

ИНФОРМАЦИЯ

О работе городских (областных) организаций отраслевых профсоюзов по принятию мер, направленных на снижение потерь по временной нетрудоспособности в организациях г. Минска

На основании решения Минского городского исполнительного комитета от 01.11.2007 № 2525 «О мерах по снижению потерь по временной нетрудоспособности», представленной информации Минским городским управлением Фонда социальной защиты населения «О потерях по временной нетрудоспособности за 2017 год» профсоюзными организациями отраслевых профсоюзов проведена определённая работа.

В Минской городской организации Белорусского профсоюза работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий проанализированы причины роста потерь по временной нетрудоспособности в организациях, где показатель временной нетрудоспособности свыше 20% к уровню 2016 года. Например, в организации ОАО «Минскремстрой» - показатель временной нетрудоспособности на 100 работающих вырос на 224,7 дня или 15,3%, в ремонтно-строительном филиале Фрунзенского района ОАО «Минскремстрой» показатель вырос на 326,8 дня или 19,3%, в КУП «Жилищно-эксплуатационный участок №7 Первомайского района г.Минска» - показатель вырос на 506,7 дней или на 37,6%.

Рост показателей в днях по временной нетрудоспособности на 100 рабочих в 2017 году по сравнению с 2016 годом произошёл по следующим причинам:

по уходу за больным членом семьи, ребёнком в возрасте до 3-х лет и ребёнком-инвалидом в возрасте до 18 лет в случае болезни матери (в КУП ЖЭУ №7 Первомайского района г.Минска) данный показатель вырос на 41,0 день или на 29,2%. В ремонтно-строительном филиале Фрунзенского района ОАО «Минскремстрой» - на 183,2 дня или 47,5%, в ремонтно-реставрационном филиале ОАО «Минскремстрой» - на 52,9 дня или 15,9%;

утратой нетрудоспособности в связи с общим заболеванием – по ремонтно-строительному филиалу Московского района ОАО «Минскремстрой» данный показатель вырос на 300,4 дня или на 24,2%, по ремонтно-строительному филиалу Фрунзенского района ОАО «Минскремстрой» - на 143,5 дня или 11%, по ремонтно-реставрационному филиалу ОАО «Минскремстрой» - на 83,4 дня или

6,6%, по КУП «ЖЭУ №7 Первомайского района г.Минска» - на 465,7 дней или 38,6%.

Большую часть потерь по временной нетрудоспособности составляют потери болезни органов дыхания, болезней костно-мышечной системы, сердечно-сосудистой системы. Специфика (выполнение работ на улице в любую погоду, сквозняки, наличие вредных факторов воздействия на рабочих) ремонтно-строительного производства, работы рабочих по комплексной уборке и содержанию домовладений, рабочих зеленого строительства и других профессий предприятий, состоящих на профобслуживании в Минском горкоме профсоюза, также обуславливает увеличение потерь по временной нетрудоспособности. Больничные листы по беременности и родам, в том числе влияют на показатель потерь (т.к имеют значительную продолжительность в календарных днях).

С целью снижения показателя уровня временной нетрудоспособности на предприятиях отрасли, проводятся следующие мероприятия:

- обеспечение работников спецодеждой,
- организация сушки спецодежды,
- проведение вакцинации против гриппа,
- обеспечение работников бутилированной водой,
- проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий,
- аренда спортивных залов для занятия различными видами спорта,
- закупка абонементов в плавательный бассейн;
- оказание финансовой помощи в приобретении путевок на санитарно-курортное оздоровление работников и их детей, в том числе в санатории Санаторно-курортного унитарного предприятия «Белпрофсоюзкурорт».

В Минской городской организации Белорусского профсоюза работников образования и науки одним из важных направлений, способствующих укреплению здоровья трудящихся, является организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы в трудовых коллективах. По итогам года, в отрасли проведено 916 спортивно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий.

Коллективными договорами (Соглашениями) предусмотрено ряд мер, стимулирующих работников вести активный и здоровый образ жизни, участвовать в спартакиадах, туристических слетах. Посещать спортивные залы, проходить оздоровление в санаторно-курортных учреждениях. Например, в соответствии с Минским городским отраслевым Соглашением руководителям бюджетных организаций, непосредственно подчиненных комитету по образования Мингорисполкома устанавливается премия за:

подготовку и участие работников и обучающихся в конкурсах профессионального мастерства, в спартакиадах, в смотрах, фестивалях, конкурсах, конференциях, выставках, в туристических слетах;

оказывается, материальная помощь в случае приобретения путевки на санаторно-курортное лечение и оздоровление за полную стоимость до 20% оклада руководителя.

