

ИНФОРМАЦИЯ

о практике работы Центрального районного г. Минска объединения организаций профсоюзов по развитию социального партнерства и социально-экономической защите работников организаций, расположенных на территории района

В целях реализации Плана работы Минского городского объединения организаций профсоюзов на первое полугодие 2018 года заведующим отделом социального партнерства и трудовых отношений Вербило Е.В. проанализирована практика работы Центрального районного г. Минска объединения организаций профсоюзов по развитию социального партнерства и социально-экономической защите работников (председатель – Блажевская Светлана Сергеевна).

По состоянию на 1 января 2018 года на территории Центрального района г. Минска зарегистрировано 9 265 юридических лиц (63,4% от общего числа субъектов хозяйствования в Центральном районе), из которых 6 544 – это субъекты малого и среднего бизнеса. Кроме того, среди субъектов хозяйствования в районе насчитывается 5 354 индивидуальных предпринимателей, или 36,6% от общего числа субъектов.

Осуществляют свою деятельность 375 первичных профсоюзных организаций (на 01.03.2018 г.).

Основными направлениями деятельности Центрального районного г. Минска объединения организаций профсоюзов (далее – районное объединение) являются: развитие социального партнерства, взаимодействие с местными исполнительными и распорядительными органами, улучшение координации и взаимодействие профсоюзных организаций в районе, разъяснительная работа, осуществление мероприятий по охране труда, анализ социально-экономической ситуации, как в отдельных предприятиях, так и в районе в целом, культурно-массовая и физкультурно-оздоровительная работа, работа по созданию новых профсоюзных организаций, в том числе в негосударственном секторе экономики.

С целью реализации конструктивного социального взаимодействия профсоюзов с органами государственного управления, нанимателями в решении социально-экономических задач, направленных на защиту конституционных прав граждан, их экономических и социальных интересов, в январе 2016 года подписано

Соглашение между администрацией Центрального района г. Минска, Советом директоров и Советом по развитию предпринимательства, Центральным районным г. Минска объединением организаций профсоюзов на 2016 – 2018 годы.

В связи с принятием в 2016 году Генерального соглашения между Правительством Республики Беларусь, Республиканским объединением профсоюзов и нанимателями, в 2017 году в районное соглашение внесены изменения и дополнения с учетом норм, закрепленных в Генеральном соглашении на 2016-2018 годы.

Итоги его выполнения рассматриваются на заседаниях Совета, президиума ежегодно.

В рамках развития социального партнерства и взаимодействия с администрацией Центрального района города Минска председатель районного объединения включена в состав членов администрации (распоряжение главы администрации Центрального района г. Минска от 23.03.2015 № 56-р). Кроме того, включена в состав:

- комиссии по профилактике производственного травматизма и профзаболеваний;
- комиссии для проверки знаний руководителей и специалистов по вопросам охраны труда (до 01.01.2018 г.);
- мониторинговой группы для оперативного рассмотрения актуальных вопросов социально-экономического развития района;
- информационной группы Центрального района;
- комиссии по реализации норм Декрета Президента Республики Беларусь от 2 апреля 2015 г. № 3 «О содействии занятости населения» (с мая 2018 г.).

Является председателем координационного Совета организационных структур общественных объединений и политических партий Центрального района г. Минска, трудовым арбитром на территории г. Минска от Центрального района г. Минска.

Привлекается к работе комиссии по своевременной выплате заработной платы, работе с убыточными организациями, совершенствованию платежей и расчетов администрации Центрального района г. Минска, а также мобильной группы по вопросам охраны труда.

Следует особо отметить эффективную работу районного объединения во взаимодействии с отраслевыми профсоюзами по созданию первичных профсоюзных организаций.

Так, за период с 2015 года по май 2018 года в Центральном районе г. Минска создано 78 первичных профсоюзных организаций, в том числе в 2015 г. – 16, 2016 г. – 22, 2017 г. – 19, январь-май 2018 г. - 21.

Заслуживает внимания работа совместно с администрацией по ведению с 2015 года реестра коллективных договоров организаций Центрального района г. Минска в электронном виде.

Согласно представленному реестру по состоянию на 1 января 2018 года в районе заключено 312 коллективных договоров, действие которых распространяется на 68 572 работников.

Вместе с тем коллективные договоры не заключены в 63 организациях, в которых созданы первичные профсоюзные организации, что составляет 16,8 процента от общего количества первичных профсоюзных организаций, в числе которых имеются малочисленные организации и созданные в 2017-2018 г.г.

Вопросы коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в течение года неоднократно рассматриваются на заседаниях руководящих органов, в ходе которых отражаются основные аспекты состояния коллективно-договорной работы, обращается внимание на имеющиеся проблемные вопросы. Более того, для освещения данной темы приглашаются также специалисты Минского городского объединения организаций профсоюзов и администрации района.

Например, в 2017 году данный вопрос четырежды становился предметом обсуждения на заседаниях Президиума и Совета районного объединения профсоюзов.

Заслуживает внимания работа РО по правовой оценке коллективных договоров на предмет их соответствия законодательству, а также Генеральному и местному соглашениям.

