

ИНФОРМАЦИЯ

о работе профсоюзных организаций г. Минска по выполнению Планов мероприятий по реализации комплекса мер в системе ФПБ Основных положений Программы социально-экономического развития Республики Беларусь на 2016-2020 годы

Анализируя представленную информацию Председателями районных г.Минска объединений организаций профсоюзов, а также городских организаций отраслевых профсоюзов в рамках планомерного выполнения Комплекса мер по реализации в системе ФПБ Основных положений Программы социально-экономического развития Республики Беларусь на 2016-2020 годы (далее - Комплекс мер) Минским городским объединением профсоюзов, городскими (областными), первичными организациями отраслевых профсоюзов, районными города Минска объединениями профсоюзов проводится системная работа по его исполнению, при необходимости оказывается содействие объединённым (единым), первичным профсоюзным организациям в выполнении совместных с социальными партнёрами планов мероприятий по Комплексу мер.

Одним из важных направлений деятельности по реализации Комплекса мер **Минской городской организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов** является охрана труда.

Главный технический инспектор труда Минской городской организации профсоюза постоянно принимает участие в работе рейдовых групп технической инспекции. При осуществлении общественного контроля за соблюдением нанимателями законодательных актов по охране труда и производственной санитарии уполномоченными представителями Минского горкома профсоюза уделялось особое внимание обеспечению работающих исправными санитарно-бытовыми помещениями, организации питания работников.

Для стимулирования работников к соблюдению требований по охране труда, повышения их персональной или коллективной ответственности и заинтересованности за работу без нарушений норм и правил по охране труда в коллективных договорах предусматриваются различные меры морального и материального стимулирования. Например, на УП «Минскметрострой» и ОАО «МАПИД» разработано Положение о коэффициенте трудового участия работников в результате хозяйственной деятельности, согласно которому руководитель работ или специалист по охране труда вправе снизить или увеличить коэффициент трудового участия, в зависимости от выполнения требований по охране труда, следовательно, работнику уменьшаются или увеличиваются денежные выплаты.

Согласно разработанного положения «О премировании служащих за основные результаты хозяйственной деятельности» на ОАО «Минскжелезобетон» за обеспечение безопасных условий труда и отсутствие несчастных случаев на производстве начисляется премия в размере 10 %.

Для стимулирования труда общественных инспекторов предусматривается включение в коллективные договоры организаций и предприятий норм материального стимулирования для данной категории работников, выполняющих общественную нагрузку. Например, за активную работу по осуществлению общественного контроля в 2019 году были поощрены общественные инспекторы в ОАО «МАПИД» - 122 работника на сумму 12307,0 руб., УП «Минскметрострой» - 10 человек на сумму 500,0 руб.; ОАО «Стройтрест №1» - 4 человека на сумму 160,0 руб. и т.д. По результатам проведённой работы в 2019 году по осуществлению общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда, направленного на предупреждение производственного травматизма в феврале текущего года было поощрено 19 наиболее активных общественных инспектора по охране труда, за счёт средств Минской городской организации профсоюза на общую сумму 1140,0 руб.

На регулярной основе специалистами Минского горкома профсоюза проводится мониторинг (экспертиза) коллективных договоров, с выдачей рекомендаций по их приведению в соответствие с требованиями Генерального и Тарифных соглашений, в том числе по обязательному включению нормы о материальном стимулировании общественных инспекторов по охране труда. В 2019 году было проведено 36 таких экспертиз, с начала 2020 года – 21 экспертиза.

Минская областная организация Белхимпрофсоюза информирует, что выполнение пунктов Планов мероприятий по проведению разъяснительной работы в трудовых коллективах, по информированию работников о текущей экономической ситуации и принимаемых мерах, а также о деятельности предприятий и профсоюзных организаций на этих предприятиях, осуществляется посредством деятельности в организациях информационно-идеологических групп, в состав которых входят как представители нанимателей, так и профсоюзных комитетов организаций.

Кроме того, для информирования работников о социально-экономической ситуации, в организациях проводится работа по выпуску информационных листов, размещаемых на стендах.

Проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах по информированию работников о текущей экономической ситуации в стране (области, регионе) и принимаемых мерах по социальной защите населения с учётом финансовых возможностей государства, системный анализ социально-экономической и морально-психологической обстановки

регулярно проводится в ОАО «Белгорхимпром», Белорусский государственный концерн по нефти и химии «Белнефтехим», ЗАО «Белнефтестрах» и других организациях.