Минский городской комитет отраслевого профсоюза 1 раз в полугодие осуществляет сбор заявок от работников на санаторно-курортное лечение в здравницы УП «Белпрофсоюзкурорт». Число членов профсоюза, которые воспользовались санаторно-курортным лечением в профсоюзных здравницах с использованием 25% скидки в 2017 году составило 163 человека, в первом полугодии 2018 года – 82 человека профсоюза работников образования и науки.

Районными соглашениями, коллективными договорами учреждений образования предусмотрено предоставление работникам в бесплатное пользование помещений учреждений образования для занятий любительских объединений и клубов по интересам, спортивных секций и кружков, посещение бассейна, тренажерного зала, создание групп здоровья, компенсация стоимости абонементов при посещении бассейна и другие льготы; предусмотрено право использования нанимателем внебюджетных средств на проведение оздоровительных мероприятий для работников, в том числе на приобретение медикаментов, путевок в санаторно-курортные и оздоровительные организации; проведение культурно-просветительных и физкультурных мероприятий; поддержка спортивных команд коллективов художественной самодеятельности; удешевление питания для работников

Минский городской комитет отраслевого профсоюза полагает, что работа по снижению на производстве потерь рабочего времени должна осуществляться в тесном взаимодействии нанимателей с профсоюзом. Кроме того, по мнению отраслевого профсоюза возврат в учреждения дошкольного и общего среднего образования медицинских работников сыграет роль в снижении потерь временной нетрудоспособности, связанный по уходу за больным ребенком.

В Минской городской организации Белорусского профсоюза работников государственных и других учреждений по представленным данным Минского городского управления Фонда социальной защиты населения, в некоторых организациях потери по временной нетрудоспособности за календарный год 2017 на сто работающих составило 838,5 дней, что выше аналогичного показателя за 2016 год - 810,4 дней. В перечень таких организаций попали организации, состоящие на учете в горкоме профсоюза, а именно «Национальный

архив РБ», государственные организации территориальных центров социального обслуживания Первомайского и Фрунзенского районов г. Минска, РУП «Белорусский протезно-ортопедический восстановительный центр», КДСУП «Гостиницы столицы» и ГУ «Детский дом-интернат для детей инвалидов особенностями психофизического развития», всего 6 организаций.

Минский городской комитет обеспокоен положением по потерям временной нетрудоспособности и предложил профсоюзному комитету более активно проводить работу по оздоровлению членов профсоюза, а конкретно, инициировать перед нанимателем о включении в коллективный договор норм, о материальном стимулировании работников за:

- отказ от вредных привычек,
- участие в спортивно-массовых мероприятиях,
- ведение здорового образа жизни,
- приобретение путевок на санаторно-курортное оздоровление работающих и членов их семей,
- оплату абонементов на физкультурно-оздоровительные и спортивные мероприятия.

Также необходимо осуществлять контроль за подготовкой организаций к зиме, обеспечение санитарных норм температурного режима на рабочих местах. Обеспечение работающих горячим питанием и средствами индивидуальной защиты.

На заседании президиума Минского городского комитета принято решение о мерах по снижению потерь по временной нетрудоспособности и направлено во все первичные профсоюзные организации, состоящие на профсоюзном учете горкома.

Минская городская организация Белорусского профсоюза работников торговли. В целях укрепления здоровья сотрудников и повышения производительности труда предприятия торговли заключают со страховой организацией договор добровольного медицинского страхования. Каждый сотрудник заинтересован в гарантиях быстрого и качественного медицинского обслуживания, а каждый работодатель – в сотрудниках, следящих за своим здоровьем.

С целью профилактики сезонной заболеваемости ОРВИ и гриппом проводится вакцинация работников предприятий.

В большинстве предприятий ежегодно в соответствии с нормами коллективного договора приобретаются путевки в детские оздоровительные лагеря для детей работников предприятия с 10 процентной оплатой.

