

ИНФОРМАЦИЯ

о работе профсоюзных организаций совместно с социальными партнерами по созданию условий для обеспечения работников организаций г. Минска горячим питанием и удешевления его стоимости

Минское городское объединение организаций профсоюзов, городские (областные) организации, первичные профсоюзные организации отраслевых профсоюзов совместно с социальными партнерами проводят эффективную работу по созданию условий для питания работников и удешевлению его стоимости.

Надо сказать, что проводимая профсоюзными комитетами и нанимателями работа по созданию условий для горячего питания работников после принятия постановления Совета Министров Республики Беларусь от 07.02.2012 № 127 «О создании условий для питания работников» получила дополнительный импульс.

В рамках реализации подпункта 26 пункта 51 Генерального соглашения между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов на 2016-2018 годы в городе Минске действующие тарифные, местные соглашения, подавляющее большинство коллективных договоров предусматривают нормы по созданию условий для питания работников и удешевлению его стоимости.

Например, подпункты 9, 29 пункта 4 Минского городского трехстороннего соглашения между Минским городским исполнительным комитетом, Минским городским объединением организаций профсоюзов, Республиканской ассоциацией предприятий промышленности «БелАПП» на 2017-2019 годы предусматривают обязательства сторон по созданию условий для обеспечения работников горячим питанием, а также по удешевлению его стоимости с целью последующего включения их в коллективные договоры организаций.

Ежегодно на заседаниях президиума при рассмотрении вопросов коллективно-договорного регулировании трудовых отношений данной теме уделяется особое внимание.

Так, одним из направлений деятельности всех организаций **Минской городской организации Белорусского профессионального союза работников государственных и других учреждений** является соблюдение охраны труда и техники безопасности, санитарно-бытовое обеспечение, а также создание условий для питания работников и удешевления его стоимости.

Минский горком профсоюза, руководствуясь указаниями Главы государства, решениями Правительства, Федерации профсоюзов Беларуси и вышестоящих профсоюзных организаций вопрос организации питания постоянно держит в поле зрения и периодически заслушивает на своих заседаниях. Первоочередной задачей горкома профсоюза является предупреждение нарушений требований по охране труда, а также по созданию условий для питания работников в организациях.

В каждой посещаемой организации проводится углубленный анализ деятельности по обеспечению на рабочих местах членов профсоюза безопасных условий труда и оценка условий для организации питания работников. Соответственно результаты посещений, проверок и контроля доводятся до сведения руководителей организаций. С участием профактива первичных профсоюзных организаций проводится рассмотрение различных обстоятельств и причин выявленных нарушений. А в случае выдачи рекомендаций и представлений, определяются конкретные сроки реализации выявленных нарушений. На совещаниях в городском отраслевом комитете активно обсуждаются данные вопросы.

В текущем году в ходе проведения мониторинга внутрипрофсоюзной деятельности в первичной профсоюзной организации ГУ «Территориальный центр социального обслуживания населения Фрунзенского района г. Минска» (далее - Центр) выявлено, что в Центре не были созданы необходимые условия для питания работников. В марте текущего года горкомом профсоюза направлено письмо на имя руководителя о необходимости создания таких условий и рекомендации о включении в коллективный договор разделов по организации питания работников и удешевления его стоимости.

В настоящее время в Центре данная проблема решена, выделено специальное помещение, в котором имеется все необходимое для принятия пищи. В коллективном договоре Центра имеется норма по реализации подпункта 51.26. Генерального соглашения.

Во всех первичных профсоюзных организациях, кроме создания хороших условий для организации питания, обеспечивается и современный уровень культуры производства, сохранение здоровья работников, дополнительной мотивации и привлекательности труда. В этой связи можно отметить ряд организаций: ЗАСО «ТАСК», дома – интернаты, организации системы Белгосстрах, РУП «Белорусский протезно-ортопедический восстановительный центр», КУДП «УКС «Запад», многие территориальные центры, УДПД «УКС Заводского района г. Минска» и многие другие.

