

ИНФОРМАЦИЯ

о коллективно-договорной
работе и об итогах создания
электронных реестров
коллективных договоров
городских (областных)
организаций отраслевых
профсоюзов, районных
г. Минска объединений
организаций

Согласно Плану работы Минского городского объединения организаций профсоюзов на I полугодие 2018 г. отделом социального партнерства и трудовых отношений проведен мониторинг коллективно-договорной работы, создания электронных реестров коллективных договоров городских (областных) организаций отраслевых профсоюзов, районных г. Минска объединений организаций профсоюзов.

В 2017 году, как и прежде, городскими (областными) организациями отраслевых профсоюзов, районными г. Минска объединений профсоюзов особое внимание уделялось вопросу состояния и дальнейшего совершенствования социального партнерства и коллективно-договорного регулирования трудовых отношений.

По состоянию на 1 января 2018 года в столичных организациях всех форм собственности действуют 2 639 коллективных договоров, которые распространяются на 681 621 человек, из них 601 450 работников – членов профсоюзов, 33 339 – не членов профсоюзов, 46 832 – неработающие пенсионеры, состоящие на профсоюзном учете, и 6 202 учащихся (студентов).

На протяжении 2016-2017 гг. концептуальной основой коллективно-договорной работы являлась работа по оценке коллективных договоров на предмет соответствия соглашениям более высокого уровня.

В этой связи городские (областные) организации отраслевых профсоюзов, районные г. Минска объединения профсоюзов, первичные профсоюзные организации проводят системную работу с социальными партнерами по максимальному включению норм Генерального соглашения в тарифные, местные соглашения и коллективные договоры организаций, а также осуществляют правовую экспертизу коллективных договоров, выявляют недостатки и выдают соответствующие рекомендации.

Особое внимание уделяется включению в коллективные договоры, соглашения норм пункта 51 Генерального соглашения на 2016-2018 годы.

Как результат, по состоянию на 1 января 2018 года в коллективных договорах организаций города Минска предусмотрено 80 697 рекомендательных норм Генерального соглашения.

Более того, накопленный опыт ведения коллективно-договорной работы, многолетняя практика результативного взаимодействия нанимателей и профсоюзных структур на всех уровнях позволили предусмотреть во многих коллективных договорах нормы, повышающие уровень защиты трудовых и социально-экономических прав работников по сравнению с нормами законодательства Республики Беларусь и Генерального соглашения.

Например, коллективный договор ГУО «Университет гражданской защиты Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь»: «при заключении контрактов с председателем и казначеем первичной профсоюзной организации предусмотреть повышение тарифного оклада на 50 процентов с предоставлением ежегодного дополнительного поощрительного отпуска продолжительностью 5 календарных дней вне зависимости от стажа работы в организациях и учреждениях системы Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь»;

РУП по организации лотерей «Национальные спортивные лотереи»: «работникам выплачивать единовременную денежную выплату в связи с годовщиной образования первичной профсоюзной организации в размере тарифной ставки 1-го разряда, действующей на предприятии»;

ОАО «Лакокраска»: «супругам, работающим в организации, предоставляется трудовой отпуск в одно время»;

ООО «БелВТИ»: «наниматель выплачивает материальную помощь работнику предприятия, имеющему детей в возрасте до 16 лет (учащимся до 18 лет): по 2 базовые величины ежеквартально и по 3 базовые величины ежегодно при подготовке ребенка к новому учебному году, а также на оздоровление»;

Филиал «Энергосбыт» РУП «Минскэнерго»: «наниматель ежемесячно оказывает материальную помощь в размере 3-х базовых величин работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет» и др.

Кроме того, новый импульс развитию социально-партнерских отношений придало принятие в 2017 году руководящими органами Федерации профсоюзов Беларуси постановлений по вопросам коллективно-договорной работы.

В результате, многие рекомендательные нормы, особенно в части установления мер материального и морального стимулирования работников, ведущих здоровый образ жизни и занимающихся физической культурой и спортом, находят отражение в коллективных договорах организаций.

