

## СПРАВКА

о работе профактива г. Минска по реализации Директивы Президента Республики Беларусь № 1

Во исполнение Директивы Президента Республики Беларусь от 11 марта 2004 г. № 1 «О мерах по укреплению общественной безопасности и дисциплины» в 2017 году Минское городское объединение организаций профсоюзов уделяло самое пристальное внимание созданию безопасных и здоровых условий труда для работающих, а также совершенствованию работы по осуществлению общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда.

На Президиуме Совета Минского городского объединения организаций профсоюзов 15.02.2017 года была рассмотрена и доведена информация «О работе профактива г. Минска по реализации Директивы № 1 от 11 марта 2004 г. *(в редакции Указа № 420 от 12 октября 2015 г.)* «О мерах по укреплению общественной безопасности и дисциплины» (далее – Директива № 1).

В соответствии с Постановлением Президиума городского объединения профсоюзов городские комитеты отраслевых профсоюзов, первичные профсоюзные организации совместно с нанимателями провели разъяснительную работу среди членов профсоюза об ответственности за нарушения трудовой и технологической дисциплины, нахождению на рабочих местах в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения.

В течение года реализовывался комплекс мер по обеспечению соблюдения работниками трудовой и исполнительской дисциплины, правил охраны труда, недопущению пьянства на работе. В частности при проведении проверок и мониторингов постоянно уделялось внимание вопросу актуализации инструкций по охране труда для профессий и (или) отдельных видов работ, с учетом отражения в них обязанностей работников по соблюдению требований по охране труда, правил поведения на территории организации, в помещениях, о недопустимости нахождения работающих в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения на рабочем месте, о порядке информирования непосредственного руководителя о всех неисправностях, выявленных в процессе работы и ухудшении состояния здоровья, применения средств индивидуальной защиты, а также обязанности заботиться о личной безопасности и личном здоровье, безопасности окружающих в процессе выполнения работ.

Вопросы трудовой, исполнительской дисциплины в течение года постоянно рассматривались на совещаниях у руководителей, на совместных и расширенных заседаниях профсоюзных комитетов, с приглашением представителей администрации предприятий.

С 1 по 30 ноября 2017 года Минским городским исполнительным комитетом проведена информационно-профилактическая акция «Нет пьянству на производстве!», где приняло активное участие Минское городское объединение организаций профсоюзов. При проведении мониторинга организаций города принимали участие врачи с использованием специализированных приборов по определению наличия алкоголя в выдыхаемом воздухе.

В рамках реализации Директивы № 1 председатели районных г. Минска объединений организаций профсоюзов участвовали в работе мобильных групп администраций районов. В период проведения акции работников в состоянии алкогольного опьянения выявлено не было.

По информации городской организации профсоюзов работников строительства и промышленности строительных материалов для освидетельствования работников на предмет нахождения на работе в нетрезвом состоянии во всех филиалах ОАО «Стройтрест № 3 Ордена Октябрьской революции» имеются алкотесты. За нахождение на рабочем месте в состоянии алкогольного опьянения к дисциплинарной ответственности в 2017 году привлечено 89 человек, в том числе 24 человека было уволено.

В 2017 году 16 работников ОАО «МАПИД» были привлечены к дисциплинарной ответственности (уволены) за нахождение на рабочем месте в состоянии алкогольного опьянения.

Комиссией по борьбе с пьянством и алкоголизмом, созданной в ОАО «Строительный трест № 1», совместно со службой охраны труда с начала 2017 года проведено 12 рейд-проверок на предмет нахождения работников в состоянии алкогольного опьянения на строительных объектах, также проведено 910 проверок по соблюдению режима рабочего времени, в которых выявлено 250 нарушений трудовой дисциплины, привлечено к ответственности 240 человек, из которых 9 работников было уволено за нахождение на рабочем месте в состоянии алкогольного опьянения.

За 2017 год 22 работника подразделений УП «Минскметрострой» были привлечены к дисциплинарной ответственности за появление на работе в состоянии алкогольного опьянения. За нарушение трудовой и производственной дисциплины на ОАО «Нерудпром» к дисциплинарной ответственности было привлечено 18 работников, из которых 3 было уволено.

