

## ИНФОРМАЦИЯ

о ходе выполнения Планов совместных мероприятий администраций районов г. Минска и районных г. Минска объединений организаций профсоюзов по реализации Основных положений Программы социально-экономического развития Республики Беларусь на 2016-2020 годы

В рамках планомерного выполнения Комплекса мер по реализации в системе ФПБ Основных положений Программы социально-экономического развития Республики Беларусь на 2016-2020 годы (далее - Комплекс мер) Минским городским объединением профсоюзов, районными г. Минска объединениями организаций профсоюзов, городскими (областными), первичными организациями отраслевых профсоюзов совместно с социальными партнерами проводится системная работа по его исполнению.

Во исполнение пункта 15.2. Решения Минского городского исполнительного комитета от 26 октября 2017 года № 3545 «Об итогах социально-экономического развития г. Минска и о внесении изменения в решение Мингорисполкома от 29 декабря 2016 г. № 3927» администрации районов г. Минска, за исключением Октябрьского района г. Минска, совместно с районными объединениями организаций профсоюзов разработали и утвердили Планы совместных с социальными партнерами мероприятий по выполнению комплекса мер по реализации Основных положений Программы социально-экономического развития Республики Беларусь на 2016-2020 годы (далее – Планы).

**Проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах по информированию работников о текущей экономической ситуации в стране и принимаемых мерах по социальной защите населения с учетом финансовых возможностей государства**

Необходимо отметить, что председатели районных г. Минска объединений профсоюзов в рамках информирования трудовых коллективов, профактива, оказания методической помощи практически ежедневно посещают 2 организации. Также данная работа проводится и во взаимодействии с социальными партнерами.

Например, председатель Заводского районного г. Минска объединения организаций профсоюзов совместно с работниками администрации Заводского района г. Минска, депутатами Палаты представителей Национального собрания Республики Беларусь, Минского городского Совета депутатов ежемесячно, а в период избирательной кампании 20018 года еженедельно, участвовала в проведении встреч в трудовых коллективах, в ходе которых осуществлялось информирование трудовых коллективов о социально-экономическом развитии города Минска, в том числе Заводского района, Республики Беларусь, деятельности Федерации профсоюзов Беларуси по защите трудовых и социально-экономических прав работников. С начала года состоялись встречи в трудовых коллективах: ГУО «Средняя школа № 109 г. Минска» (при участии депутата Мингорсовета Русакевича И.Р.), ГУО «Средняя школа № 144 г. Минска», ОАО «МАЗ - управляющая компания холдинга ПО «Белавтомаз» (участие в работе конференции трудового коллектива по принятию коллективного договора), ООО «Энерготехпром» (с участием депутата Палаты представителей Национального собрания Республики Беларусь Курсевича В.В.), ТКУП «Универмаг «Беларусь» (участие в собрании трудового коллектива по рассмотрению итогов выполнения коллективного договора), Минского филиала УО «Белорусский торгово-экономический университет потребительской кооперации» (участие в профсоюзном собрании сотрудников совместно с председателем Республиканского комитета Белорусского профсоюза работников потребительской кооперации Комса В.А.). Состоялись 4 встречи с жильцами общежитий района (совместно с депутатом Курсевичем В.В.).

Распоряжениями администраций Центрального и Первомайского районов г. Минска созданы рабочие группы из числа заместителей глав, депутатов и председателей районных объединений в целях усиления информационно-разъяснительной работы среди населения и в трудовых коллективах организаций.

С этой целью с января 2018 г. по июнь 2018 г. членами группы Первомайского района г. Минска проведены встречи с трудовыми коллективами 31 организации.

В Центральном районе – 17.

**Размещение в СМИ информации о наиболее успешных предприятиях малого и среднего бизнеса, совместной деятельности профсоюзных организаций и нанимателей на этих предприятиях**

Информация о наиболее успешных организациях размещается на сайтах администраций, на страницах районных г. Минска объединений организаций профсоюзов. В тесном взаимодействии ведется работа с

информационным коммунальным предприятием "Агентство "Минск-Новости", информация размещается на информационном портале, а также в газете «Минский курьер».

Кроме того, систематически освещается на радио и телеканалах. Так, 18 марта 2018 года программа Федерации профсоюзов Беларуси «Народное утро» на телеканале «Беларусь 1» была посвящена работникам ОАО «МАЗ-управляющая компания холдинга «Белавтомаз».

**Осуществлять текущий мониторинг проблемных вопросов в области оплаты труда, занятости и социальных гарантий в организациях района, принимать оперативные меры по их разрешению, в том числе в соответствии с Методическими рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь «Содействие социально ответственному реструктурированию предприятий в Республике Беларусь»**

Районные г. Минска объединения профсоюзов совместно с администрациями районов на постоянной основе осуществляют текущий мониторинг проблемных вопросов, принимают оперативные меры по их разрешению.

