

ИНФОРМАЦИЯ

о работе профсоюзных организаций совместно с социальными партнерами по принятию мер, направленных на компенсацию затрат за наем жилых помещений

В целях организации условий проживания, а также оказания материальной поддержки молодым работникам, направленным на работу по распределению, в тарифном соглашении между Министерством энергетики Республики Беларусь, Государственным производственным объединением «Белэнерго» и Республиканским комитетом Белорусского профсоюза работников энергетики, газовой и топливной промышленности на 2019-2022 годы предусмотрен отдельный раздел «Социальная защита молодежи», нормы которого включаются в коллективные договоры отраслевых организаций и предусматривают:

1. первоочередное выделение мест в общежитиях для молодых работников;

2. молодым работникам, распредившимся в организации и не обеспеченных общежитием, ежемесячно производить частичное возмещение расходов по найму жилья в размере 3, 4 или 5 базовых величин (в зависимости от статуса населенного пункта).

Необходимо отметить, что в отраслевых организациях г. Минска частичное возмещение производится в размере 5 базовых величин.

В тарифном соглашении между Государственным учреждением «Главное управление потребительского рынка Мингорисполкома» и Минской городской организацией Белорусского профессионального союза работников торговли на 2019-2021 годы предусмотрено: наниматели при наличии прибыли выделяют средства на улучшение жилищных условий работников, в том числе молодых специалистов, в размерах, определяемых коллективными договорами» (пункт 23.2. раздела 4 «Оплата труда, повышение уровня жизни и социальной защищенности работников»).

Ряд организаций торговли и общественного питания включают данные нормы в коллективные договоры.

Так, пункт 5.14. раздела 5. «Социальные гарантии и льготы» коллективного договора КУП «Торговый дом «На Немиге» на 2018-2021г.г. предусматривает: наниматель обязуется возмещать организациям, предоставившим работникам по ходатайству нанимателя жилые помещения в общежитии, в полном объеме затраты (убытки), связанные с содержанием жилых помещений, пропорционально площади, занимаемой

работником и членами его семьи». Данная норма распространяется на всех работников Предприятия, проживающих в общежитиях, выделенных по ходатайству Нанимателя.

С целью компенсации затрат на наем жилых помещений молодым специалистам по инициативе отраслевого профсоюза, внесено дополнение в Тарифное соглашение между Государственным производственным объединением «Минскстрой» и Минской городской организацией Белорусского профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов на 2019-2021 годы.

Так, раздел 8 «Социальные гарантии» дополнен подпунктом следующего содержания: «Производить ежемесячные компенсационные выплаты выпускникам, распределенным (направленным), перераспределенным учреждением образования на работу вне постоянного места жительства и необеспеченным нанимателем жилыми помещениями, в целях компенсации расходов за наем жилья в период срока работы, установленного в свидетельстве о направлении на работу в размере, установленном в коллективном договоре».

Коллективные договоры организаций г. Минска, состоящих на профобслуживании Минского горкома профсоюза работников строительства и промстройматериалов, содержат положения, направленные на оказание помощи, компенсацию затрат за наем жилых помещений молодым специалистам.

Например, коллективным договором РУП «Главгосстройэкспертиза» предусмотрено при наличии прибыли возмещать молодым работникам полностью или частично расходы за пользование помещениями государственного жилищного фонда в общежитиях, указанные в Извещении в графе «Пользование помещениями государственного жилого фонда».

Разделы коллективных договоров «Социальная защита молодежи» ПРУП «Геосервис», ОАО «МАПИД», ОАО «УМ-79» и др. содержат обязательства нанимателя выделять молодым работникам организаций, не имеющим в собственности или в пользовании жилых помещений в городе Минске или Минском районе и проживающим на частных квартирах средства в размере 3 базовых величин в месяц на частичную компенсацию расходов по проживанию.

Молодым специалистам, работающим в ОАО «Спестроймеханизация» производится частичная компенсация расходов связанных с наймом жилых помещений частного жилищного фонда (при обязательном наличии договора найма), если предприятие не имеет возможности предоставить жилплощадь.

В ОАО «Минскпромстрой» в целях закрепления кадров на предприятии, молодым специалистам предоставляется на условиях

договоров аренды жилья, принадлежащее на праве собственности Обществу. В настоящее время на условиях аренды в квартирах Общества проживает 29 семей молодых специалистов.

Наниматель ОАО «Минскметропроект» в соответствии с коллективным договором иногородним молодым специалистам (в течение двух лет после распределения) и молодым семьям (до 31 года), нуждающимся в улучшении жилищных условий, снимающих (арендующих) по договору найма жилое помещение, оказывает ежемесячную материальную помощь до 2-х базовых величин.

В соглашениях между: Министерством жилищно-коммунального хозяйства Республики Беларусь и Белорусским профсоюзом работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий (далее – МПиКБП), Минской городской организацией МПиКБП и государственным предприятием «Управление дорожно-мостового строительства и благоустройства Мингорисполкома», государственным объединением «Минское городское жилищное хозяйство», производственным коммунальным унитарным предприятием «Минскзеленстрой» содержится обязательство нанимателей в редакциях: «с учетом финансовых возможностей предоставляется денежная компенсация работникам расходов по найму (поднайму) жилых помещений» или «выделять молодым семьям денежные средства на полную или частичную компенсацию расходов по проживанию в жилых помещениях частного жилищного фонда на условиях договоров найма, в общежитиях».