Так, ГУ «Психоневрологический дом-интернат для престарелых и инвалидов № 4 г. Минска»: «установить с целью стимулирования работников по результатам года за активное участие в спортивных, культурно-массовых мероприятиях вознаграждение в размере до 3-х базовых величин»;

Прокуратура города Минска: «выплачивать три базовые величины за участие в спортивных мероприятиях, в связи с приобретением путевок в оздоровительные лагеря и санатории, расположенные на территории Республики Беларусь» и другие.

Профсоюзными организациями проводится работа по заключению коллективных договоров во вновь образованных первичных профсоюзных организациях. Важно отметить, что количество коллективных договоров, заключенных впервые ежегодно растет. Так, в 2017 году в столице было заключено впервые 92 коллективных договоров (в 2016 – 87).

Многими городскими (областными) организациями отраслевых профсоюзов в целях оказания целевой помощи организациям, особенно негосударственной формы собственности, проводится последовательная работа по заключению в них коллективных договоров, проводятся встречи с нанимателями и профкомами этих организаций, доводятся специально разработанные Методические материалы и Макеты по заключению коллективных договоров.

Однако, несмотря на проводимую ими работу, по состоянию на 1 января 2018 года в ряде организаций коллективные договоры так и не заключены.

В Минской городской организации Белорусского профсоюза работников «Садружнасць» находятся на профсоюзном обслуживании 108 первичных профсоюзных организаций, из них коллективные договоры заключены в 9.

Увеличение количества заключённых договоров произошло с учётом проведённой работы в 2-х организациях (ТУП «ГМК» и ООО «Велес-Мит»).

В 2017 году поставлено на учёт 13 первичных профсоюзных организаций, из них одна организация впервые коллективный договор заключила (ООО "Висем").

Направлены документы и ведётся работа с организациями ООО «Регула», ООО «Автосервис и торговля», ООО «ОП НИИ ПКД», ЗАО «Химмедсинтез», ЗАО «Комвак».

Вместе с тем не имеют коллективных договоров 99 организаций.

В Минской городской организации Белорусского профсоюза работников государственных и других учреждений из 124 первичных профсоюзных организаций коллективные договоры заключены в 86 организациях (впервые – 7).

Соответственно не имеют коллективных договоров 38 организаций.

Минская городская организация Белорусского профсоюза работников торговли объединяет 131 первичную профсоюзную организацию, из которых 108 имеют коллективные договоры. В прошлом году впервые были заключены в 2-х организациях. Отсутствуют в 23 организациях (9 из которых создали первичные профсоюзные организации в 2016-2017 г.г., в 12 организациях истек срок действия коллективного договора и в 2-х колледжах учащихся: Учреждения образования «Минский государственный профессионально-технический колледж кулинарии» и «Минский государственный профессионально-технический колледж торговли»).

На профсоюзном обслуживании Минской городской организации Белорусского профсоюза работников здравоохранения состоит 157 первичных профсоюзных организаций.

Действие коллективных договоров и соглашений распространяется на 138 организаций, в том числе коллективные договоры действуют в 133 организациях, соглашения - в двух. Впервые заключены в 2-х организациях.

Отсутствуют коллективные договоры в 19 организациях негосударственной формы собственности, из них 5 первичных профсоюзных организаций созданы в 2017 году.

В Минской городской организации Белорусского профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов на профсоюзном обслуживании состоит 125 первичных профсоюзных организаций, из них в 107 действуют коллективные договоры (впервые заключено - 7). Не заключены коллективные договоры в 18 организациях, из них 5 в стадии ликвидации и 3 организации созданы в четвертом квартале 2017 года.

На профсоюзном учете Минской городской организации Белорусского профсоюза работников агропромышленного комплекса состоит 84 первичные профсоюзные организации (создано в 2017 году – 7), из них в 70 действуют коллективные договоры, в том числе 2 заключены впервые.

Не заключены в 14 организациях отрасли, 9 из которых профсоюзных организаций не имеют статуса юридического лица, расчетного счета и состоят на профсоюзном учете в Минской городской организации (РУП «Журнал «Белорусское сельское хозяйство», ЧУО «Средняя школа «Альтасфера», ООО «Милано», частное учреждение образование «Учебно-педагогический комплекс детский сад-школа «Возрождение», ООО «САС ЭНИМАЛ СЕРВИС», ООО «Ивкон-Презент», ЧТУП «ДомиансТранс», Частное издательское унитарное предприятие «Овсянникова и К», ЧТПУП «Аладея»).