На постоянной основе в организациях проводятся мероприятия по данным направлениям деятельности, ежегодно прорабатываются

финансово-экономические возможности установления ежемесячных дотаций или удешевления стоимости питания работников. Во многих организациях подпункт 51.26. пункта 51 Генерального соглашения реализован в коллективных договорах (отдельные территориальные центры, УКСЫ, Главное статистическое управление, КУП «Минский городской центр недвижимости», дома-интернаты, Национальный архив, главное статистическое управление, РУП «Белорусский институт строительного проектирования», Национальный центр интеллектуальной собственности и др.)

Некоторые организации, не имеющие вышеуказанную норму в коллективном договоре, изыскивают возможность удешевления питания (Гостиничный комплекс Юбилейный, дома-интернаты, РУП «Белорусский протезно-ортопедический восстановительный центр», ООО «Белпримстрой», ресторан «Семь комнат»).

Для организации питания имеются столовые и буфеты (Мингорисполком, районные администрации, управление социальной защиты Московского района г. Минска, дома-интернаты, РУП «Республиканский институт повышения квалификации и переподготовки работников Минтруда и соцзащиты Республики Беларусь», ГУ «Национальный архив Республики Беларусь», РУП «Белорусский институт строительного проектирования», ООО «Белпримстрой», КДСУП «Гостиницы столицы», ООО «Семь комнат» и др.)

В абсолютном большинстве организаций созданы условия для обеспечения работников горячим питанием, в наличии имеются электрочайники, печи СВЧ, холодильники и др. техника.

Необходимо отметить работу **Минской городской организации Белорусского профессионального союза работников образования и науки**, где во всех организациях для работников созданы условия для приема пищи и данная норма содержится во всех коллективных договорах организаций.

В зависимости от специфики учреждений образования, практически везде, оборудованы помещения для приема пищи работников (столовая, буфет или комната приема пищи). В случае, если по роду деятельности работник не может отлучиться со своего рабочего места (воспитатель ГПД учреждения образования, воспитатель дошкольного образования), возможность приема пищи организовано на рабочем месте.

В связи с поступающими обращениями управлений по образованию администраций районов, работников учреждений образования города Минска по вопросу организации питания сотрудников в учреждениях общего среднего и дошкольного образования, Минским городским комитетом Белорусского

профессионального союза работников образования и науки 26.03.2018 года был сделан запрос в Министерство финансов Республики Беларусь с просьбой разъяснения алгоритма организации питания сотрудников. В полученном ответе было отмечено, что при предоставлении питания сотрудникам учреждений образования через объекты общественного питания (столовые, буфеты) юридических лиц, специализирующихся на оказании услуг общественного питания либо соответствующие структурные подразделения учреждений образования, работающие на возмездной основе, оплата стоимости питания должна производиться за счет собственных средств сотрудников, наличными денежными средствами или в безналичном порядке с использованием банковских пластиковых карточек. В случае предоставления питания сотрудникам в учреждениях образования, имеющих собственные столовые (кухни), по денежным нормам расходов на питание обучающихся, его оплата должна осуществляться собственными наличными денежными средствами сотрудников, путем предварительной оплаты через кассу бухгалтерии учреждения образования.

Для улучшения условий труда, в части организации горячим питанием сотрудников ответ Министерства финансов Республики Беларусь был отправлен в управления по образованию администраций районов г. Минска.

На высоком уровне созданы условия для приема пищи работников в следующих учреждениях образования: ГУО «Ясли-сад № 370 г. Минска», ГУО «Ясли-сад № 25 г. Минска», ГУО «Ясли-сад № 119 г. Минска», ГУО «Ясли-сад № 128 г. Минска», ГУО «Средняя школа № 56 г. Минска», ГУО «Средняя школа № 208 г. Минска» и другие.

