

О результатах мониторинга
причин увольнения
работников организаций
г. Минска в 2017 году

В 2017 году в г. Минске отмечалось поступательное снижение напряженности на рынке труда и регистрируемой безработицы. В экономике города сократилась текучесть кадров и вынужденная неполная занятость, снизились масштабы высвобождения работников, увеличился спрос на кадры.

В истекшем году в экономике города было занято 1 065,4 тыс. человек, из которых 602,1 тыс. человек или 56,5% являлись работниками организаций основного сектора экономики (без учета малого бизнеса).

В условиях оптимизации кадров численность работников основного сектора экономики относительно 2016 года снизилась на 6,0 тыс. человек или на 1,0%.

Численность работников снизилась: в промышленности, строительстве, организациях, оказывающих административные и вспомогательные услуги, системе государственного управления, в организациях, оказывающих услуги по временному проживанию и питанию, а также в организациях транспорта.

Численность работников возросла: в сфере информационного обслуживания и связи – на 2,0 тыс. человек, в организациях здравоохранения и социальных услуг – на 1,2 тыс. человек и др.

Прием новых работников (157,3 тыс. человек) обеспечил замещение численности уволенных (157,6 тыс. человек) на 99,8% (в 2016 году – 90,1%). Одновременно численность высвобожденных работников (881 человек) сократилось по сравнению с 2016 годом на 45,6%.

В разрезе районов г. Минска отрицательный баланс в январе-декабре 2017 года отмечается во всех районах г. Минска, за исключением Первомайского (103,7%) и Фрунзенского (106,2%) районов столицы.

В январе-декабре 2017 года количество принятых работников не восполнило уволенных в следующих видах экономической деятельности: промышленность – 90,7%, в том числе обрабатывающая промышленность – 88,8%; строительство – 98,0%; финансовая и страховая деятельность – 94,5%; операции с недвижимым имуществом – 82,1%; профессиональная, научная и техническая деятельность – 90,2%; деятельность в сфере административных и вспомогательных услуг – 90,2%; государственное управление – 75,5%; образование – 99,5%; творчество, спорт, развлечения, отдых – 95,5%.

Положительный баланс отмечен в сельском, лесном и рыбном хозяйстве – 125,7%, оптовой и розничной торговле; ремонт автомобилей и мотоциклов - 106,3%; транспортной деятельности, складировании, почтовой и курьерской деятельности – 100,3%; услугах по временному проживанию и питанию – 101,6%; информации и связи – 134,6%; здравоохранении и социальных услугах – 111,9%.

Необходимо отметить, что оптимизация численности работников проводилась нанимателями преимущественно за счет перевода работников на свободные рабочие места внутри предприятия, прекращения трудовых отношений с работниками, достигшими пенсионного возраста, а также за счет исключения из штатного расписания вакантных рабочих мест.

В государственные органы занятости поступили сведения от 180 организаций о предстоящем высвобождении 3 970 человек.

Всего в 2017 году из 157 628 уволенных работников по случаю ликвидации организации, сокращения численности или штата работников уволено 881 человек или 0,6% от общего количества, за прогул и другие нарушения трудовой дисциплины – 4 988 работников, что составляет 3,2%.

Например, в ОАО «Минский тракторный завод» по сокращению численности штата уволено 26 человек, что составляет 1,8% от общего их количества (в 2016 году – 237 человек или 11,2%).

РУП «Белтелеком» уволено в январе-декабре 2017 г. 111 человек, из них 24 человека (21,6%) в связи с сокращением численности работников.

С целью сокращения расходов, повышения производительности труда, в рамках дальнейшего проведения работы по обеспечению эффективной занятости работников филиала «Автобусный парк № 5» государственного предприятия «Минсктранс» в течение 2017 года проводилась работа по оптимизации штатной численности работников в количестве 39 штатных единиц.

Анализ статистических данных за 2017 год свидетельствуют о том, что в ряде организаций г. Минска соотношение принятых и уволенных работников значительно ниже среднегородского показателя.

В этой связи, Минским городским объединением организаций профсоюзов совместно с районными г. Минска объединениями организаций профсоюзов, городскими организациями отраслевых профсоюзов проведен мониторинг причин увольнения работников по 39 организациям г. Минска (Приложение 1).

Так, за 2017 год на **Минском заводе холодильников ЗАО «АТЛАНТ»** уволено 739 работников, из них:

- по соглашению сторон (пункт 1 статьи 35 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК РБ)) – 372 человека или 50,3%, в том числе 27 человек в связи с уходом на пенсию;

- истечение срока действия контракта (п. 2 ст. 35 ТК РБ) – 214 человек (28,9%), из них 69 или 32,2% в связи с уходом на пенсию;

- за совершение прогула (п. 5 ст. 42 ТК РБ) – 36 работников, что составляет 4,9% от общего количества уволенных;

- в связи с призывом в армию (п. 1 ст. 44 ТК РБ) – 32 работника (4,3%).

В ОАО «Минский тракторный завод» уволено 1 461 работник, в том числе:

- по соглашению сторон – 529 человек (36,2%), из них 56 работников или 10,6% лица, достигшие пенсионного возраста;

- истечение срока действия контракта – 380 человек (26,0%), из них 177 человек (46,6%) лица, достигшие пенсионного возраста;

- по требованию работника - 128 человек, из них 106 человек или 82,8% в связи с уходом на пенсию.

В ОАО «Минский механический завод имени С.И. Вавилова – управляющая компания холдинга «БелОМО» уволено 180 работников, из которых:

- по соглашению сторон – 48 человек (26,7%);

- в связи с выходом на пенсию – 49 человек (27,2%);

- истечение срока действия контракта – 36 человек (20,0%);

- расторжение трудового договора по инициативе нанимателя – 20 человек (11,1%), в том числе: 10 человек за прогулы, 7 за появление на работе в нетрезвом состоянии, 3 несоответствие работника занимаемой должности вследствие состояния здоровья).