В коллективных договорах предприятий, состоящих на профсоюзном обслуживании в горкоме профсоюза, при наличии нормы о компенсации затрат за наем жилых помещений, отсутствует конкретизация распространения данной нормы только на молодых специалистов, молодых рабочих, а также выпускников, получивших высшее или среднее специальное образование за счет средств физических лиц или собственных средств граждан в дневной форме получения образования, направленных на работу по их желанию и при наличии мест работы, оставшихся после распределения.

То есть локальными нормативными правовыми актами гарантируется выделение денежных средств на полную или частичную компенсацию расходов по проживанию в жилых помещениях частного жилищного фонда на условиях договоров найма, в общежитиях для следующих категорий работников: молодые специалисты, зарегистрированные за пределами г. Минска и Минской области (Унитарное предприятие Мингорисполкома «Мингорсвет»), иногородние граждане, принятые на работу по направлению учебных заведений до окончания действия данных направлений (Торговое республиканское унитарное предприятие «Кирмаш»), добросовестные работники, отработавшие на предприятии не

менее одного года и не имеющие постоянной регистрации в г. Минске (Коммунальное унитарное предприятие «Жилищно-эксплуатационный участок № 2 Заводского района г. Минска»), работники, проживающие на условиях договоров найма, в общежитиях (Государственное производственное объединение «Горремавтодор Мингорисполкома», Производственно-торговое коммунальное унитарное предприятие «Чайка», Закрытое акционерное общество «Вилия», республиканское унитарное предприятие «Институт «Белжилпроект», УП «Ремавтодор Ленинского района г. Минска»), работники, проживающие в общежитии, находящемся на балансе предприятия (Коммунальное унитарное предприятие «Управление дорожно-мостового строительства и благоустройства Мингорисполкома», открытое акционерное общество «Минскремстрой», Открытое акционерное общество «Управляющая компания холдинга «Белкоммунмаш»), иногородние работники (за исключением работников, зарегистрированным в Минском районе) (Государственное объединение «Гаражи автостоянки и парковки»), работники, имеющие троих и более детей, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения трех лет (открытое акционерное общество «Фабэкс»).

В отдельных организациях, находящихся на профсоюзном обслуживании в Объединенной Районной профсоюзной организации УП «Минское отделение Белорусской железной дороги» (РАЙПРОФСОЖ) Белорусского профессионального союза работников транспорта и коммуникаций также предусмотрены социальные гарантии вышеуказанной категории работников.

Например, согласно коллективному договору УП «Минское отделение Белорусской железной дороги» на 2019-2021 г.г. предусмотрено: компенсировать выпускникам, распределенным (направленным), перераспределенным учреждением образования на работу в отделение железной дороги и обособленные структурные подразделения (филиалы), расположенные вне постоянного места жительства, и не обеспеченным нанимателем жилым помещением, затраты на наем жилья в размере 10 базовых величин, установленных в Республике Беларусь, но не более суммы, предусмотренной договором найма (поднайма), в период срока обязательной работы по распределению в соответствии с законодательством Республики Беларусь (пункт 5.7. раздела 5. «Социальная поддержка молодежи»).

Кроме того, в целях необходимости укомплектования квалифицированными кадрами могут устанавливаться иные размеры компенсации затрат на наем жилого помещения для других категорий работников в соответствии с перечнем должностей и профессий, согласованным (утвержденным) Начальником Белорусской железной

дороги, но не более суммы, предусмотренной договором найма (поднайма), на срок не более 2 лет.

Компенсация затрат на наем жилого помещения выплачивается при условии отсутствия у работника и членов его семьи жилых помещений в собственности и (или) в пользовании в населенном пункте по месту работы, а в случае, если место работы находится в г. Минске, при условии отсутствия жилых помещений в собственности и (или) в пользовании в г. Минске и Минском районе.

В организациях г. Минска, находящихся на профсоюзном обслуживании Минской областной организации Белхимпрофсоюза коллективные договоры также предусматривают аналогичные нормы.

Например, по решению, принятому на совместном заседании Нанимателя и Профкома, работникам, при переезде к месту работы в УП «Белорусский нефтяной торговый дом» из другой местности, может предоставляться в пользование жилое помещение (путем заключения договора найма жилого помещения типовых потребительских качеств) либо возмещаться стоимость аренды жилья в течение 3-х лет с момента приема на работу.

В ОАО «Белгорхимпром» наниматель производит оплату за проживание молодых специалистов, распределенных на работу вне постоянного места жительства и не обеспеченных жилыми помещениями в г. Минске в общежитии по адресу: г. Минск, ул. Ольшевского, 78 в размере 100 % (за одно койко-место) в течение двух лет после получения статуса молодого специалиста.