Важно отметить, что, в конце 2017 года впервые подписано Тарифное Соглашение между государственным учреждением «Главное управление потребительского рынка Мингорисполкома» и Минской городской организацией Белорусского профессионального союза работников агропромышленного комплекса на 2018-2020 годы.

В Минской городской организации Белорусского профсоюза работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий на профсоюзном обслуживании состоит 189 первичных профсоюзных организаций (создано в 2017 – 6), из них на 177 распространяется действие 162 коллективных договоров. Заключено в 2017 году впервые – 17.

Соответственно в 12 организациях коллективные договоры не заключены.

На профсоюзном обслуживании Минской городской организации Белорусского профсоюза работников культуры, информации, спорта и туризма состоит 134 первичных профсоюзных организаций, из которых в 123 заключены и действуют коллективные договоры (впервые заключили 4 организации).

Отсутствуют коллективные договоры в 11 организациях, из них 2 частной формы собственности, созданы в 2016 году и 9 профсоюзных организаций, созданных в 2017 году (преимущественно в четвертом квартале).

В Минской областной организации Белорусского профсоюза работников химической, горной и нефтяной отраслей промышленности коллективные договоры действуют в 29 из 35 первичных профсоюзных организациях.

В 2017 году впервые создано 3 первичные профсоюзные организации, впервые заключили коллективный договор – 4.

Не имеют коллективных договоров 6 организаций.

В Объединенной Районной профсоюзной организации УП «Минское отделение Белорусской железной дороги» на профсоюзном обслуживании состоит 36 первичных профсоюзных организаций.

Действие коллективных договоров распространяется на 31 организацию.

Не заключены в 5 организациях, из них 3 - учреждения образования.

В Минской областной организации Белорусского профсоюза работников легкой промышленности в 27 организациях действуют коллективные договоры и одно Соглашение (первичная профсоюзная организация учащихся УО «Минский государственный колледж технологии и дизайна легкой промышленности»).

В 5 организациях, созданных в 2017 году, коллективные договоры отсутствуют.

В Минской городской организации Белорусского профсоюза работников образования и науки из 772 первичных профсоюзных организаций коллективные договоры действуют в 770, соглашение в одной (первичная профсоюзная организация обучающихся учреждения образования «Минский государственный профессиональный лицей № 12 строительства»), из них 11 организаций в 2017 году заключили впервые.

Отсутствует коллективный договор в одной организации.

В Минской областной организации Белорусского профсоюза работников энергетики, газовой и топливной промышленности коллективные договоры действуют во всех 48 организациях.

Таким образом, изучение вопроса показало, что высокий процент заключения коллективных договоров отмечается в организациях отраслей: энергетики, газовой и топливной промышленности (100%), образования и науки (99,9%), местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий (93,7%), культуры, информации, спорта и туризма (91,8%).

Вместе с тем есть необходимость профсоюзным организациям активизировать работу по заключению коллективных договоров в организациях, в которых созданы первичные профсоюзные организации.

В целях обеспечения единообразия по реализации принятых в 2017 году руководящими органами Федерации профсоюзов Беларуси постановлений, районными г. Минска объединениями организаций профсоюзов сформированы реестры коллективных договоров в электронном виде. Большую помощь по созданию электронных реестров коллективных договоров оказали городские (областные) организации отраслевых профсоюзов.

В то же время, сформированный Минским городским объединением организаций профсоюзов сводный реестр коллективных договоров организаций города Минска в разрезе районов и отраслей

свидетельствует о расхождениях по ряду позиций в части наличия коллективных договоров, сроков их действия, а также данных о председателях первичных профсоюзных организаций.

В связи с вышеизложенным, районным г. Минска объединениям организаций профсоюзов во взаимодействии с отраслевыми профсоюзными организациями необходимо усилить работу в данном направлении в целях дальнейшего совершенствования деятельности, придания полноты, единообразия и эффективности проводимой работе.

Заведующий отделом
социального партнерства
и трудовых отношений

Е.В. Вербило