РУП «Белтелеком»:

- по соглашению сторон – 45 человек, из них 45 в связи с уходом на пенсию;

- истечение срока действия срочного трудового договора – 31 человек (27,9%).

Филиал «Автобусный парк № 5» ГП «Минсктранс» (всего уволено 192 человека):

- по соглашению сторон – 97 человек (50,5%);

- истечение срока действия контракта – 45 человек (23,4%) и по другим основаниям.

В УП «ЖРЭО Октябрьского района г. Минска» все 43 уволенных работника - в связи с истечением срока действия контракта.

Указанные основания отмечаются и по ряду других организаций: ОАО «Минскдрев», ОАО «Минский комбинат хлебопродуктов», УП «Кирмаш», ОАО «Восход», УП «Экорес», КУП «Городские бани», ОАО

«Белрыба», ОАО «ГУМ», ООО «Завод автомобильных прицепов и кузовов «МАЗ-Купава», ОАО «Элема», ЗАО «Сивельга» и другие.

Таким образом, результаты мониторинга показывают, что в подавляющем большинстве организаций, среди оснований прекращения трудовых отношений с работниками преобладает: увольнение в связи с истечением срока действия контракта, по соглашению сторон, по требованию работника в связи с выходом на пенсию и др.

Вместе с тем, необходимо отметить, что многие коллективные договоры организаций г. Минска при увольнении работников, достигших пенсионного возраста, предусматривают гарантии социальной защиты.

Согласно коллективному договору государственного предприятия «Минсктранс» увольняющимся в связи с окончанием срока контракта (п.2 ст.35 ТК РБ), по соглашению сторон (п.1 ст.35 ТК РБ, по желанию работника (ст.40 ТК РБ), препятствующих выполнению работы, в связи с выходом на пенсию (ст.41 ТК РБ) выплачивается выходное пособие в размере двухнедельного среднего заработка с коэффициентом, зависящим от совокупного стажа работы в государственном предприятии «Минсктранс» и предусмотренным Коллективным договором предприятия.

Анализ структуры уволившихся работников по половому признаку показывает, что данный показатель зависит от вида экономической деятельности организации. Например, наибольший процент уволенных мужчин отмечен в: ОАО «Минский тракторный завод» (72,3%), филиал «Завод Сантехдеталь» ОАО «Белсантехмонтаж-2» (73,7%), филиал «Автобусный парк № 5» ГП «Минсктранс» (81,8%), ОАО «Минский комбинат хлебопродуктов» (57,4%), УП «Экорес» (70,9%), «ОАО «МЗОР» (68,7%) и др.

Вместе с тем, вызывает беспокойство количество уволенных работников в возрасте до 31 года по ряду организаций: УП «Кирмаш» (59,1%), ОАО «Торговый дом «На Немиге» (58,1%), МЗХ ЗАО «Атлант» (55,3%), УЗ «26-я городская поликлиника» (46,5%), ОАО «Восход» (36,5%), ОАО «Минский механический завод имени С.И. Вавилова – управляющая компания холдинга «БелОМО» (35,6%), УЗ «Городская детская инфекционная больница» (35,6%) и др.

Необходимо отметить, что проблемные вопросы в области занятости рассматриваются профсоюзными организациями во взаимодействии с социальными партнерами на заседаниях различного уровня.

Так, Минской городской организацией профсоюза работников агропромышленного комплекса (председатель – Ковалева З.Д.) с участием заместителя председателя Минского городского объединения

организаций профсоюзов Щековича А.В., заместителя начальника ГУ «Главное управление потребительского рынка Мингорисполкома» Жарковой Л.К., специалистов юридической службы Мингорисполкома проблемный вопрос ОАО «Минский комбинат хлебопродуктов» рассмотрен на общем собрании трудового коллектива.

На совместном заседании коллегии комитета по здравоохранению Мингорисполкома и президиума Минского городского комитета Белорусского профсоюза работников здравоохранения (председатель – Будревич Г.С.) в марте 2018 года подведены итоги Соглашения, в котором отражены проблемные вопросы в сфере занятости учреждений здравоохранения.

Вопрос укомплектования кадрами рассматривался на заседаниях руководителей отделов и подразделений предприятий ОАО «Восход», УП «Кирмаш», состоящих на профсоюзном обслуживании в Минской городской организации профсоюза работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий (председатель – Скрынник А.Ф.), также в ОАО «Восход» выносился на обсуждение наблюдательного совета.

На заседаниях президиума Минской городской организации профсоюза работников строительства и промстройматериалов (председатель – Гарунович В.В.) систематически рассматриваются вопросы о ситуации, сложившейся в организациях отрасли, в том числе КУП «Завод эффективных промышленных конструкций», ОАО «Минскдрев».

Стоит отметить, что нанимателем КУП «Завод эффективных промышленных конструкций» оказывалось содействие в трудоустройстве высвобождаемых работников ОАО «Минскдрев». Как результат все уволенные работники трудоустроены.

Неоднократно вопрос занятости становился предметом обсуждения на заседаниях Президиума, профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации РУП «Белтелеком» (председатель – Антульская Е.В.).

Кроме того, вопросы занятости, приема и увольнения работников постоянно рассматриваются на заседаниях администраций районов г. Минска с участием председателей районных г. Минска объединений организаций профсоюзов.

В целях защиты трудовых, социально-экономических прав и интересов работников необходимо работу в данном направлении продолжить.

Заведующий отделом

Е.В. Вербило