В организациях, находящихся на профсоюзном обслуживании в **Минской городской организации Белорусского профессионального союза работников здравоохранения** имеется 26 буфетов и 3 столовые (УО «Минский государственный медицинский колледж - 60 посадочных мест, УО «Белорусский государственный медицинский колледж» - 100 мест, УЗ «Городской детский центр медицинской реабилитации «Пралеска» - 60 посадочных мест).

В учреждениях здравоохранения: «1-я городская клиническая больница», «5-я городская клиническая больница», «6-я городская клиническая больница», «Городская клиническая больница скорой медицинской помощи» организована работа двух буфетов, где ежедневно в ассортименте имеются готовые вторые блюда, мясная и молочная продукция, овощные салаты. В достаточном количестве предлагаются хлебобулочные и кондитерские изделия, чай, кофе, напитки.

В результате договоренности с ТПКУП «Комбинат питания «Витамин» организовано горячее питание в УЗ «2-я городская детская

клиническая больница» (удешевление обедов сотрудникам на 20%), УЗ «Городская клиническая больница скорой медицинской помощи» (по предварительным заявкам получают горячее питание (обеда) 30 человек ежедневно), УЗ «10-я городская клиническая больница» (горячее питание получают 78 человек).

Для своих работников ТПКУП «Комбинат питания «Витамин» организует питание с 50% оплатой.

Ежеквартально оказывается материальная помощь на удешевление питания работникам УЗ «4-я городская поликлиника».

Во всех организациях **Минской городской организации Белорусского профессионального союза работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий** организовано питание работников путем оборудования комнат приема пищи (мест приема пищи) и наличия столовых (буфетов).

Положительным примером является ГПО «Горремавтодор Мингорисполкома», где работает столовая на 60 посадочных мест, буфет и 8 комнат приема пищи. Производится удешевление питания путем доставки горячего чая, бутербродов и другого пищевого набора в зимний период, а также питьевой воды в летний период.

Также необходимо отметить работу социальных партнеров УП «Минскводоканал», благодаря которой для работников организации производится удешевление питания (оплата в столовой 70% от стоимости питания). Кроме того, в организации работает столовая на 60 посадочных мест и буфет, а также 208 комнат (мест) приема пищи.

Вместе с тем основные проблемы в организации горячего питания – это недостаточное финансирование в жилищно-эксплуатационных участках (ЖЭУ) районов г. Минска.

В организациях, входящих в **Минскую городскую организацию Белорусского профессионального союза работников агропромышленного комплекса**, имеется 26 столовых, кафе, оборудована 141 комната приема пищи, где имеются холодильники, печи СВЧ, электрочайники, термopotы, посуда, столовые приборы, мебель.

Хотелось бы отметить ряд положительных примеров работы нанимателей и председателей первичных профсоюзных организаций в вопросе снижения стоимости питания работников.

Так, расчет в столовой за обед производится по безналичному расчету с удешевлением на 20% для работников СОАО «Коммунарка», ОАО «Криница», ОАО «Минский комбинат хлебопродуктов», ОАО Кондитерская фабрика «Слодыч», ОАО «Минский молочный завод № 1» и др.

ОАО «Минский завод игристых вин» производит удешевление для работников на продукцию собственного приготовления на 20%;

ОАО «Пивоваренная компания «Аливария» – расчет в столовой за обед производится по безналу с дотацией 2,5 рубля на работника в день. После 16.00 продажа работникам продукции собственного приготовления осуществляется со скидкой 40% стоимости.

В крупных организациях, учреждениях **Минской городской организации Белорусского профессионального союза работников культуры, информации, спорта и туризма** организованы комнаты приема пищи, которые укомплектованы холодильниками, микроволновыми печами (электроплитами), чайниками.

Организация питания с использованием удешевления стоимости питания не получила широкое распространение по причине отсутствия у нанимателя достаточных денежных средств для организации столовых, так как большинство организаций финансируются из бюджета, удешевление питания осуществляет ОАО «Полиграфкомбинат им. Я.Коласа».