В целях активации физкультурно-массовой, оздоровительной и спортивной работы в трудовых коллективах проводится работа по

привлечению работников отрасли к регулярным занятиям физической культурой и спортом, ежегодно проводятся смотры-конкурсы на лучшую постановку физкультурно-массовой, оздоровительной и спортивной работы в трудовых коллективах предприятий торговли и общественного питания всех форм собственности.

В совместных планах нанимателей и профсоюзных комитетов «О выполнении комплекса мер по реализации в системе ФПБ Основных положений Программы социально-экономического развития РБ на 2016-2020 годы» предусмотрено:

- укрепление здоровья работников;
- улучшение условий санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания;
- организация питания на предприятиях;
- создание благоприятных условий для отдыха и оздоровление детей работников в летние период и т.д.

Минская городская организация Белорусского профсоюза работников АПК. По данным Фонда социальной защиты населения о потерях по временной нетрудоспособности в организациях проанализированы причины роста потерь по временной нетрудоспособности в организациях, где показатель временной нетрудоспособности свыше 20% к уровню 2016 года. В список попали три организации Минского горкома профсоюза работников АПК (ГУ «Минская государственная ветеринарная станция» КПУП «Минскхлебпром», ГУ «Центр информационных систем в животноводстве»). В структуре заболеваемости с временной утратой трудоспособности ведущее место занимают бытовые травмы. Значительно увеличилось число случаев онкозаболеваний. Утрата по трудоспособности по данным основаниям предполагает длительное время пребывания на больничном. В связи с чем не увеличилось число больничных, а увеличилось число дней пребывания на больничных. Кроме того, имелись случаи длительной болезни, с последующим установлении инвалидности.

В организациях Минского горкома профсоюза работников АПК постоянно проводятся мероприятия, направленные на снижение нетрудоспособности:

- проводится предсезонная вакцинация против гриппа,
- работники направляются на санаторно-курортное лечение,
- поощряются работники, ведущие здоровый образ жизни (данная норма включена в некоторые коллективные договоры).

Минский городской комитет Белорусского профсоюза работников здравоохранения. Проанализированы причины роста потерь по временной нетрудоспособности в организациях, где показатель

временной нетрудоспособности свыше 20% к уровню 2016 года. Таких организаций, находящихся на профсоюзном обслуживании Минского городского комитета профсоюза работников здравоохранения, четырнадцать.

Высокий рост потерь по временной нетрудоспособности в процентном соотношении отмечается в учреждениях здравоохранения: 40-я городская клиническая поликлиника (167,6) 4-я городская детская клиническая поликлиника (90,0), 23-я городская (63,5), 11-я городская клиническая стоматологическая поликлиника (38,2).

Высокий рост в первых двух указанных учреждениях объясняется, тем, что организации открылись в 2016 году и информация по временной нетрудоспособности за указанный период не полная, представлена за период функционирования учреждений (40-я ГПК с 04.11.2016, 4-я ДКП с 01.07.2016).

Во всех организациях рост показателя временной нетрудоспособности на 100 работающих (в днях) по общим заболеваниям обусловлен длительностью случаев временной нетрудоспособности и ростом длительных случаев по нозологиям: новообразования, травмы, оперативное лечение, нарушение мозгового кровообращения.

Администрациями и профсоюзными комитетами организаций здравоохранения уделяется большое внимание вопросам снижения заболеваемости работников, формированию здорового образа жизни, развития физкультурно-оздоровительной работы, вовлечению работников и членов их семей к занятию спортом и участию в спортивно-массовых мероприятиях, созданию здоровых и безопасных условий труда, профилактики производственного травматизма.

Ежеквартально проводится анализ причин производственного травматизма и профессиональных заболеваний, два раза в год вопросы временной нетрудоспособности рассматриваются на медицинских советах с участием профсоюза.

Разрабатываются мероприятия, направленные на профилактику и снижение заболеваемости работников, такие как:

оказание медицинской помощи работникам на базе учреждения, выполнение назначений в дневном стационаре, реабилитация в отделении медицинской реабилитации, выполнение процедур физиотерапевтических кабинетов;

диспансерное наблюдение онкологических осмотров;

вакцинация с целью профилактики гриппа;

плановая иммунизация против дифтерии, столбняка, вирусного гепатита;

контроль безопасности условий труда;

контроль температурного режима;
подготовка учреждений к осенне-зимнему периоду;
санитарно-просветительская работа;
предоставление площадей и оборудования для занятий физической культурой и спортом;
поощрение работников за участие в спортивно-массовых мероприятиях;
выделение финансовых средств с целью удешевления стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря для детей работников;
создание условий для обеспечения работников горячим питанием и удешевления его стоимости;
о предоставлении единовременной выплаты при уходе работника в отпуск.