Несмотря на то, что оценка норм коллективных договоров проводится после их регистрации (еженедельно по средам) районным объединением в адрес первичных профсоюзных организаций направляются письма с рекомендацией о приведении действующих коллективных договоров в соответствие с нормами законодательства и положениями социально-партнерских соглашений более высокого уровня.

С начала 2018 года по результатам экспертизы письма направлены социальным партнерам 13 организаций: ОАО «Легавтотранс», РУП «Стройтехнорм», Государственное учреждение «Республиканская научно-техническая библиотека», БФСО «Динамо» и другие.

К сожалению, мониторинг заключенных коллективных договоров свидетельствует о несоответствии их условий нормам законодательства, что ухудшает правовое положение работников, и тем самым являются недействительными.

Например, пункт 9 коллективного договора ОАО «Легавтотранс» на 2018-2021 годы предусматривает предоставление трудового отпуска

работникам за первый рабочий год по истечении 11 месяцев со дня приема на работу, что противоречит статье 166 Трудового кодекса Республики Беларусь.

Пункт 1.11. коллективного договора РУП «Стройтехнорм» на 2018-2021 годы предусматривает информирование работников о выполнении договора на собрании трудового коллектива не реже одного раза в год, что не соответствует статье 374 Трудового кодекса Республики Беларусь.

В этой связи, есть необходимость районному объединению, отраслевым профсоюзам провести работу с первичными профсоюзными организациями по обязательному представлению проектов коллективных договоров в вышестоящие профсоюзные организации с целью реализации в полной мере постановления президиума Совета ФПБ от 29.06.2016 № 238.

В рамках выполнения ряда постановлений Президиума Совета ФПБ, районным объединением систематически рассматриваются вопросы выполнения комплекса мер по реализации в системе ФПБ основных положений Программы социально-экономического развития Республики Беларусь на 2016-2020 годы (август, ноябрь 2016 г., июнь, декабрь 2017 г.).

Ежемесячно районное объединение осуществляет мониторинг проблемных вопросов в области оплаты труда, занятости и социальных гарантий.

Сбор и анализ информации проводится при посещении организаций, при участии в заседании комиссии по выплате заработной платы, на заседании администрации при обсуждении вопроса социально-экономического развития района.

В январе-марте 2018 г. номинальная начисленная среднемесячная заработная плата по Центральному району г. Минска составила 1 304,4 рублей, темп роста к уровню аналогичного периода 2017 года составил 110,9%, в том числе за март 2018 г. - 1 366,4 рублей, темп роста - 111,7%.

С целью обеспечения своевременной выплаты заработной платы администрацией района во взаимодействии с районным объединением профсоюзов ежемесячно проводятся комиссии по выплате заработной платы, на которых заслушиваются представители организаций, испытывающих трудности с выплатой заработной платы, и принимаются оперативные меры по оказанию содействия организациям.

В течение 2017 года задолженность по выплате заработной платы имели 2 организации: СП «Ивкон» (организация перерегистрирована в другой район) и ЗАО «Хоккейный клуб «Динамо-Минск», которыми было допущено 4 случая ее несвоевременной выплаты.

В текущем году задолженность по выплате заработной платы имела 1 организация (ООО «Новамарс»).

Значительное внимание районное объединение уделяет проведению разъяснительной и информационной работы в трудовых коллективах.

Надо отметить, что в текущем году председатель районного объединения приняла участие в работе конференций: по подведению итогов выполнения коллективного договора ЗАО «Атлант», по принятию коллективного договора СП ЗАО «Милавица», а также по избранию председателя первичной профсоюзной организации филиала «Виктория Олимп Отель» КУП «Бизнес центр «Столица» совместно с представителем отраслевого профсоюза.

В 2017 году было организовано 12 профсоюзных правовых приёмов, в ходе которых 26 человек получили компетентные ответы на вопросы.

В 1 квартале 2018 года поступило 24 устных обращения граждан: 18 человек во время проведения правового приема (последний четверг месяца) и 6 человек во время личного приема председателя районного объединения (1-й и 3-й четверг месяца). По всем обращениям даны разъяснения.

Анализ обращений в разрезе поставленных вопросов показывает, что наибольшее количество связано с работой профорганов, порядка внесения изменений в журнал государственной регистрации организационных структур профессиональных союзов, порядка внесения изменений и дополнений в коллективный договор и правомерность включения норм в коллективный договор. Также в сфере трудового законодательства граждан интересовали вопросы правомерности прекращения трудовых отношений, порядок оформления трудовых отношений с молодым специалистом, действия работника при нарушении нанимателем сроков выплаты заработной платы и др. По-прежнему во время правовых приемов актуальными остаются обращения по вопросам в сфере жилищного законодательства.

По состоянию на 01.05.2018 г. в районе осуществляют свою деятельность 222 организации, с численностью от 20 человек, в которых первичные профсоюзные организации не созданы.

Кроме того, несмотря на усилия районного объединения, в настоящее время в районе так и не создан Совет по трудовым и социальным вопросам.

Заведующий отделом социального
партнерства и трудовых отношений

Е.В. Вербило