В течение 2017 года в ходе ревизии всех вновь заключаемых и перезаключаемых коллективных договоров главными техническими инспекторами труда рекомендовалось внести обязательства нанимателя о предоставлении общественным инспекторам по охране труда оплачиваемого времени для выполнения своих общественных обязанностей до 4 часов в неделю с сохранением заработной платы и за счет собственных средств устанавливать общественным инспекторам по

охране труда ежемесячную доплату в размере до 10 процентов должностного оклада.

В ходе проведенных в 2017 году органами прокуратуры города Минска проверок организаций установлены существенные недостатки и упущения в части требований, регламентирующих порядок организации и проведения медицинских осмотров работников.

В ходе проверки изучена организация работы по проведению предварительных медицинских осмотров лиц, поступающих на работу, работающих в ОАО «МТЗ», ОАО «Пеленг», ОАО «Белсвязьстрой», ОАО «БЕЛНИИЛИТ», ГП «ЖЭУ № 4 Октябрьского района г. Минска», ПКУП «Минскзеленстрой», УП «ЖРЭО Московского района г. Минска», ОАО «Управление механизации № 91», УЗ «2-я центральная районная поликлиника Фрунзенского района г. Минска», СУ № 3 ОАО «Стройтрест № 1», ОАО «Агат-электромеханический завод», ГО «Гаражи, автостоянки и парковки» по обеспечению условий для прохождения работниками обязательных медицинских осмотров.

Выявлены отдельные случаи несоответствия формы направления работодателя на прохождение обязательного предварительного медосмотра требованиям, установленным п.9 Инструкции о порядке проведения обязательных медицинских осмотров работающих, утвержденной постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 28.04.2010 № 47 (далее – Инструкция № 47).

Так, в направлении на медосмотр ОАО «Управление механизации №91» не отражены вредные и (или) опасные факторы производственной среды, показатели тяжести и напряженности трудового процесса.

В ОАО «МТЗ» в некоторых случаях направление на медосмотр не оформляется отдельным документом, вместо направления используется форма переговорного листа о приеме на работу, одна из граф которого содержит описание профвредности потенциальной работы.

Форма переговорного листа не соответствует требованиям п.9 Инструкции №47, так как его основное предназначение – согласование предстоящего приема на работу с заинтересованными службами и структурными подразделениями ОАО «МТЗ»

Замена направления на предварительный медосмотр переговорным листом имела место при приеме Карпука И.В. на должность мастера по ремонту оборудования прессового цеха; Гричина А.А. - контрольным мастером термического цеха; Ахрамени Р.А. – мастером по ремонту оборудования литейного цеха №1.

Кроме того, в ходе проверки установлено, что некоторые работники ОАО «МТЗ», направленные для прохождения внеочередного медосмотра, в установленный срок его не прошли.

**Справочно.**

При изучении акта периодического медосмотра работников литейного цеха №2 ОАО «МТЗ» установлено, что мастер по ремонту оборудования Кошелев В.Н., медосмотр не прошел. В нарушение требований законодательства данный работник на момент проверки от работы не отстранен.

Выявлен факт не направления работников, приступивших к работе по окончании отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, для прохождения внеочередного медицинского осмотра.

**Справочно.**

4 работника механосборочного цеха №3 ОАО «МТЗ» приступили к работе по окончании отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Также выявлены многочисленные факты приема на работу с вредными и (или) опасными условиями труда несовершеннолетних (работа в летний период на время отсутствия основного работника) в нарушение ч. 1 ст. 274 Трудового кодекса Республики Беларусь, ч. 3 ст.16 Закона Республики Беларусь «Об охране труда».

При изучении списков профессий (должностей) работников ОАО «МТЗ», подлежащих периодическим медосмотрам с учетом результатов комплексной гигиенической оценки условий труда, результатов аттестации рабочих мест по условиям труда, вредных и (или) опасных факторов производственной среды установлено, что отдельные из них не содержат параметров факторов производственной среды.

Неверно указана периодичность медицинского осмотра при контакте с аэрозолями металлов (при необходимой периодичности 1 раз в год в перечне профессий указано 1 раз в 2 года (цех 922 УКЭР);

- не указаны показатели тяжести трудового процесса, соответствующие требованиям нормативного документа (литейные цеха);

- не указаны параметры факторов производственной среды, на рабочем месте кузнеца вместо указания класса условий труда по конкретному показателю тяжести трудового процесса указан общий класс условий труда по тяжести трудового процесса (завод специнструмента и технологической оснастки).

