здорового образа жизни.