Для реализации пунктов Планов совместных мероприятий в части обоснованности принятия нанимателями временных («антикризисных») мер по приостановлению обязательств перед работниками по коллективному договору, в Белхимпрофсоюзе утверждена Методика подведения итогов выполнения коллективных договоров. В соответствии с Методикой постоянно действующими в организациях комиссиями по заключению и выполнению коллективного договора в случае возникновения объективных экономических трудностей, на основании представленной нанимателем полной информации о финансовом положении, принимается совместное решение о приостановлении на определённый период отдельных норм коллективных договоров с обязательством нанимателя компенсировать недополученные работниками выплаты при наличии в будущем достаточных для этого средств. При этом, не допускается исключение норм из коллективного договора.

Минской городской организацией Белорусского профсоюза работников государственных и других учреждений постоянно осуществляется мониторинг вопросов оплаты труда, занятости, соблюдения социальных гарантий в организациях состоящих на профсоюзном обслуживании. В рамках осуществления мониторинга применения с 1 января 2020 года новой системы оплаты труда работников бюджетных организаций в феврале 2020 года проводились «горячие линии» в целях обеспечения правильного применения нанимателями норм Указа Президента Республики Беларусь от 18 января 2019 г. №27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций».

В первом полугодии 2020 года правовым инспектором труда Минской городской организации осуществлялся общественный контроль за соблюдением законодательства о труде в форме проведения мониторингов, проверок, проведения юридической экспертизы коллективных договоров, рассмотрения обращений по правовым вопросам, выездных профсоюзных приёмов и консультаций. Осуществлён общественный контроль по соблюдению законодательства о труде в 20 организациях, дано 57 консультаций по правовым вопросам, 45 получены по телефону.

С целью осуществления общественного контроля за соблюдением законодательства о труде в Минской городской организации ежеквартально проводятся прямые телефонные линии, еженедельно организуются личные приёмы граждан. На постоянном контроле держатся вопросы своевременности выплаты заработной платы и контрактной формы найма.

В целях популяризации правовых знаний правовым инспектором труда в первом полугодии 2020 года постоянно принимается участие в программе «Наше утро» в рубрике «Что делать если?» на канале ОНТ с разъяснениями нюансов трудового законодательства.

Минская городская организация профсоюза работников АПК сообщает, что в процессе коллективных переговоров во многих организациях включены в коллективные договоры (с учётом экономического положения организаций и отраслей экономики) обязательства нанимателей по индексации заработной платы работников небюджетной сферы в порядке и на условиях не ниже, чем установлены для работников бюджетной сферы (ГУ «Главная государственная инспекция по семеноводству, карантину и защите растений», ГУ "Государственная инспекция по испытанию и охране сортов растений").

Молодым специалистам в течение 5 лет по окончании отработки сохраняется 20% надбавка к должностному окладу.

ГП «Минскхлебпром-транс» предоставляет оплачиваемый учебный отпуск работникам, успешно обучающимся без отрыва от производства в учреждениях, обеспечивающих получение первого среднего специального, высшего и послевузовского образования по направлению Нанимателя или в соответствии с условиями контракта, а также работникам, обучающимся без направления по востребованной на предприятии специальности, по ходатайству администрации и профсоюзного комитета и заключении дополнительного соглашения к контракту.

Учитывая, что в течение последнего времени в системе государственных социальных гарантий произошли значительные перемены профсоюзный актив организаций **Минской областной организации профсоюза работников энергетики, газовой и топливной промышленности** проводит разъяснительную работу в коллективах, в рамках которой освещалось содержание проводимой пенсионной реформы, возможности повышения уровня пенсионного обеспечения посредством отложенного выхода на пенсию, дополнительного негосударственного пенсионного страхования.

Также профсоюз делает акцент на информировании работников о деятельности профсоюзных организаций. Информация о наиболее успешных предприятиях размещается в таких газетах как «Минская правда», «Энергетика Беларуси», «Белорусский час», в социальных сетях (Instagram, ВК, Facebook), сайтах и информационных порталах.

Продолжена работа по актуализации сайта Минской областной организации (www.energoobkom.by), содержащего информацию о деятельности отраслевого профсоюза и первичных профсоюзных организаций. Обновление информации осуществляется не реже 3-х раз в

неделю.

Локальными правовыми актами предприятий, находящихся на профсоюзном обслуживании в **Минской городской организации профсоюза работников местной промышленности** гарантируется выделение денежных средств на полную или частичную компенсацию расходов по проживанию в общежитиях, жилых помещениях частного жилищного фонда на условиях договоров найма для определённых категорий работников (молодые специалисты и другие).