Список профессий (должностей) работающих, подлежащих периодическим медосмотрам в 2017 году, утвержден приказом генерального директора ОАО «Пеленг» от 17.03.2017 №172, срок предоставления списков в организацию здравоохранения определен 20.04.2017.

Условием допущенных нарушений явилось отсутствие должного контроля со стороны руководства ОАО «Пеленг» за организацией и проведением обязательных медицинских осмотров.

ОАО «Агат – электромеханический завод» графики проведения в 2016 – 2017 г. периодических медицинских осмотров за проверяемый

период не предоставлены. Согласно ответу ОАО «Агат – электромеханический завод» на запрос прокуратуры района, сроки проведения периодических осмотров согласовываются с УЗ «19-я центральная районная поликлиника Первомайского района г. Минска» в устной форме. Однако выборочной проверкой организаций установлено, что у нанимателей имеется список работников, подлежащих периодическому медосмотру, который за 15 дней до начала медосмотра направляется в организацию здравоохранения.

Вместе с тем, в текущем году в ОАО «Агат–электромеханический завод» зарегистрировано 2 несчастных случая с тяжелым исходом.

**Справочно:** *Невыполнение руководителями и специалистами обязанностей по охране труда привели к тяжелой травме начальника участка Дятла А.В. в результате поражения электрическим током.*

*В результате личной неосторожности при передвижении получил тяжелую травму слесарь механосборочных работ Хендогий Д.В.*

В УП «ЖРЭО Московского района г. Минска» заключались гражданско-правовые договоры на выполнение малярно-штукатурных и погрузочно-разгрузочных работ (договоры подряда от 02.05.2017 №25-06/17, 01.09.2017 №67-06/2017). Вместе с тем документы, подтверждающие прохождение работающими по гражданско-правовому договору медицинского осмотра, от работников не требовались, несмотря на то, что данные работы соответствуют таким критериям вредности как подъем и перемещение груза вручную, влияние химических факторов (бензола и его производных).

В соответствии с приказом директора ГП «ЖЭУ № 4 Октябрьского района г. Минска» от 01.04.2017 № 58-к Валиевская С.Л. и Залесский В.С. приняты рабочими по комплексной уборке и содержанию домовладений. Однако медицинские справки об их состоянии здоровья в ходе проверки не представлены. При этом установлено, что указанными лицами предварительный медосмотр пройден в УЗ «35-я клиническая городская поликлиника» и УЗ «29-я городская поликлиника» соответственно.

Согласно приказу от 27.03.2017 №87-К на работу в СУ-3 ОАО «Стройтрест №1» без предоставления медицинских справок о состоянии здоровья приняты Клопов П.В., Чудаков И.А., Кажино П.П., Прокопенко Р.И., Кашлей А.Ч., Вербицкий А.М. и Брундоков А.Н.

**Справочно.**

*За допущенные нарушения приказом генерального директора ОАО «Стройтрест №1» от 10.04.2017 №66 и.о. начальника СУ-3 Широкому А.М. объявлен выговор.*

В ОАО «Белсвязьстрой» на момент проверки не представлены медицинские справки о прохождении предварительного медицинского осмотра монтажниками связи – кабельщиками Черетуном В.Е.,

Стахом С.А., Гнилозубом Д.О., Жолнерчиком С.Г., Яроцким С.Д., Попроцким А.В.

ОАО «Белсвязьстрой» список профессий на 2017 год составлен без учета результатов аттестации рабочих мест по условиям труда (например, по профессии электрогазосварщик не указаны следующие производственные факторы: шум, тепловое излучение, химические вещества, которые воздействуют на работника согласно карте аттестации рабочего места по условиям труда).

ПКУП «Минскзеленстрой» 30.12.2016 направлен список в УЗ «2-я центральная районная поликлиника Фрунзенского района г.Минска» о работниках, подлежащих медицинскому осмотру. Однако в нарушение требований Инструкции №47 поликлиникой лишь 10.02.2017 направлен график прохождения медицинских осмотров в ПКУП «Минскзеленстрой».

Кроме того, в нарушение п.16, 18 Инструкции № 47 в ГО «Гаражи, автостоянки и парковки» на 2016 и 2017 годы, УП «ЖРЭО Московского района г. Минска» на 2017 год данные списки не составлялись, в организацию здравоохранения в установленный срок не направлялись.