Также наниматель компенсирует молодым специалистам, распределенным на работу вне постоянного места жительства и не обеспеченным жилыми помещениями в г. Минске (г. Солигорске), расходы за наем жилья в размере 3-х базовых величин (в течение двух лет после получения статуса молодого специалиста), при условии представления копии соответствующего договора найма, заключенного в установленном порядке.

В ЗАСО «Белнефтестрах» в соответствии с Положением «О порядке оказания материальной помощи по оплате расходов по найму жилого помещения работникам, нуждающимся в улучшении жилищных условий», производить ежемесячную доплату:

молодым специалистам, распределенным на работу вне постоянного места жительства и не обеспеченным жилыми помещениями;

высококвалифицированным специалистам, приглашенным на работу в Общество;

работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Включение в коллективные договоры организаций, находящихся на профсоюзном обслуживании в Минской городской организации Белорусского профсоюза работников здравоохранения, норм по компенсации затрат на наем жилых помещений молодым специалистам и иным работникам из числа молодежи возможно только за счет оказания материальной помощи за счет бюджетных средств (5% фонда заработной платы) или за счет собственных средств, остающихся в распоряжении организации. В ряде организаций внебюджетная деятельность не ведется вообще или доходы незначительны в силу их специфики (детские поликлиники, МРЭК и др.).

Вместе с тем в ряде организаций указанная норма включена в коллективные договоры.

Например, в 1-ой городской клинической больнице частично компенсируются расходы молодым специалистам, проживающим на съемной квартире по договору найма, состоящим на учете нуждающихся в улучшении жилищных условий, в размере 10 базовых величин один раз в год за счет собственных средств.

В 5-ой городской клинической больнице оказывается материальная помощь в размере 3-х базовых величин ежеквартально иногородним молодым специалистам при предоставлении договора найма.

В 17-ой и 35-ой городских клинических поликлиниках ежемесячно за счет собственных средств компенсируется наем жилых помещений в размере 2-х и 3-х базовых величин соответственно.

Согласно подпункту 42.2.2 пункта 42 Тарифного соглашения отрасли образования на 2019-2022 годы и подпункту 43.2.2 пункта 43 Городского отраслевого соглашения на 2019- 2022 годы рекомендовано организациям системы комитета по образованию и районным комитетам отраслевого профсоюза содействовать в предоставлении дополнительных мер поддержки работающей молодежи, в том числе ученым с учетом характера их научной деятельности, а также оказанию материальной помощи на обустройство.

В зависимости от финансовой возможности только в отдельные коллективные договоры учреждений образования, внесена норма для компенсации затрат на наем жилых помещений молодым специалистам, получившим высшее и среднее специальное образование.

Как правило, указанным категориям работникам оказывается материальная помощь один раз в год в размере от двух до десяти базовых величин.

Необходимо отметить, что компенсация оплаты за проживание в общежитии и наем жилых помещений предусмотрена также коллективными договорами, находящимися на профсоюзном обслуживании в Минской городской организации Белорусского профсоюза

работников агропромышленного комплекса: КУП «Минскхлебпром», ОАО «Пивоваренная компания «Оливария», ОАО «Криница», ОАО «Минский завод игристых вин», ОАО «Минский маргариновый завод», СОАО «Коммунарка», ОАО «Слодыч».

Например, ОАО «Минский завод игристых вин» производит частичную компенсацию расходов, связанных с содержанием общежития, которые не возмещены проживающими в нем работниками Общества, но не более 50% от общей суммы данных расходов.

Либо наниматель частично возмещает затраты расходов по найму жилья молодым специалистам, выпускникам учебных заведений, направленным в город Минск на работу в Общество, при наличии оформленного и зарегистрированного в соответствии с действующим законодательством договора найма, путем выплаты компенсации в размере 10 базовых величин.

Необходимо отметить и ряд других организаций. Так, ЗАО «Вилия» производит работникам компенсацию в размере 75% от начисленной суммы по оплате за проживание в общежитии.

ОАО «Минскремстрой», УП «УДМСиБ Мингорисполкома», ОАО «Управляющая компания холдинга «Белкоммунмаш» предоставляют своим работникам в пользование жилую площадь в ведомственных общежитиях (при чем, КУП «УДМСиБ Мингорисполкома» компенсирует своим работникам часть затрат по оплате за пользование жилым помещением за счет собственных средств).

Исходя из вышеизложенного, считаем целесообразным обратиться в Минский городской Совет депутатов с предложением о необходимости принятия решения по выделению денежных средств с целью компенсации затрат на наем жилых помещений молодым специалистам, молодым рабочим (служащим), а также выпускникам, получившим высшее или среднее специальное образование в дневной форме получения образования за счет средств физических лиц или собственных средств граждан, направленным на работу по их желанию и при наличии мест работы, оставшихся после распределения в рамках реализации пункта 26 Положения о порядке распределения, перераспределения, направления на работу, последующего направления на работу выпускников, получивших послевузовское, высшее, среднее специальное или профессионально-техническое образование, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 22 июня 2011 г. № 821.

Заведующий отделом социального
партнерства и трудовых отношений

Е.В. Вербило