Выполняются обязательства нанимателей по повышению профессионального уровня работников, их квалификации. Так, в коммунальном унитарном производственном предприятии «Минскводоканал» с целью подготовки и повышения квалификации кадров прошли обучение 911 человек, из них рабочих – 592 человека, руководителей и специалистов – 319 человек.

Минская областная организация Белорусского профсоюза работников леса и природопользования сообщает, что в большинстве коллективных договоров предприятий предусмотрены меры материального и морального стимулирования работников за экономию энергоресурсов, сырья и материалов, выпуск продукции высокого качества, активное участие в рационализаторской и изобретательской деятельности, успешное внедрение в производство новой техники и прогрессивных технологий. Среди работников проводится разъяснительная работа по вопросам экономии энергоресурсов, сырья и материалов. Ежегодно разрабатываются мероприятия по сокращению материало- и энергоёмкости продукции, в том числе в установлении прогрессивных норм расхода сырья, материалов за счёт сокращения отходов и потерь в процессе производства и хранения, использования вторичных ресурсов.

Минская городская организация профсоюза работников культуры, информации, спорта и туризма осуществляет (в том числе на базе «МИТСО») обучение профсоюзного актива, лиц, включённых в кадровый резерв, с целью повышения эффективности формирования кадрового резерва с включением в него перспективных молодых активистов. Оказывают содействие работникам в повышении квалификации, повсеместно развивают систему наставничества. Проводятся «круглые столы» по вопросам профориентационной работы с молодёжью, обеспечения молодых специалистов первым рабочим местом, закрепления молодёжи в организациях.

Через систему коллективных договоров в профсоюзных организациях **Областной организация г. Минска и Минской области профсоюза «БЕЛПРОФМАШ»** решаются вопросы по реализации мер, направленных на укрепление здоровья работников, улучшения условий санитарно-бытового и

лечебно-профилактического обслуживания работников, организации питания (в том числе горячего) на производстве. В организациях действует 126 столовых и 464 комнаты приёма пищи. Удешевление стоимости питания работников применяется в 19 организациях. В крупных организациях производятся удержания из заработной платы за питание в столовых.

Профсоюзные организации Минской городской организации Белорусского профсоюза работников торговли, потребительской кооперации и предпринимательства в целях укрепления здоровья сотрудников и повышения производительности труда заключают со страховой организацией договор добровольного медицинского страхования. Например, в ОАО «ПОСТТОРГ» заключён договор с «Белгосстрах» на оказание медицинских услуг работникам предприятия, что способствует выявлению и предупреждению заболеваемости более 100 работников предприятия.

По совместному решению администрации и профсоюзного комитета на предприятии КУП «Минский Комаровский рынок» также внедрена система добровольного медицинского страхования. Эта система открывает доступ к получению качественной помощи или медицинских услуг без денежных и временных затрат для 139 работников и является важным компонентом социального пакета, предоставляемого работодателем.

В ОАО «ГУМ» также заключён договор медицинского страхования для более 70 работников (по их желанию). 30% стоимости - оплачивает Наниматель, 70% - в течении года удерживается из заработной платы работников.

Минским городским, районными комитетами профсоюза работников образования и науки в период с 23 января 2020 г. организована «горячая линия» по применению новой системы оплаты труда работников бюджетных организаций.

Главным специалистом отдела социально-экономической работы ежедневно обобщалась и направлялась в Центральный комитет отраслевого профсоюза сводная информация о фактах выплаты заработной платы (без премии) работникам бюджетных организаций ниже размера, достигнутого на момент введения новой системы оплаты труда; сводная информация об итогах рассмотрения обращений в ходе проведения «горячей линии», в которой указывалось количество поступивших за день обращений и их содержание.

На «горячую линию» за период с 23.01.2020 по 01.06.2020 года в горком профсоюза поступило 52 обращения от разных категорий работников образования по вопросам применения новой системы оплаты труда в бюджетных организациях. В ходе «горячей линии» даны разъяснения. По снижению начисленной заработной платы по расчётным листкам за январь 2020 года в отраслевой профсоюз обратился 10 человек. Каждое обращение

изучалось специалистами горкома профсоюза совместно с работниками экономических, бухгалтерских служб управлений образования с выходом на места в учреждения и организации. Факты снижения заработной платы подтверждены в отдельных учреждениях были и работникам произведён перерасчёт заработной платы.