Вместе с тем, в ГО «Гаражи, автостоянки и парковки» учет и контроль прохождения предварительных и периодических медосмотров работниками ведется в электронном виде с помощью программного обеспечения «DELTA+Персонал», список сотрудников, которым необходимо пройти очередной медицинский осмотр формируется в автоматическом режиме за 2 месяца до истечения срока медосмотра.

В ОАО «Управление механизации № 91» в списке работников, подлежащих периодическому медосмотру, не заполняются графы, содержащие информацию о годе рождения, домашнем адресе, стаже работы в контакте с вредными условиями труда.

Согласно справке о прохождении периодического профосмотра при работе с вредными веществами и неблагоприятными производственными факторами, выданной работнику ГП «ЖЭУ №4 Октябрьского района г.Минска» Микульскому В.П. необходимо пройти внеочередной медосмотр через 3-месяца с предоставлением заключения кардиолога. Однако, Микульский В.П. для прохождения внеочередного медосмотра в учреждение здравоохранения не направлялся.

Приказом директора ЖЭУ-4 от 01.06.2017 №91-к Ловкис Л.Т., рабочая по комплексной уборке и содержанию домовладений, переведена маляром 2 разряда, профессия которого включена в список профессий (должностей) работающих, подлежащих предварительным и периодическим медицинским осмотрам. Приказом от 02.08.2017 №127-к Ловкис Л.Т. отстранена от работы на время прохождения медицинского осмотра. Вместе с тем согласно табелю учета рабочего времени за июнь-июль 2017 г. Ловкис Л.Т. выходила на работу и выполняла возложенные на нее обязанности маляра.

По результатам проведенного периодического медицинского осмотра рабочему по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и сооружений ЖЭУ-4 Карповичу О.С. выдано заключение ВКК от 27.12.2016 №2896 о негодности с профвредностью пр.2 п.1 (работа на высоте), рекомендовано рациональное трудоустройство. Вместе с тем нанимателем указанному работнику обязанности, связанные с выполнением работы на высоте, не исключены.

Аналогичные нарушения установлены в отношении иных работников ЖЭУ-4 (маляра Братухиной Л.Л., электромонтера Микульского В.П.).

Также установлено, что рабочий по комплексной уборке и содержанию домовладений ЖЭУ-4 Рисовец Н.В. в соответствии с заключением ВКК от 06.12.2016 № 2721 не годен с профпригодностью 1-5.1 (работа, связанная с перемещением груза вручную), 1-5.4 (работа, связанная с периодическими выраженными наклонами тела), 1-5.3 (работа, связанная с локальными мышечными напряжениями, преимущественно мышц кисти и предплечий, в том числе работа на клавишных ЭВМ). Вместе с тем Рисовец Н.В. от выполняемой работы, связанной с указанными требованиями профпригодности, нанимателем не отстранен. Аналогичные нарушения установлены в отношении Набойченко А.М.

В 2017 году по вопросам организации и проведения обязательных медицинских осмотров работающих специалистами государственного учреждения «Минский городской центр гигиены и эпидемиологии» (далее – МГЦГиЭ) обследовано 139 субъектов хозяйствования, нарушения выявлены на 63 (45,3%).

За выявленные нарушения санитарно-эпидемиологического законодательства в части организации и проведения обязательных медицинских осмотров к административной ответственности в виде штрафа привлечено 57 физических и 9 юридических лиц на общую сумму 797 базовых величин (18331 руб.).

В результате принятых мер на 51 субъекте нарушения устранены. По 12 предприятиям сроки устранения нарушений остаются на контроле.

В 2017 году по запросам учреждений здравоохранения и Республиканского центра профпатологии составлена 71 санитарно-гигиеническая характеристика условий труда у лиц с подозрением на профессиональное заболевание.

Республиканским центром профпатологии расследовано 40 случаев профессиональных заболеваний, из них 35 случаев профессиональных заболеваний выявлено при проведении обязательных медицинских осмотров (87,5%).

В соответствии с Планом работы ФПБ городским объединением профсоюзов проведен расширенный семинар-совещание для

технических (главных технических) инспекторов труда, председателей общественных комиссий по охране труда, общественных инспекторов по охране труда и специалистов по охране труда по осуществлению общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда. В семинар – совещании приняло участие 109 человека.