А также меры морального и материального поощрения работников, ведущих здоровый образ жизни занимающихся спортом, туризмом.

Все перечисленные выше нормы и положения включены в коллективные договоры организаций здравоохранения.

Минская городская организация Белорусского профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов. Из организаций, где показатель по ВН свыше 20% к уровню 2016 года (по данным отчета 4фонд) на профсоюзном учете в Минском горкоме профсоюза состоят: ЗАО «Минское специализированное управление № 217», ОАО «10 Управление начальника работ», СУ-201 ОАО «Стройтрест № 35» и СУ-3 ОАО «Стройтрест №1».

Информация о показателях временной нетрудоспособности была направлена в профсоюзные комитеты вышеуказанных организаций, где была проанализирована и рассмотрена на заседаниях профкомов.

В целях профилактики и снижения заболеваемости, улучшения условий труда в организациях разрабатываются мероприятия по проведению предсезонной вакцинации работников, обеспечению оптимального температурного режима на рабочих местах, обустройства комнат для обогрева работников при работе на открытом воздухе и неотапливаемых помещениях, выдаче сверх типовых норм средств индивидуальной защиты при работе в неблагоприятных условиях и т.д. Ход выполнения данных мероприятий постоянно находится на контроле профсоюзных комитетов организаций.

По 25 организациям Минской областной организации Белорусского профсоюза работников энергетики, газовой и топливной промышленности численностью 200 человек и выше был произведен анализ роста потерь по временной нетрудоспособности уровня 2016 к

2017 году. Необходимо отметить, что заболеваемость по организациям находится приблизительно на одном уровне, и ее колебания в большую или меньшую сторону в основном связаны с увеличением численности персонала или изменением его возрастного состава (уход работников на пенсию и прием на работу молодых работников, которые реже уходят на больничный).

Вопросы снижения травматизма и заболеваемости ежегодно обсуждаются с социальными партнёрами в рамках отчетов по выполнению коллективных договоров, обязательным пунктом которых являются.

По вопросу включения в тарифные соглашения и коллективные договоры обязанностей нанимателей о выделении финансирования санаторно-курортного лечения в санаториях «Белпрофсоюзкурорт» необходимо отметить, что для работников отрасли и членов их семей в отраслевом тарифном соглашении предусмотрены гарантии по компенсации большей части (до 70 %) стоимости путевки в ведомственные оздоровительные центры и санатории.

Кроме того, при предоставлении отпуска работникам выплачивается единовременная материальная помощь на оздоровление в размере 1,5 окладов тарифных ставок работника.

В организациях отрасли также существует практика заключения для работников программ добровольного страхования медицинских расходов.

Профсоюзные комитеты поддерживают стремление работников к здоровому образу жизни, в том числе финансируют (полностью или частично) аренду спортивных залов и бассейнов, компенсируют работникам часть стоимости абонементов на занятия фитнесом, ежегодно проводят спартакиады своих работников. Например, в целях приобщения работников к здоровому образу жизни профком работников Минские электрические сети РУП «Минскэнерго» уже 5 лет поощряет работников-членов профсоюза, бросивших курить.

Сегодня вопрос о принятии мер по снижению потерь временной нетрудоспособности в организациях, учреждениях и на предприятиях был и остается приоритетным в работе профсоюзных организаций.

В целях снижения потерь по временной нетрудоспособности совместно с социальными партнерами прорабатываются вопросы:

- по осуществлению, направленных на снижение заболеваемости и травматизма;

- по включению в тарифные, местные соглашения, коллективные договоры норм о выделении нанимателями дополнительных денежных средств на санаторно-курортное лечение работников, в том числе в

санаториях Санаторно-курортного унитарного предприятия «Белпрофсоюзкурорт»;

по расширению практики включения программ добровольного страхования медицинских расходов в перечень дополнительных социально-трудовых гарантий, предоставляемых на основании коллективных договоров;

добиваться повсеместно в соглашения, коллективные договоры внедрения мер материального поощрения работников, ведущих здоровый образ жизни и занимающихся физической культурой и спортом.

Главный специалист отдела
социального партнерства и
трудовых отношений

М.Б. Шимакович