Руководители проблемных организаций, предприятий и учреждений ежемесячно рассматриваются на заседаниях районных комиссий по обеспечению своевременной выплаты заработной платы организациями, расположенными на территории районов, результаты рассматриваются на заседаниях администраций районов г. Минска, обсуждаются на Советах по трудовым и социальным вопросам, организуются совместные посещения проблемных организаций.

Кроме того, систематически рассматриваются на заседаниях Президиума Ленинского, Московского, Партизанского районных г. Минска объединений профсоюзов.

*Например, с начала 2018 года 6 организациями Октябрьского района г. Минска допущено 19 случаев просроченной задолженности по заработной плате, из них 18 - организациями Минстройархитектуры Республики Беларусь.*

*По всем случаям администрация инициировала вопрос привлечения к административной ответственности руководителей вышеуказанных организаций перед Минским городским управлением Департамента государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь, прокуратурой Октябрьского района г. Минска.*

*За нарушение установленных сроков выплаты заработной платы должностные лица ОАО «Белсантехмонтаж-2» и ОАО «Трест*

*Белтрансстрой», ГП «ЖЭУ № 4 Октябрьского района г. Минска» прокуратурой Октябрьского района и Минским городским управлением Департамента государственной инспекции труда привлечены к административной ответственности.*

*За непринятие должных мер по предупреждению случаев нарушения срока выплаты заработной платы к дисциплинарной ответственности привлечена начальник управления экономики администрации Октябрьского района г. Минска (объявлено замечание с лишением премии в размере 30 процентов за май 2018 года).*

*По инициативе Первомайского районного г. Минска объединения профсоюзов 12 июня 2018 года организована встреча нового руководителя ОАО «Восход» с председателем районного объединения профсоюзов, начальником управления администрации Первомайского района г. Минска с целью изучения и объективной оценки ситуации, сложившейся в организации.*

*В связи с трудностями выплаты заработной платы в текущем году в ОАО «Минский завод отопительного оборудования», данный вопрос находится на постоянном контроле у председателя Фрунзенского районного г. Минска объединения профсоюзов.*

**Информирование и консультирование работников (потенциальных работников) по вопросам трудового законодательства, законодательства о занятости населения, социальной защите, разъяснение ситуации на рынке труда г. Минска, в особенности для работников, находящихся под угрозой увольнения**

*В целях содействия в обеспечении занятости работников, находящихся под угрозой увольнения, и работников, высвобождаемых в результате оптимизации численности в ходе модернизации и реструктуризации производства, районными объединениями совместно с органами по труду, занятости и социальной защите проводятся рабочие встречи, выездные приемы, информационно-консультационные мероприятия по вопросам трудового законодательства, разъяснения ситуации на рынке труда столицы, проводятся ярмарки вакансий.*

*В настоящее время в рамках реализации Декрета Президента Республики Беларусь от 2 апреля 2015 г. № 3 «О содействии занятости населения» председатели районных г. Минска объединений профсоюзов являются членами районных комиссий по содействию занятости.*

**Предусматривать в коллективных договорах и соглашениях меры материального и морального стимулирования работников за экономию энергоресурсов, сырья и материалов; выпуск продукции высокого качества; активное участие в рационализаторской и изобретательской деятельности; успешное внедрение в**

### **производство новой техники и прогрессивных технологий**

Для реализации данного пункта районными объединениями профсоюзов совместно с администрациями районов проводится разъяснительная работа в трудовых коллективах.

Необходимо отметить, что профсоюзными организациями поддерживаются мероприятия, проводимые нанимателями, по выполнению Директивы Президента Республики Беларусь от 14 июня 2007 г. № 3 «О приоритетных направлениях укрепления экономической безопасности страны».

Вопросы экономии и бережливости энергоносителей, материальных и трудовых ресурсов решаются нанимателем с активным участием профсоюзных комитетов, указанные вопросы находят отражение в коллективных договорах. В коллективные договоры (соглашения) включены пункты о материальном стимулировании работников за экономию энергоресурсов, сырья и материалов; проводится работа по сбережению экономии топливно-энергетических и других видов ресурсов путем установки счетчиков холодного и горячего водоснабжения.

### **Улучшение демографического потенциала страны и укрепление здоровья народа**

Через систему коллективных договоров и соглашений реализуются меры, направленные на обеспечение диспансеризации, медицинских обследований, укрепления здоровья работников, улучшение условий санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания, организации питания, создание благоприятных условий для эффективного отдыха и оздоровления детей работников.

Пропагандируется практика заключения нанимателями договоров с медицинскими учреждениями на проведение профилактических осмотров, оказание медицинских услуг работникам – членам профсоюзов.