На базе ОАО «МАПИД» проведено заседание президиума Совета Фрунзенского района г. Минска объединения организаций профсоюзов. На заседании рассматривались вопросы об организации работы общественных инспекторов по охране труда в ОАО «МАПИД» (в выступлении участвовал прораб-общественный инспектор по охране труда УМСП-154). На заседании приняли участие 36 человек.

В 2017 году проведен обучающий семинар по охране труда на базе Минского ремонтно-производственного управления (МРПУ) ПРУП «МИНСОБЛГАЗ» с Фрунзенским районным г. Минска объединением организаций профсоюзов. В семинаре приняли участие 27 специалистов.

26 сентября 2017 года проведен семинар с председателем Первомайского района г. Минска объединения организаций профсоюзов совместно с Минским городским объединением организаций профсоюзов. Семинар на тему: «Вместе повысим культуру профилактики в охране труда». Участвовало в семинаре 96 человек.

Регулярно проводится обучение общественных инспекторов по охране труда в первичных профсоюзных организациях. В 2017 году с участием главного технического инспектора труда Минского горкома профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов прошли повышение квалификации (обучение) 72 общественных инспектора по охране труда на УП «Минскметрострой». Также прошли повышение квалификации (обучение) на базе Международного университета «МИТСО» 78 общественных инспектора по охране труда.

Согласно графика для проверки (мониторинга) соблюдения законодательства об охране труда, рейдовой группой технической инспекцией ФПБ в районах города Минска были проверены организации в Партизанском, Московском, Ленинском, Заводском, Первомайском, Советском районах (за отчетный период).

В Партизанском районе проверено 10 организаций, где выдано 10 представлений (рекомендаций) об устранении 35 нарушений. В Московском районе проверено 8 организаций, выдано 7 представлений (рекомендаций) об устранении 61 нарушения и 1 справка. В Ленинском районе проверено 11 организаций, выдано 11 представлений (рекомендаций) об устранении 73 нарушений. В Заводском районе проверено 8 организаций, выдано 8 представлений (рекомендаций) об устранении 29 нарушений. В Первомайском районе проверено 10



организаций, выдано 10 представлений (рекомендаций) об устранении 58 нарушений. В Советском районе проверено 7 организаций, выдано 7 рекомендаций об устранении 38 нарушений.

В 4-м квартале 2017 года рейдовой группой технической инспекцией ФПБ были проверены организации в Центральном, Фрунзенском и Октябрьском районах. В Центральном районе проверено 11 организаций, выдано 11 представлений (рекомендаций) об устранении 82 нарушений. Во Фрунзенском районе проверено 10 организаций, выдано 10 представлений (рекомендаций) об устранении 53 нарушения. В Октябрьском районе проверено 8 организаций, выдано 8 представлений (рекомендаций) об устранении 46 нарушений.

Информация о проведении проверок рейдовой группой предоставлена в администрации районов для принятия соответствующих решений.

В апреле месяце 2017 года подведены итоги смотр-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в организациях города Минска за 2016 год. Смотр-конкурс был организован комитетом по труду, занятости и социальной защите Мингорисполкома совместно с Минским городским объединением профсоюзов.

В соответствии с планом главный технический инспектор труда Минского городского объединения организаций профсоюзов участвовал в работе мобильной группы по вопросам охраны труда при Мингорисполкоме, принимал участие в работе комиссии по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. За январь-декабрь главный технический инспектор труда Минского городского объединения организаций профсоюзов принял участие в 34-х заседаниях комиссии Мингорисполкома для проверки знаний по вопросам охраны труда руководителей и членов комиссий организаций, не имеющих вышестоящих органов управления, где проверку знаний прошли более 1217 человек.

В рамках соглашения о взаимодействии и сотрудничестве прокуратуры города Минска и Минского городского объединения организаций профсоюзов проведены 30 совместных проверок специалистами объединения (с прокуратурой Партизанского района – 5 проверок; с прокуратурой Ленинского района - 6 проверок; с прокуратурой Октябрьского района – 4 проверки; с прокуратурой Центрального района – 1 проверка; с прокуратурой Московского района – 3 проверки; с прокуратурой Заводского района -6 проверок; с прокуратурой Советского района – 1 проверка; с прокуратурой Первомайского района – 2 проверки; с прокуратурой Фрунзенского района – 2 проверки).