В лучшую сторону по организации комнат приема пищи отмечают организации: ООО «МАНЕЖ», УП«Киноvideопрокат» Мингорисполкома, РУП «Издательство «Белбланковид», Учреждение «СДЮШОР парусного спорта», Учреждение «Городской центр олимпийского резерва по гребным видам спорта» управления спорта и туризма Мингорисполкома, Учреждение образования «Белорусская государственная хореографическая гимназия-колледж».

В организациях **Минской городской организации Белорусского профессионального союза работников торговли** для приема пищи в организациях торговли и общественного питания организованы комнаты, укомплектованные всем необходимым оборудованием (холодильниками, микроволновыми печами, электрочайниками и др.).

В ряде предприятий организовывается питание в кредит с последующим удержанием из заработной платы. Например, КУП «Торговый дом «На Немиге» в кафе «Встретимся на Немиге» организовано питание для работников в кредит с последующим удержанием из заработной платы, при этом удешевление питания составляет 36% от общей стоимости.

Благодаря подпункту 8 пункта 6 раздела «Дополнительные компенсации, гарантии и вознаграждения работникам» коллективного договора ТКУП «Универмаг «Беларусь» обеспечена возможность работникам предприятия:

- питания в столовой универмага в кредит, а также его удешевления посредством предоставления скидки в размере 40% со сформированной розничной цены;
- приобретения продовольственных товаров в кредит;
- продукции собственного производства в кредит со скидкой.

Для работников ОАО «ГУМ» организовано в столовой горячее питание со скидкой 40%. Также для приема пищи работает бар, оборудована комната приема пищи.

Минская городская организация Белорусского профессионального союза работников строительства и промышленности строительных материалов уделяет значительное внимание созданию условий для питания работников на производстве, удешевлению его стоимости, организации диетического питания в столовых производственных организаций для нуждающихся работников.

Для обеспечения работников горячим питанием в организациях и на предприятиях функционируют столовые, при их отсутствии оборудуются комнаты приема пищи с необходимым инвентарем и оборудованием.

В соответствии с коллективным договором ОАО «Минский домостроительный комбинат» стоимость питания для работников снижена на 15%.

Согласно коллективному договору ОАО «Минскпромстрой» каждому работнику ежемесячно выдается материальная помощь на компенсацию питания от одной до двух базовых величин.

Вместе с тем неоднократно рассматривался вопрос организации горячего питания в УП «Минскметрострой».

Проведенный мониторинг фирм, предоставляющих услуги по приготовлению и доставке в одноразовой посуде горячих обедов свидетельствует о ряде отрицательных моментов.

Так, учитывая, что работа в УП «Минскметрострой» круглосуточная и без выходных с большой протяженностью по городу Минску, ни одна из фирм не работает в таком режиме. Чтобы охватить полностью все технологические перерывы необходимо заключать договоры сразу с двумя или тремя специализирующимися фирмами, что приводит к удорожанию стоимости обеда.

В связи с этим, нормы по удешевлению питания не нашли отражения в коллективном договоре на 2018-2021 годы.

Вместе с тем на всех строительных участках есть полностью оборудованные комнаты приема пищи.

В организациях г. Минска **Минской областной организации Белорусского профессионального союза работников энергетики, газовой и топливной промышленности** проводится системная работа по приобретению в каждое структурное подразделение, в том числе за счет средств профсоюзных организаций, электрочайников, микроволновых печей, холодильников.

Вариант обеспечения работников горячим питанием надлежащего качества по минимальным расценкам реализован на базе столовой

филиалов «Минская ТЭЦ-3», «Минская ТЭЦ – 4», которые также осуществляют доставку обедов в буфеты ряда организаций: РУП «Минскэнерго», филиал Энергонадзор, филиал Минские электрические сети, ОАО «Белэнергоремналадка», ОАО «Белэлектромонтажналадка».