*Администрация ОАО «Агат-системы управления» - управляющая компания холдинга «Геоинформационные системы управления» - заключила с Белорусским республиканским унитарным страховым предприятием «Белгосстрах» договор страхования медицинских расходов в сумме 8 120,00 рублей на каждого работника.*

*В ОАО «Пеленг» заключен договор на медицинское обслуживание с Медицинской санитарной частью ОАО «ММЗ имени С.И. Вавилова-управляющая компания холдинга «БелОМО» (обслуживаются работники и ветераны предприятия, оказывается спонсорская помощь), что способствует выявлению и предупреждению заболеваемости работников предприятия.*

*Решением администрации Заводского района г. Минска от*

27.02.2018г. «О ходе выполнения государственной программы «Здоровье народа и демографическая безопасность Республики Беларусь» на 2016-2020 годы в Заводском районе г. Минска за 2017 год» руководителям предприятий совместно с профсоюзными комитетами рекомендовано до 1 июня 2018 года рассмотреть возможность включения в коллективные договоры пунктов морального и материального стимулирования за прохождение диспансерного осмотра, ведение здорового образа жизни и т.д.

**Осуществление мероприятий по включению в коллективные договоры и соглашения мер морального и материального стимулирования работников к соблюдению требований по охране труда; положений о сотрудничестве работников и нанимателей в обеспечении здоровых и безопасных условий труда; мер морального и материального поощрения общественных инспекторов по охране труда за результативный общественный контроль за соблюдением законодательства по охране труда**

На заседаниях администраций районов г. Минска, Советов районных г. Минска объединений профсоюзов, Президиума Советов районных г. Минска объединений профсоюзов систематически рассматриваются результаты работы рейдовых групп технической инспекции труда, вопросы по охране труда, вносятся предложения по включению коллективные договоры мер морального и материального стимулирования общественных инспекторов.

Районные объединения профсоюзов совместно с администрациями ежеквартально организуют и проводят семинары по вопросам охраны труда, на которых обсуждаются, в том числе вопросы деятельности общественных инспекторов. При посещении предприятий председателями районных объединений с председателями первичных профсоюзных организаций и, при возможности, с руководителями предприятий обсуждаются вопросы качества работы и стимулирования общественных инспекторов.

Так, в течение первого полугодия 2018 года в Октябрьском районе г. Минска проведены 20.01.2018, 23.04.2018г. семинары-практикумы с вновь избранными общественными инспекторами объектов торговли Октябрьского района г. Минска на базе ООО «Евроторг» и ГУО «Средняя школа № 1 г. Минска» соответственно; семинары по охране труда, 20.03.2018, на базе строительно-монтажного поезда №667 ОАО «Трест Белтрансстрой», и 27.04.2018 на базе РУП «Национальный аэропорт Минск» приуроченный к Всемирному дню охраны труда.

### **Обеспечение эффективной занятости населения**

Совместно с администрациями организациям разъяснены изменения законодательства, касающиеся занятости населения, мер принимаемых по трудоустройству граждан, разъяснен механизм действия председателей профкомов при планируемом сокращении работников, с целью их дальнейшего трудоустройства.

### **Рост реальных денежных доходов**

Ведется работа по закреплению в коллективных договорах обязательства нанимателей по повышению доли оплаты труда тарифных ставок и окладов в среднемесячной заработной плате работников. Посредством коллективных договоров предусматриваются нормы об индексации заработной платы работников не бюджетной сферы в порядке и на условиях не хуже, чем установлены для работников бюджетной сферы; а также иные меры, направленные на повышение уровня гарантий в сфере оплаты труда, в том числе с учетом положений Генерального и местных соглашений.

### **Развитие системы социальной поддержки уязвимых категорий граждан**

Районные объединения профсоюзов во взаимодействии с управлениями социальной защиты администраций районов г. Минска систематически проводят семинары, в ходе которых разъясняется содержание проводимой пенсионной реформы, повышение уровня пенсионного обеспечения посредством отложенного выхода на пенсию, дополнительного негосударственного пенсионного страхования.

### **Изучение социально-экономической ситуации и морально-психологического климата в трудовых коллективах нестабильно работающих предприятий района**

*Например, на предприятиях Октябрьского района г. Минска создана система идеологической работы, которая постоянно совершенствуется с тем, чтобы каждый член трудового коллектива был активным участником всех происходящих на предприятии процессов. Применяемые формы и методы идеологической работы в целом позволяют обеспечивать создание здорового морально-психологического микроклимата, отсутствию социальной напряженности, способствуют решению социальных задач.*

*Предприятия с несвоевременной выплатой заработной платы, 4-х дневной рабочей неделей на особом контроле председателя районного объединения.*

### **Развитие физической культуры и спорта**

В ряде коллективных договоров организаций г. Минска предусматриваются меры морального и материального стимулирования

работников, ведущих здоровый образ жизни, занимающихся физической культурой и спортом.