В целях реализации постановления Президиума Совета Федерации профсоюзов Беларуси от 24.11.2017 № 564 «О проведении месячника общественного контроля за соблюдением температурного режима на рабочих местах», а также письма от 29.11.2017 № 09-1-/79 «О

проведении месячника общественного контроля», Минское городское объединение организаций профсоюзов сообщает следующее:

за декабрь месяц 2017 года в городе Минске было проверено 425 организаций, где было выдано 47 представлений (рекомендаций), выявлено 127 нарушений. Из них техническими (главными техническими) инспекторами труда проверено 296 организаций, выдано 44 рекомендации (представления), выявлено 122 нарушения. Районными г. Минска объединениями организаций профсоюзов проверено 129 организаций, выдано 3 рекомендации, выявлено 5 нарушений.

Данный вопрос был отдельно рассмотрен на заседании Президиума Совета Минского городского объединения профсоюзов в январе 2018 года.

Технические (главные технические) инспектора труда провели мониторинг соблюдения законодательства об охране труда в 30 оздоровительных лагерях, собственниками которых являются предприятия г. Минска.

По результатам мониторингов выдано 20 рекомендаций, в которых предложено устранить 132 нарушения и 10 справок о результатах проверки (мониторинга).

Технические (главные технические) инспектора труда провели мониторинг соблюдения законодательства об охране труда в 17 организациях, где работали 20 студенческих отрядов.

По результатам мониторингов выдано 5 рекомендаций, в которых предложено устранить 22 нарушения и 12 справок о результатах проверки (мониторинга).

В ходе осуществления всех видов контроля отраслевыми профсоюзами первостепенное внимание уделялось вопросам осуществления систематического контроля за техническим состоянием зданий (сооружений), проведения текущих осмотров зданий и выполнения ремонтных работ различными способами.

Для организации систематического наблюдения за зданиями и сооружениями, в процессе их эксплуатации, в целом по организациям приказами назначены ответственные лица за правильную эксплуатацию, сохранность и своевременный ремонт, созданы комиссии по техническому осмотру производственных зданий и сооружений. Результаты осмотров оформляются актами, в которых отмечаются обнаруженные дефекты и меры для их устранения. Однако есть ряд организаций, где данному вопросу не уделяется должного внимания. Так при проверках и мониторингах установлено, что отсутствовали акты осмотров на ОАО «Минксельстрой», ТО-1 УП «Минскметрострой».

На протяжении 2017 года отраслевыми профсоюзами осуществлялся контроль за своевременным и качественным проведением аттестации

рабочих мест по условиям труда, повышением эффективности работы по информированию работников о состоянии охраны труда на рабочих местах, существующих рисках для их здоровья, полагающихся компенсациях по условиям труда. В 2017 году не было установлено фактов несвоевременного проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, а также фактов, касающихся не предоставления работникам соответствующих компенсаций по результатам проведенных аттестаций рабочих мест.

Только в организациях здравоохранения, находящихся на профобслуживании Минского городского комитета проведено 85 аттестаций рабочих мест по условиям труда, аттестовано 650 рабочих мест.

При проведении различных культурно и спортивно-массовых, физкультурно-оздоровительных мероприятий и спортивных соревнований в течении 2017 года реализовывался комплекс мер по обеспечению порядка проведения данных мероприятий. Персональная ответственность за обеспечение порядка проведения мероприятий возлагалась на организаторов мероприятий и руководителей организаций, на балансах которых находятся объекты, служащие местом проведения мероприятий.

С учетом вышеизложенного можно сделать вывод, что поставленные перед техническими (главными техническими) инспекторами труда, комиссиями по охране труда, общественными инспекторами по охране труда задачи по осуществлению общественного контроля за состоянием охраны труда на предприятиях и в организациях города Минска в 2017 году в основном реализованы, но, вместе с тем, необходимо продолжить работу по исполнению Директивы № 1, профилактике и предупреждению производственного травматизма в виде проведения проверок и мониторингов состояния охраны труда на предприятиях и организациях города Минска, по оказанию помощи нанимателям и службам охраны труда по организации работы по охране труда, продолжить обучение общественных инспекторов по охране труда, а также добиться выполнения нормы о стимулировании работы общественных инспекторов по охране труда на местах.

Главный технический инспектор  
Минского городского  
объединения профсоюзов



М.Л. Селезнёва