



ПРЭЗІДЫУМ

ПАСТАНОВА

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28.03.2018 № 3/40

О результатах мониторинга причин увольнения работников в организациях г. Минска в 2017 году

В 2017 году в г. Минске отмечалось поступательное снижение напряженности на рынке труда и регистрируемой безработицы. В экономике города сократилась текучесть кадров и вынужденная неполная занятость, снизились масштабы высвобождения работников, увеличился спрос на кадры.

Прием новых работников (157,3 тыс. человек) обеспечил замещение численности уволенных (157,6 тыс. человек) на 99,8% (в 2016 году – 90,1%). Одновременно численность высвобожденных работников (881 человек) сократилась по сравнению с 2016 годом на 45,6%.

В разрезе районов г. Минска отрицательный баланс принятых и уволенных в январе-декабре 2017 года отмечается во всех районах г. Минска, за исключением Первомайского (103,7%) и Фрунзенского (106,2%) районов столицы.

В 2017 году количество принятых работников не восполнило уволенных в следующих видах экономической деятельности: промышленность – 90,7%, в том числе обрабатывающая промышленность – 88,8%; строительство – 98,0%; финансовая и страховая деятельность – 94,5%; операции с недвижимым имуществом – 82,1%; профессиональная, научная и техническая деятельность – 90,2%; деятельность в сфере административных и вспомогательных услуг – 90,2%; государственное управление – 75,5%; образование – 99,5%; творчество, спорт, развлечения, отдых – 95,5%.

В целях защиты трудовых, социально-экономических прав и интересов работников, Президиум Совета Минского городского объединения организаций профсоюзов ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять к сведению информацию заведующего отделом социального партнерства и трудовых отношений Минского городского объединения организаций профсоюзов Вербило Е.В. о результатах

мониторинга причин увольнения работников в организациях г. Минска в 2017 году (прилагается).

2. Районным г. Минска объединениям организаций профсоюзов, городским комитетам, первичным профсоюзным организациям отраслевых профсоюзов:

2.1. осуществлять сбор и анализ информации, касающейся проблемных вопросов в области занятости, выяснять причины их возникновения;

2.2. оперативно принимать необходимые меры по разрешению возникших проблемных вопросов во взаимодействии с социальными партнерами;

2.3. повысить эффективность коллективно-договорного регулирования трудовых и связанных с ними отношений в части наполнения коллективного договора нормами, повышающими уровень защиты работников по сравнению с действующим законодательством, прежде всего касающихся гарантий занятости;

2.4. не допускать сокращения по инициативе нанимателя уровня льгот и социальных гарантий, относящихся к вопросам занятости, достигнутых в рамках соглашений и коллективных договоров.

3. Городским комитетам, первичным профсоюзным организациям отраслевых профсоюзов по итогам работы в I квартале 2018 года рассмотреть совместно с нанимателями вопросы финансово-экономической деятельности предприятий, являющихся убыточными, обратив особое внимание на вопросы обеспечения занятости и своевременной выплаты заработной платы работникам.

4. Отделу социального партнерства и трудовых отношений Минского городского объединения организаций профсоюзов (Вербилло Е.В.) проводить ежеквартальный анализ ситуации на рынке труда города Минска, оказывать помощь членским организациям в подготовке рассмотрения вопросов проблемных организаций.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заведующего отделом социального партнерства и трудовых отношений Минского городского объединения организаций профсоюзов Вербилло Е.В.

Председатель городского
объединения профсоюзов



Н.А. Белановский