В качестве положительных примеров реализации норм по обеспечению работников горячим питанием следует отметить коллективные договоры: РУП «Минскэнерго» на 2017-2019 годы, распространяющий свое действие на аппарат управления и 16 филиалов (более 15 000 работников), ОАО «Белсельэлектросетьстрой» на 2016-2019 годы и ОАО «Западэлектросетьстрой» на 2017-2020 годы, распространяющие свое действие на аппараты управления и 4 филиала.

По данному направлению заслуживает также внимания деятельность профсоюзных комитетов отраслевых профсоюзов совместно с нанимателями ОАО «МАПИД», ОАО «Керамин», ГУ «Многопрофильный культурно-спортивный комплекс «Минск-арена» и большинства организаций **Совета Белорусского профессионального союза работников отраслей промышленности «БЕЛПРОФМАШ»** (ОАО «ИНТЕГРАЛ» - управляющая компания холдинга «ИНТЕГРАЛ», ОАО «Минский тракторный завод», ОАО «Амкодор» – управляющая компания холдинга, ОАО «Управляющая компания холдинга «Горизонт» и другие).

Например, на Минском заводе холодильников ЗАО «АТЛАНТ» все работники обеспечены горячим питанием, пункт 51.26 Генерального соглашения выполняется. В соответствии с коллективным договором ЗАО «АТЛАНТ» наниматель обязан обеспечить работников горячим питанием в первую и вторую смены. Организация работы по обеспечению работников горячим питанием возложена на Комплекс столовых Минского завода холодильников ЗАО «АТЛАНТ». В состав Комплекса столовых входит: 4 столовых, 2 буфета, кофейня, продовольственный магазин с кафетерием, кондитерский участок, участок по производству мясных полуфабрикатов, пищевая технологическая лаборатория. Число посадочных мест предприятий общепита всего – 927, в т.ч. в столовых – 814. Обслуживание работников горячим питанием в 1 смену осуществляется на 6 раздаточных линиях, во вторую смену – на 2 раздаточных линиях, на одной из них отпуск питания производится через комплексные обеды. Ежедневно предприятия общепита обслуживают в среднем 1900 человек, продовольственный магазин - в среднем 1200 человек. Все объекты Комплекса столовых работают в штатном режиме. Все работники обеспечены горячим питанием.

Столовые равномерно расположены по территории завода в «шаговой доступности» от основных производственных корпусов. Путь в столовую для работников организован по теплым переходам, не

выходя на улицу. Работники обеспечены полноценным горячим, а также диетическим питанием: диета № 2, № 5, № 7, № 9. Столовые оснащены современным оборудованием с использованием пароконвектоматных печей, электросковород, современных кофе-машин.

Средняя цена обеда составляет до трех рублей, за счет дотации каждому работнику более чем на 50%.

Расчет за обеды работники осуществляют удобным для себя способом: наличный расчет, расчет по банковским картам, расчет картой «АТЛАНТ» (пропуск). Наиболее популярный вид расчета - картой «АТЛАНТ», в которой заложен принцип кредитования с последующим удержанием суммы покупок из заработной платы. Расчет картой обеспечивает высокую пропускную способность на линиях раздач. Расчеты производятся на новейшем кассовом оборудовании.

Внедрена система предварительных заказов кондитерских и кулинарных изделий к семейным торжествам. С ассортиментом работники могут ознакомиться на портале ЗАО «АТЛАНТ», заявку на заказ отправить по электронной почте или по телефону. В течение года для работников проводится дегустация новой продукции Комплекса столовых.

Минским городским объединением организаций профсоюзов, районными г. Минска объединениями организаций профсоюзов, отраслевыми организациями обобщается положительный опыт организаций с целью достичь должного уровня обеспечения горячим питанием работников в большинстве столичных организаций.

Считаем целесообразным, продолжить работу в данном направлении, обратив особое внимание на организации бюджетных сфер и имеющих нестабильное финансовое положение.

Заведующий отделом социального
партнерства и трудовых отношений

Е.В. Вербило