*В УЗ «21-я центральная районная поликлиника» (Заводской район г. Минска) предусмотрены нормы материального (50 рублей каждому работнику) и морального стимулирования работников, ведущих здоровый образ жизни и занимающихся физической культурой и спортом.*

*В коллективном договоре УЗ «36-я городская поликлиника» предусмотрено поощрение сотрудников, ведущих здоровый образ жизни, занимающихся физической культурой и спортом:*

- по представлению профсоюзной организации списка работников, проработавших в поликлинике не менее 10 лет и в течение 5 лет не находившихся на листке временной нетрудоспособности – материальная помощь к отпуску в размере 3 базовых величин;
- дополнительное увеличение размера премии за активное участие в общественной жизни поликлиники, участие в спортивных мероприятиях, конкурсах.

*В Инспекции Министерства по налогам и сборам Республики Беларусь по Заводскому району г. Минска в соответствии с коллективным договором, профсоюз оказывает материальную помощь членам профсоюза из профсоюзного бюджета на частичное возмещение культурно-массовых мероприятий, проводимых инспекцией в размере до 70% стоимости затраченных средств;*

*– разработано Положение о моральном и материальном поощрении работников, активно участвующих в спортивно-массовых, культурных, творческих и других мероприятиях.*

*В Соглашении между профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации студентов УО «Белорусский государственный экономический университет» на 2016-2019 годы в пункте 29.1 предусмотрена следующая норма: Установить следующий порядок финансирования приобретения абонементов в плавательный бассейн спортивного комплекса университета:*

- оплата обучающегося – 50% стоимости абонемента;
- дотация университета – 30% стоимости абонемента;
- дотация профсоюзного комитета – 20% стоимости абонемента.

### **Развитие национальной культуры и творческого потенциала белорусского народа**

Районные объединения организаций профсоюзов во взаимодействии с управлениями идеологической работы, культуры и по делам молодежи администраций районов, районными и городскими общественными объединениями, профсоюзными организациями всех уровней и нанимателями содействует сохранению и дальнейшему

развитию сложившейся в районах г. Минска системы проведения культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий, различных акций.

*Большую роль в нравственно-патриотическом воспитании молодежи играют ежегодные акции «Молодежь - ветеранам» и «Я – гражданин Республики Беларусь» по вручению паспортов молодым гражданам, проводимые совместно с районными объединениями профсоюзов, депутатским корпусом, районными комитетами ОО «БРСМ», ветеранами и управлениями идеологической работы, культуры и по делам молодежи.*

*В целях сохранения историко-культурного наследия, развития народных традиций и художественного самодеятельного творчества, пропаганды библиотечного дела, воспитания патриотических и нравственных качеств и граждан, сохранения благоприятных правовых условий для обеспечения прав граждан на свободу совести и вероисповедания, а также поддержки творческих инициатив проводится комплекс мероприятий, связанный с реализацией вышеуказанных направлений.*

#### **Поддержка молодого поколения и его вовлечение в создание экономики знаний**

В четвертом квартале 2017 года во всех районах города Минска созданы и активно проводят свою работу Молодёжные советы районных г. Минска объединений профсоюзов.

При проведении правовой оценки коллективных договоров районными объединениями профсоюзов уделяется внимание обязательному наличию в них раздела, норм, положений в части социальной защиты молодежи. В ряде организаций на высоком уровне функционирует система наставничества.

*Например, в ОАО «Минский механический завод имени С.И.Вавилова-управляющая компания холдинга «БелОМО», НПЦ гигиены, ОАО «Агат-системы управления, управляющая компания холдинга «Геоинформационные системы управления» и др. разработаны и функционируют положения о наставничестве. В организациях НАН Беларуси молодым ученым осуществляются доплаты. Проживающим в общежитии устанавливаются льготные корректирующие коэффициенты.*

#### **Центры экономического роста в регионах**

На постоянной основе районными г. Минска объединениями во взаимодействии с городскими (областными) организациями отраслевых профсоюзов ведется работа по созданию первичных профсоюзных организаций в организациях независимо от формы собственности (проводятся индивидуальные собеседования с руководителями, их

заместителями, руководителями отдела кадров организаций по вопросу создания первичных профсоюзных организаций, направляются письма с предложением о создании ППО, ведутся телефонные переговоры).

*Результаты проводимой работы позволили создать в первом полугодии 2018 года в городе 85 первичных профсоюзных организаций.*

Заведующий отделом социального  
партнерства и трудовых отношений

Е.В. Вербило